



A C T U A R I E L L E S

Les comptes prévoyance 2025

Sont encore excédentaires

Vendredi 26 juin 2026
Anne MARION
Luka DEBATISTA

Branche de la
Répartition
Pharmaceutique



Ce que nous allons aborder

- Vos cotisations n'ont pas évolué en 2025
- La sinistralité est analysée
- Les provisions sont validées
- Vos comptes restent excédentaires
- Le compte de PB est détaillé



Ce qu'il faut retenir

- 2025 est de nouveau excédentaire
Avec un P/C de 87%
- Le solde du compte de PB est encore créditeur
De 1,5 M€
- Ce qui permet aux réserves d'atteindre 3,1 M€
Soit 3 mois et demi de cotisations
- Les comptes sont projetés à l'équilibre en 2027
Malgré les évolutions de garanties en 2026 et 2027



Vos cotisations

N'ont pas augmenté en 2025

Combien ça Coute ?



Les cotisations sont stables depuis 2024

- Les cotisations ont été augmentées en 2023 et 2024
Les cotisations ont augmenté de 7% en 2024
Et avaient déjà augmenté de 17% en 2023
Pour les cadres et les non-cadres
Soit une augmentation de 25% en 2 ans
Les cotisations n'avaient pas augmenté depuis l'accord de 2016
- Les cotisations ont été maintenues au 1^{er} janvier 2025
- Les cotisations ont été maintenues au 1^{er} janvier 2026

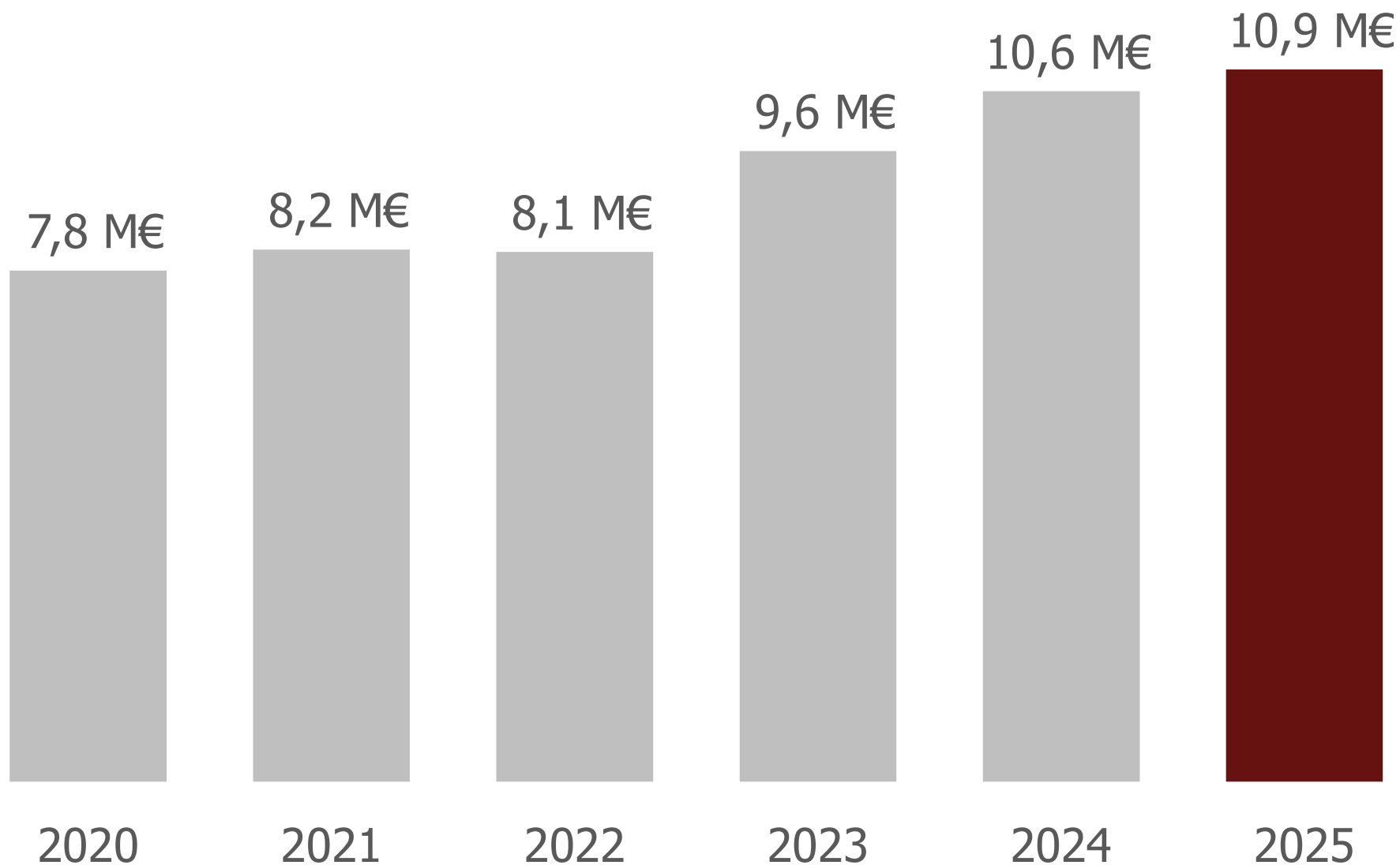


Les cotisations depuis 2024

	Cadres		Non-cadres	
	TA	TB	TA	TB
Incapacité	0,43%	0,43%	1,10%	1,10%
Invalidité	0,46%	0,46%	0,72%	0,72%
Décès	0,98%	0,98%	0,45%	0,45%
Total	1,87%	1,87%	2,27%	2,27%
Mensualisation			0,82%	0,82%
Total			3,09%	3,09%



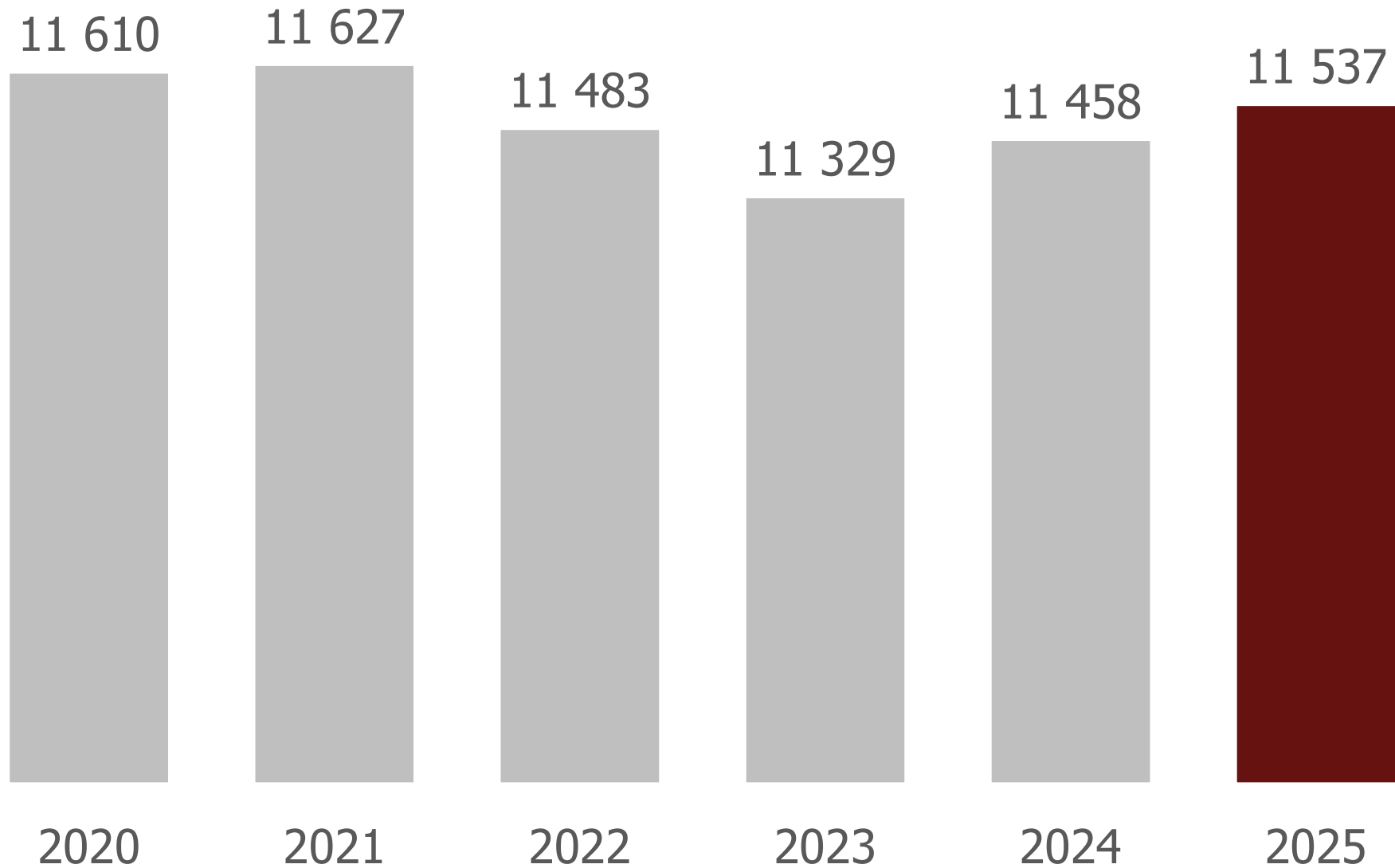
+ 3,1% de cotisations au global



Cotisations brutes par année de survenance dans les comptes 2024



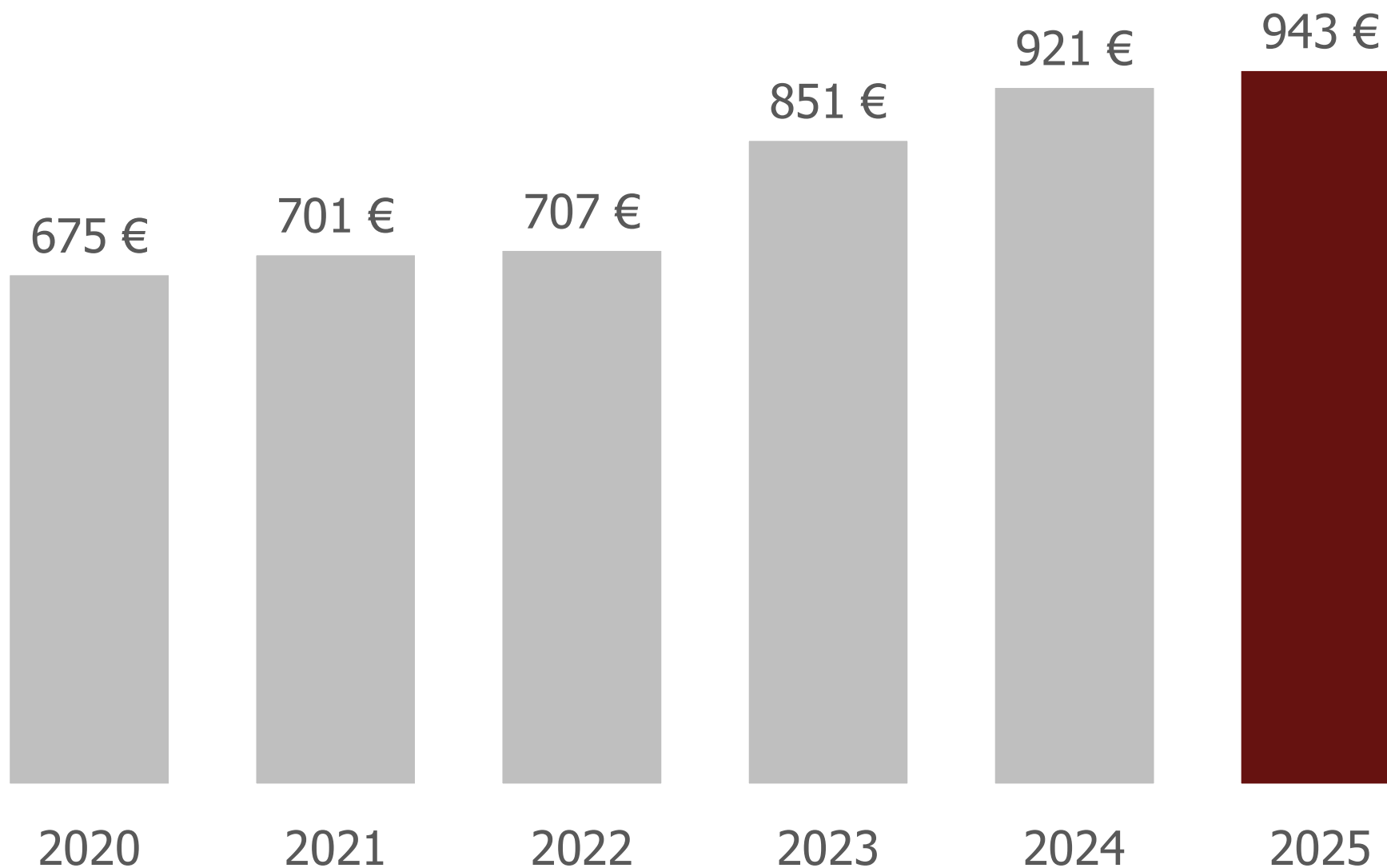
Avec des effectifs qui ré-augmentent



Effectifs moyens par année



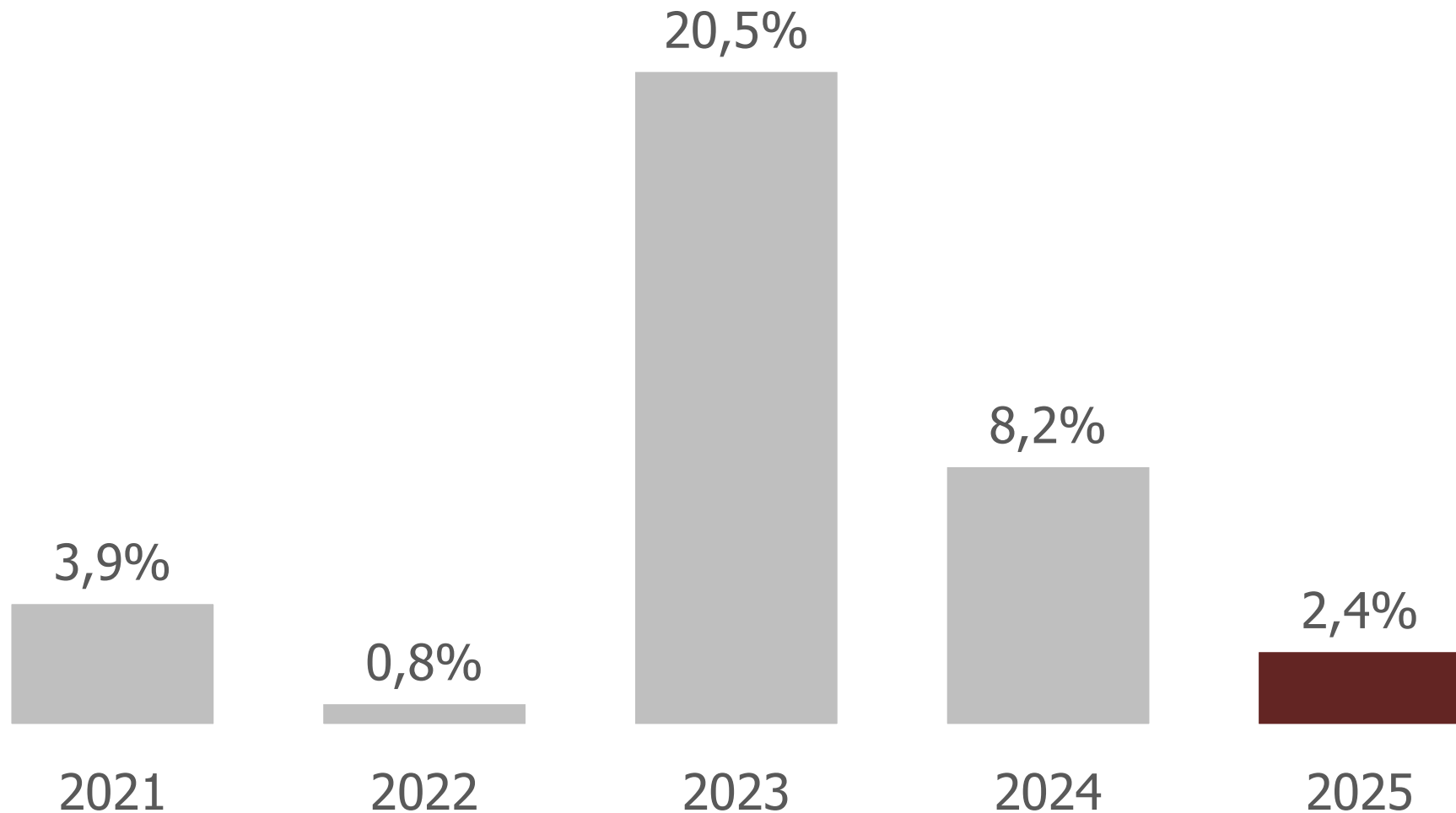
La cotisation moyenne est de 943 €



Cotisation annuelle moyenne par salarié



Les évolutions de salaires sont bénéfiques au régime



Evolution de la cotisation moyenne par salarié



Les provisions dans le compte

Sont validées





Les pratiques d'Allianz sur le provisionnement

- Sur l'arrêt de travail, Allianz utilise une table certifiée
Qui est plutôt bénéfique pour le régime
- Les taux d'actualisation d'Allianz sont inférieurs
Le taux technique non-vie est de 2,41%
Et Allianz retient un taux de 2,20%
Cette pratique s'est répandue sur le marché cette année
Mais combiné à la table certifiée par Allianz cela reste bénéfique
- La loi de poursuite d'étude utilisée est une loi INSEE
Pour le calcul de la provision de rente éducation
Elle ne distingue donc pas les cadres et les non-cadres



Les résultats sont proches sur l'AT

	Evaluation Actuarielles	Evaluation Allianz	Ecart
Incapacité	7 885 162 €	7 955 489 €	0,9%
Invalidité	13 825 976 €	13 793 742 €	- 0,2%
Total AT	21 711 139 €	21 749 231 €	0,2%

Comparaison des montants provisionnés sur l'arrêt de travail en 2025



Les résultats sont proches sur le décès

	Evaluation Actuarielles	Evaluation Allianz	Ecart
Rente éducation	400 670 €	404 204 €	0,9%

Comparaison des montants provisionnés sur la rente éducation en 2025



Et également sur la PMGD

	Evaluation Actuarielles	Evaluation Allianz	Ecart
Incapacité	1 325 035 €	1 335 087 €	0,8%
Invalidité	1 721 018 €	1 696 202 €	- 1,4%
Total	3 046 052 €	3 031 289 €	- 0,5%

Comparaison des montants provisionnés sur la PMGD en 2025



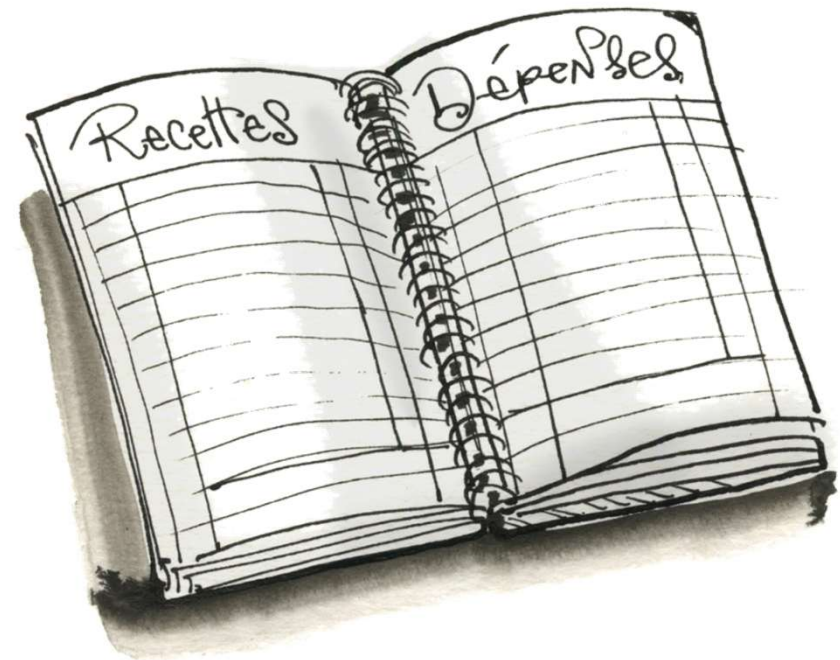
Les PSAP sont aussi validées

- Elles correspondent
 - Aux capitaux décès en attente ou réglés en 2026
 - Aux prestations AT réglées en 2026 pour des périodes antérieures
 - Aux prestations AT 2026 pour des sinistres terminés
- Et représentent 1 550 428 €
 - 300 831 € en arrêt de travail
 - 1 249 597 € en décès



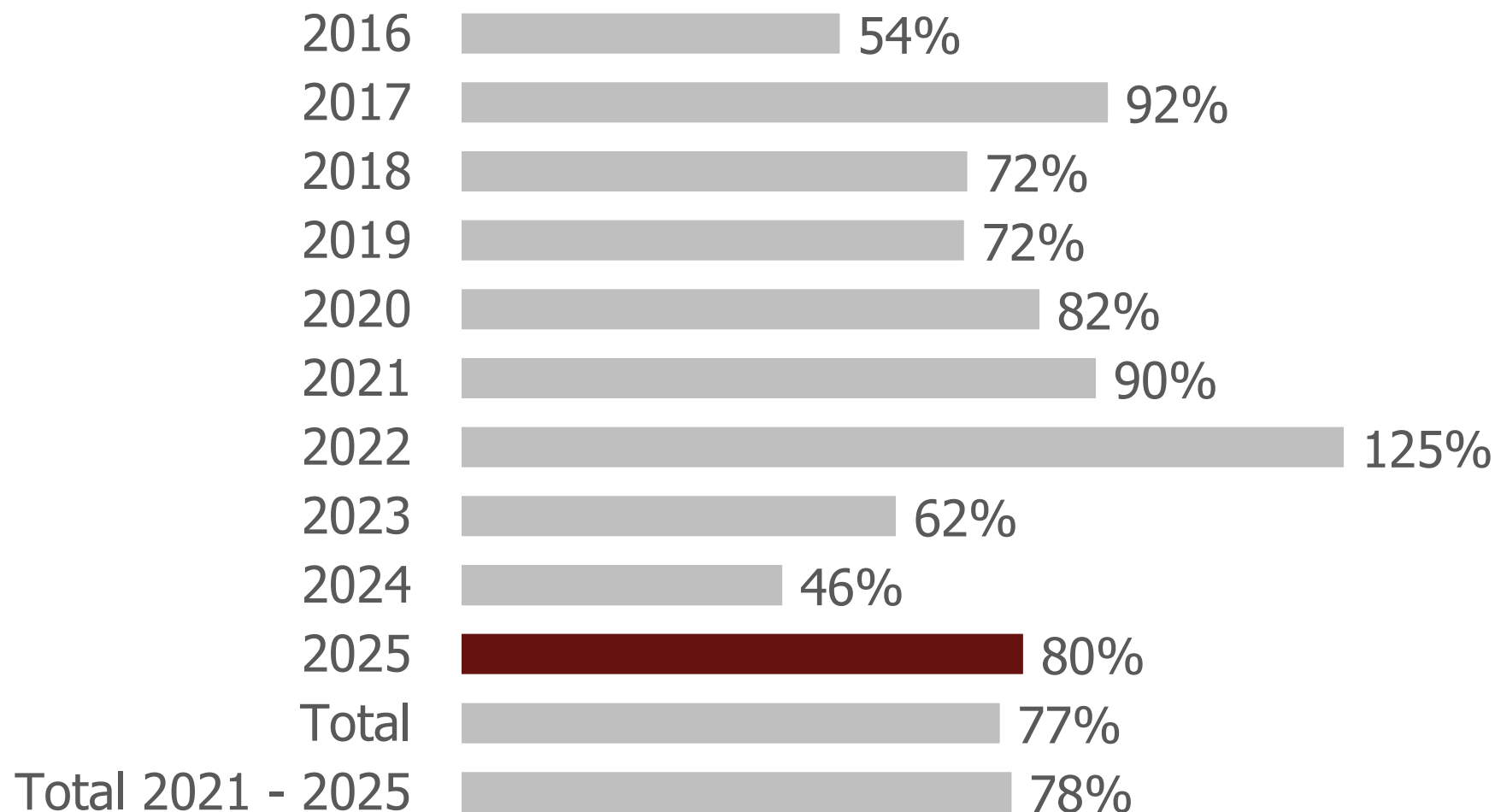
Le compte décès

Est excédentaire





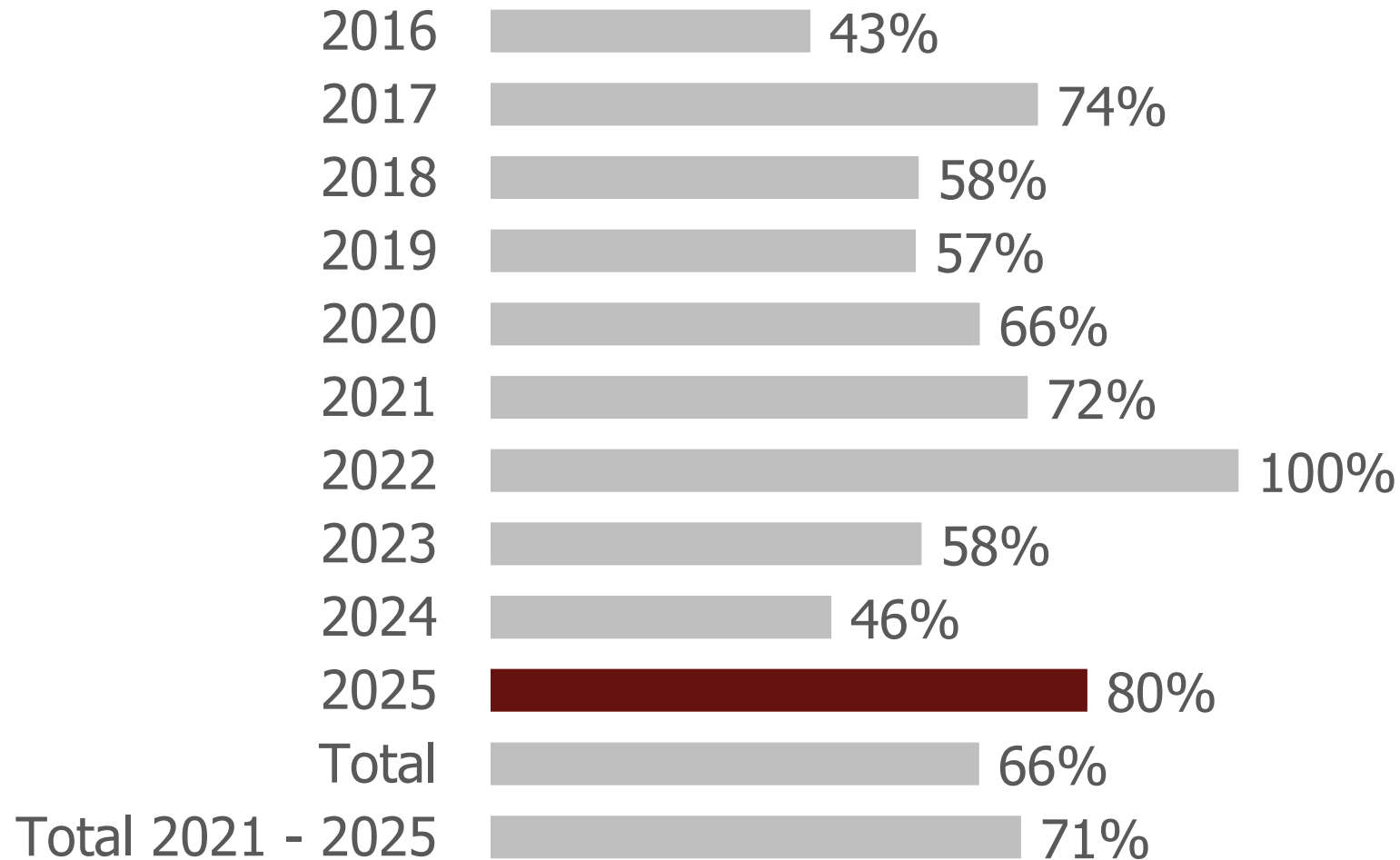
Le risque décès est excédentaire



Comptes en survenance sur le risque décès



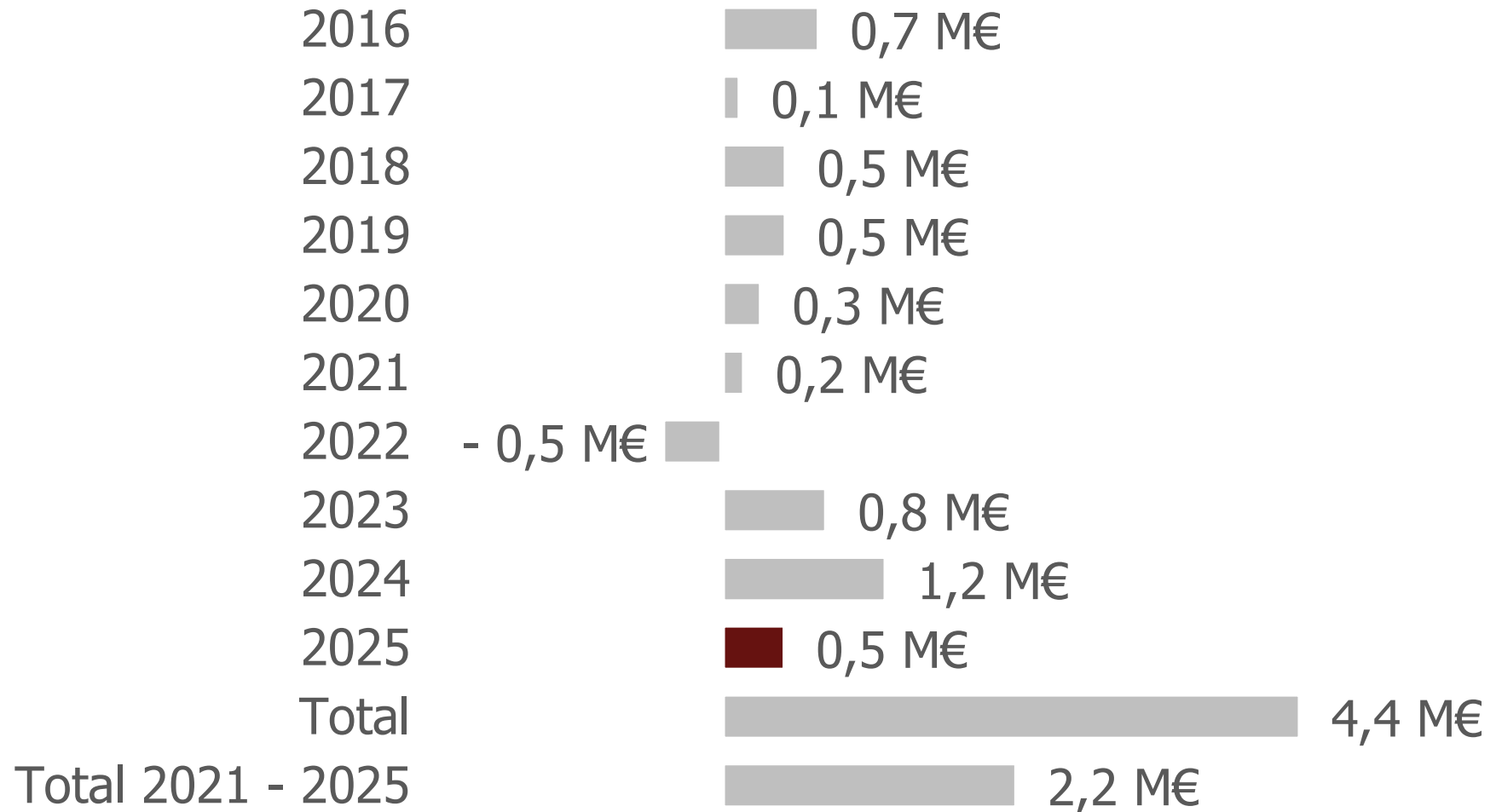
Le risque décès est excédentaire à iso taux de cotisation



Comptes en survenance sur le risque décès



Le risque décès est excédentaire

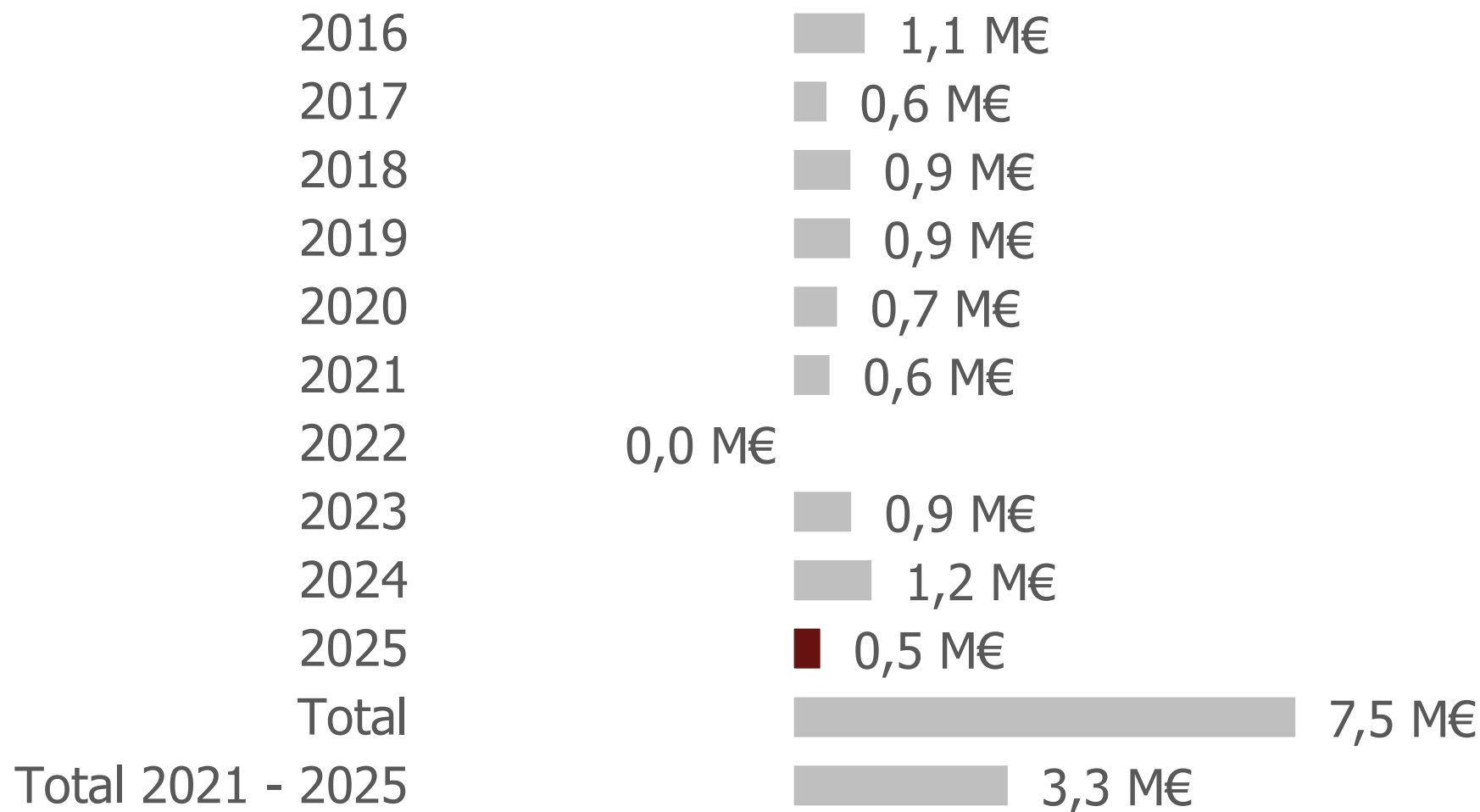


Comptes en survenance sur le risque décès



Le risque décès est excédentaire

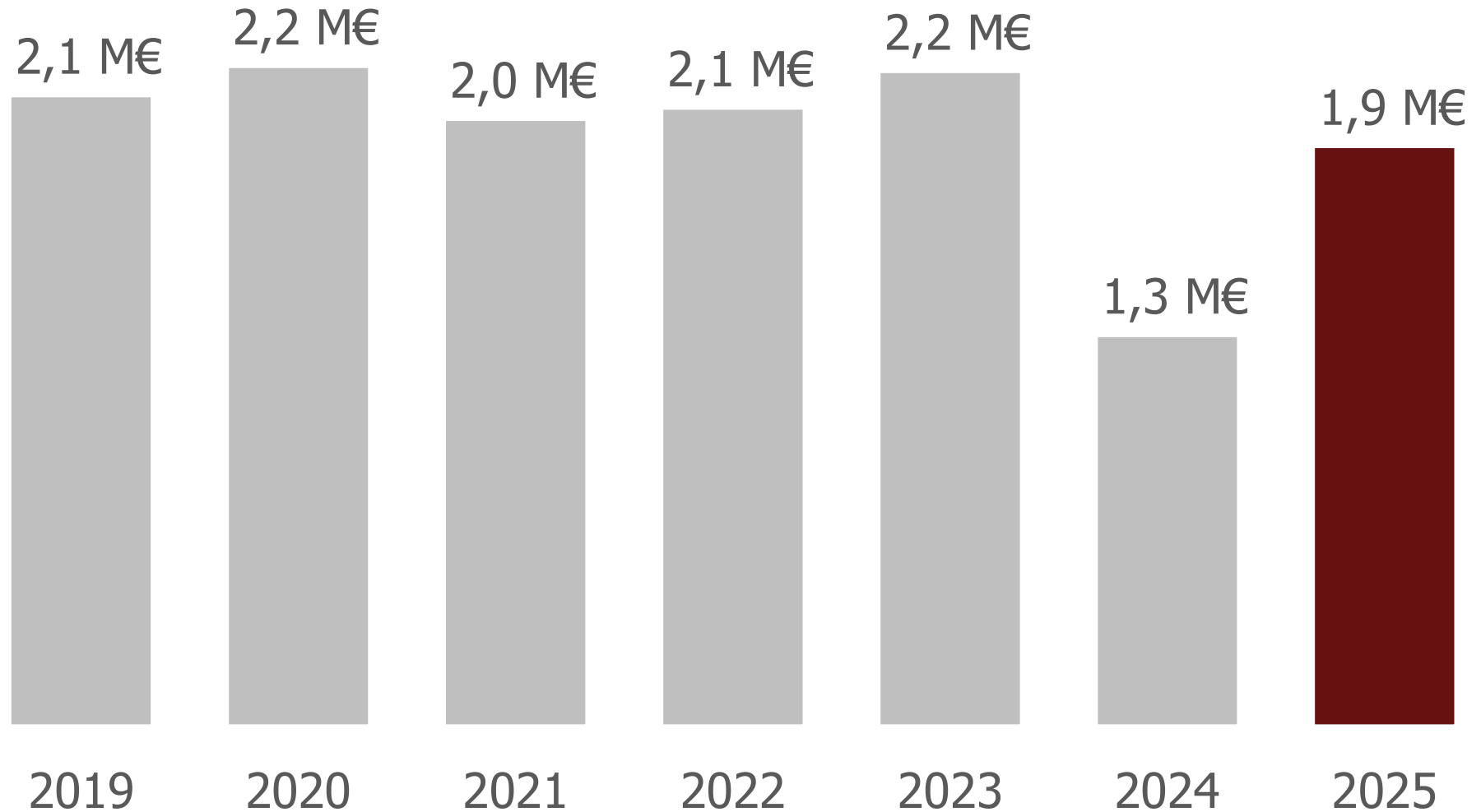
à iso taux de cotisation



Comptes en survenance sur le risque décès



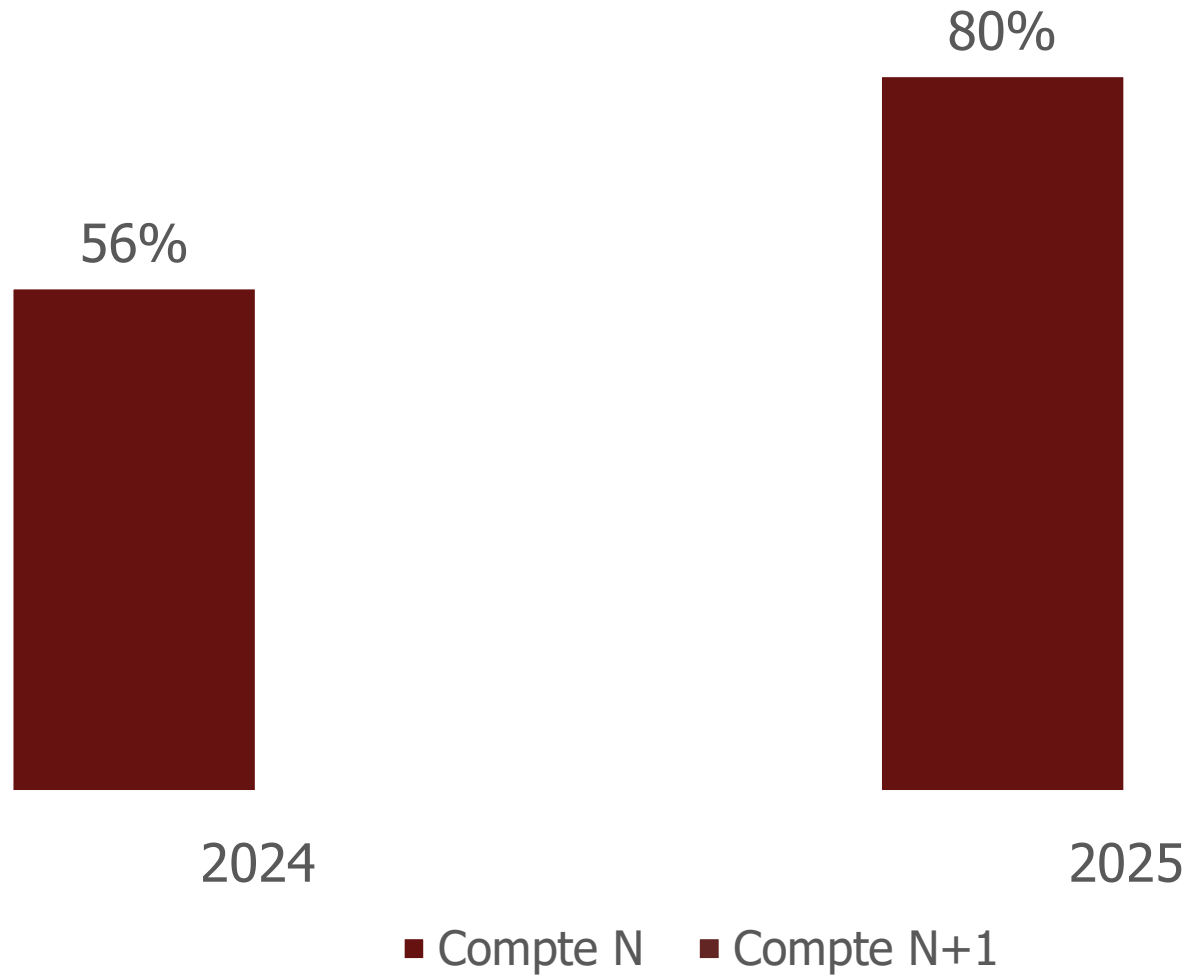
La sinistralité est dans la moyenne



Charges sinistres par survenance observées la première année sur le décès



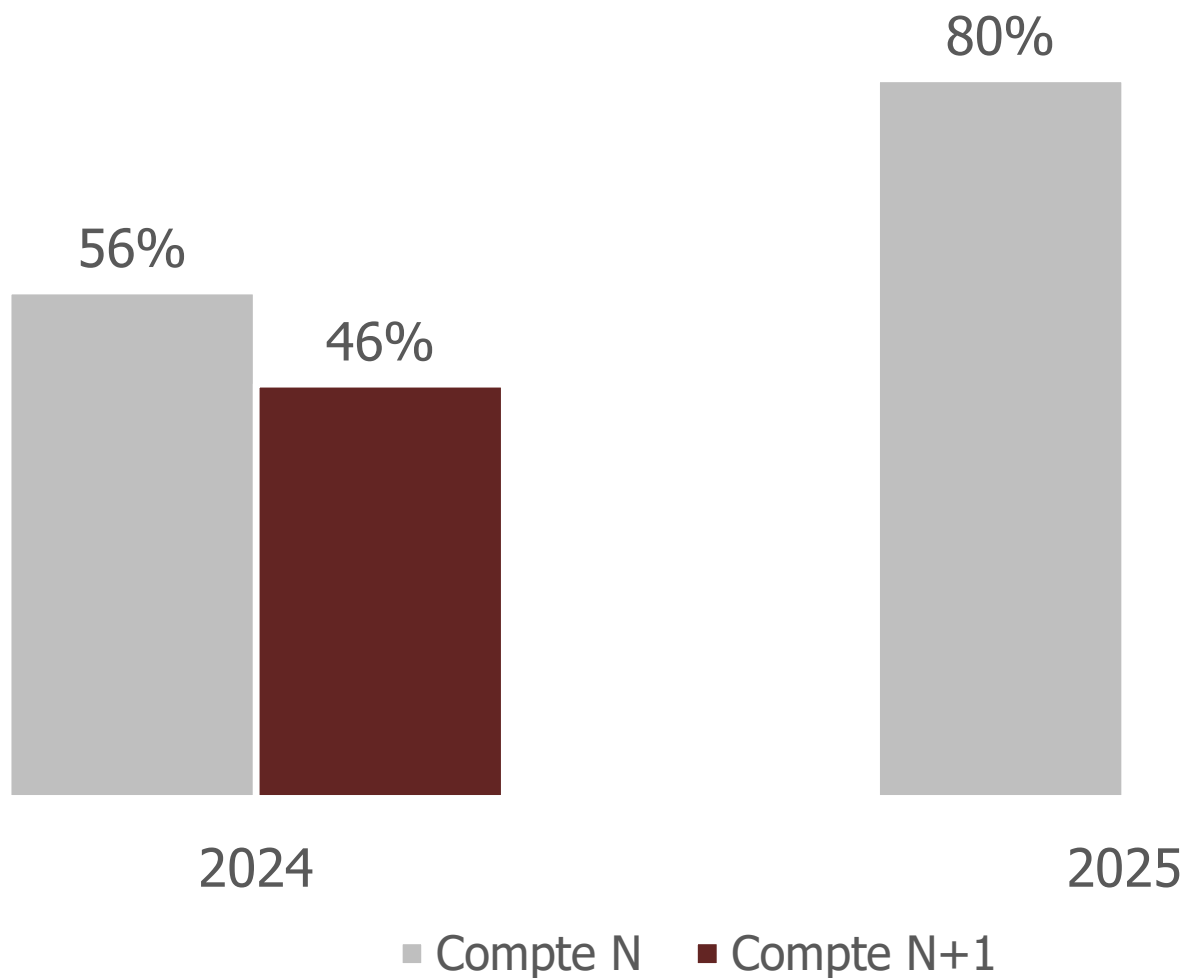
2025 est plus dégradé que 2024 sur le décès



Analyse de la liquidation du risque décès depuis 2024



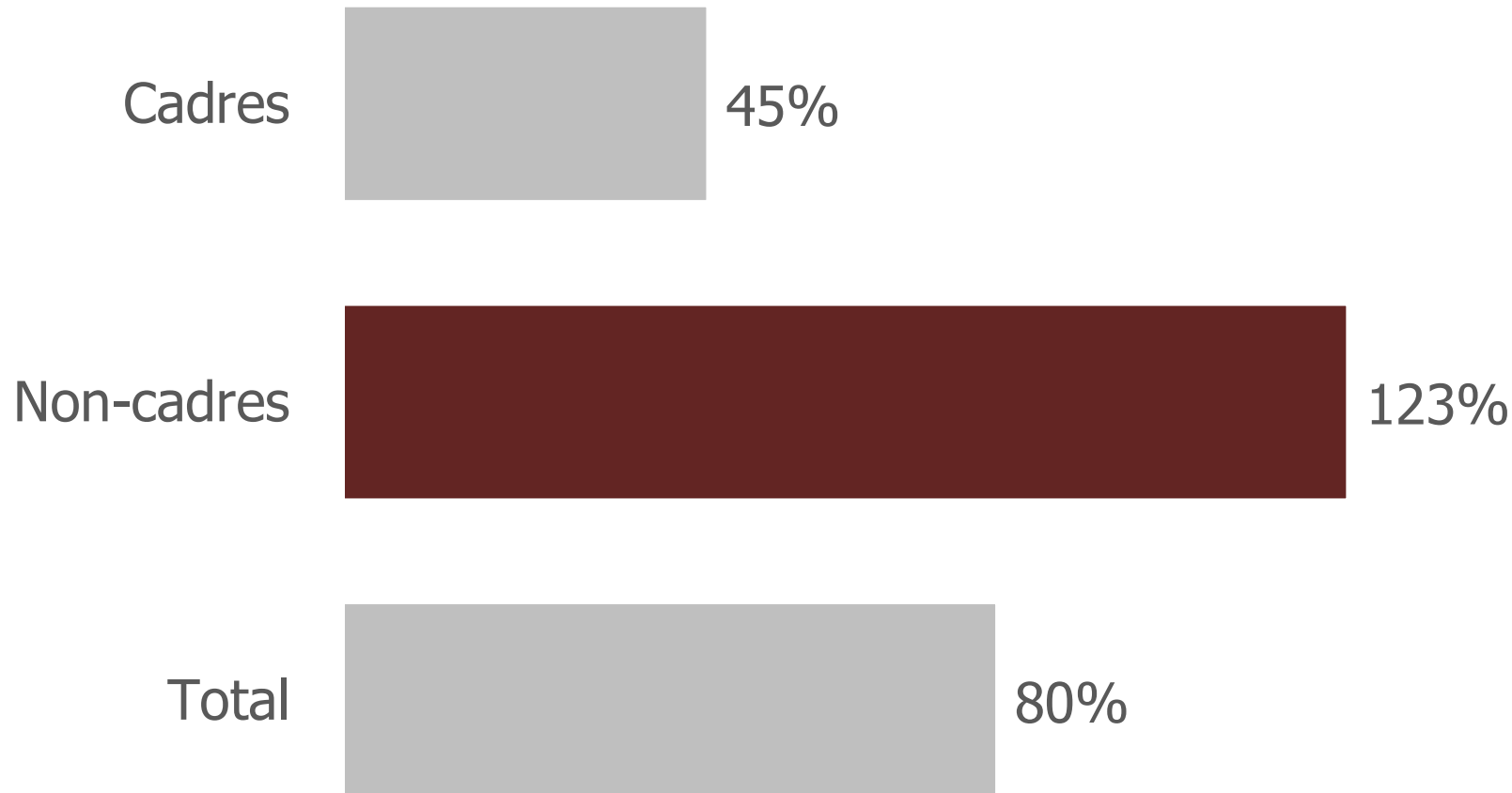
Mais la survenance 2024 s'est améliorée sur le décès



Analyse de la liquidation du risque décès depuis 2024



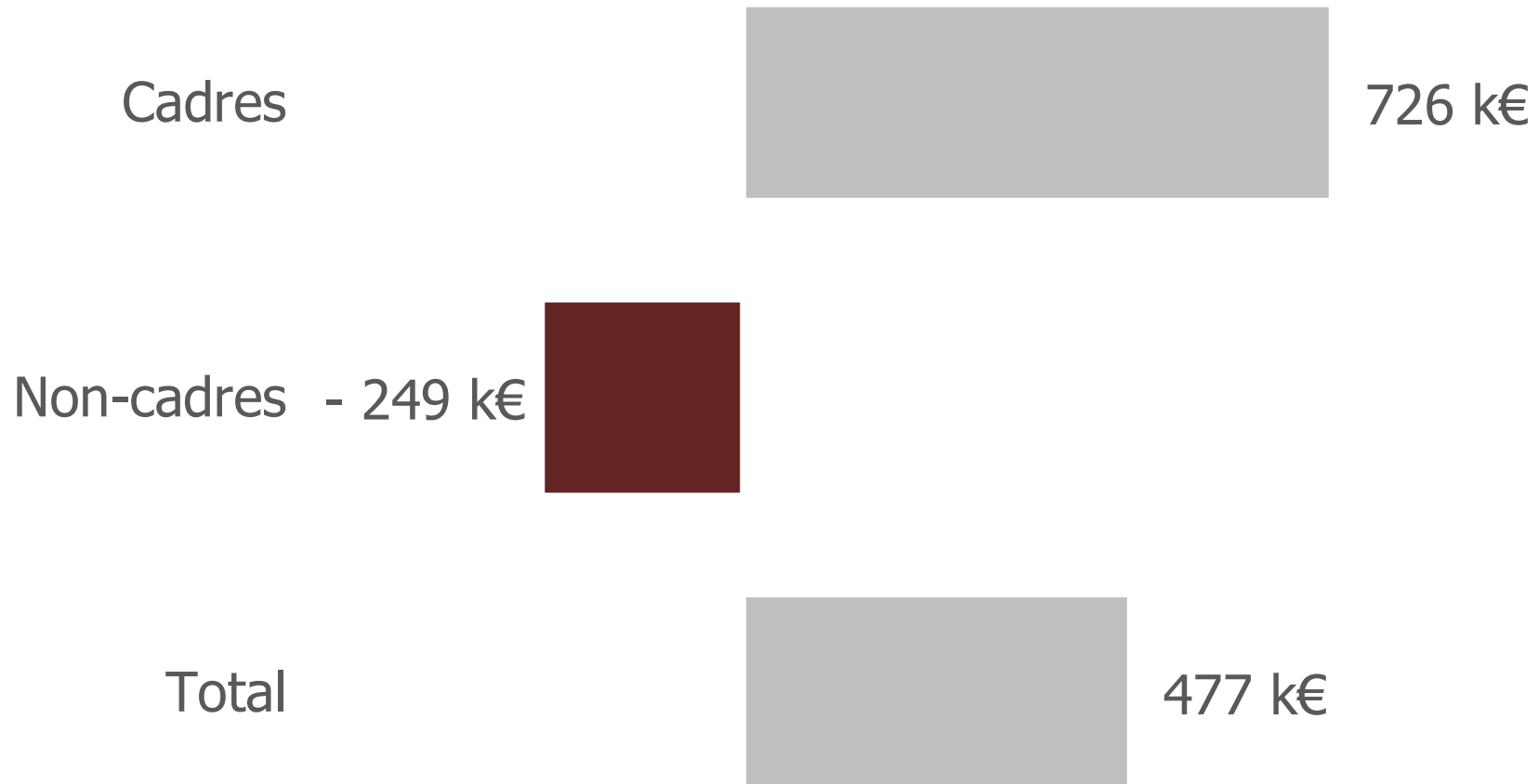
Le P/C est plus dégradé sur les non-cadres



Survenance 2025 par CSP sur le risque décès



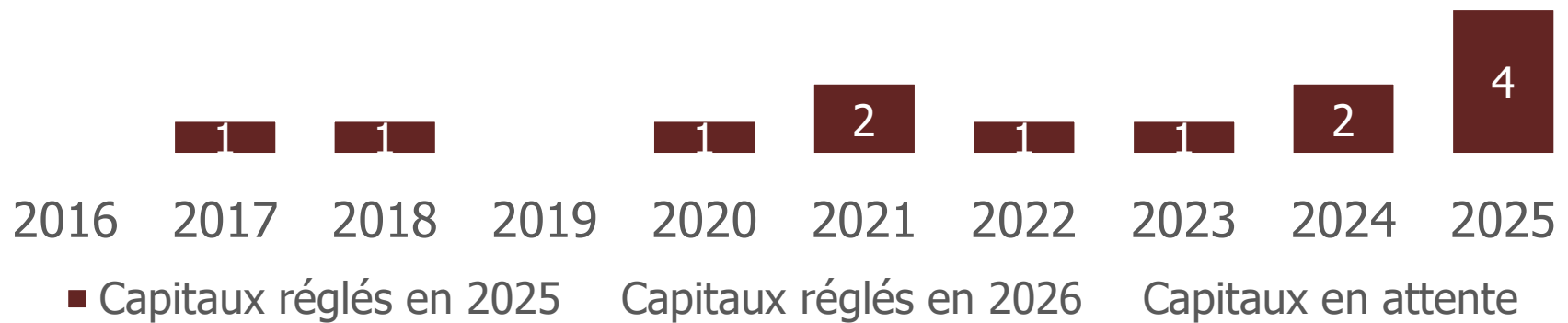
Le résultat des non-cadres l'est donc aussi



Survenance 2025 par CSP sur le risque décès



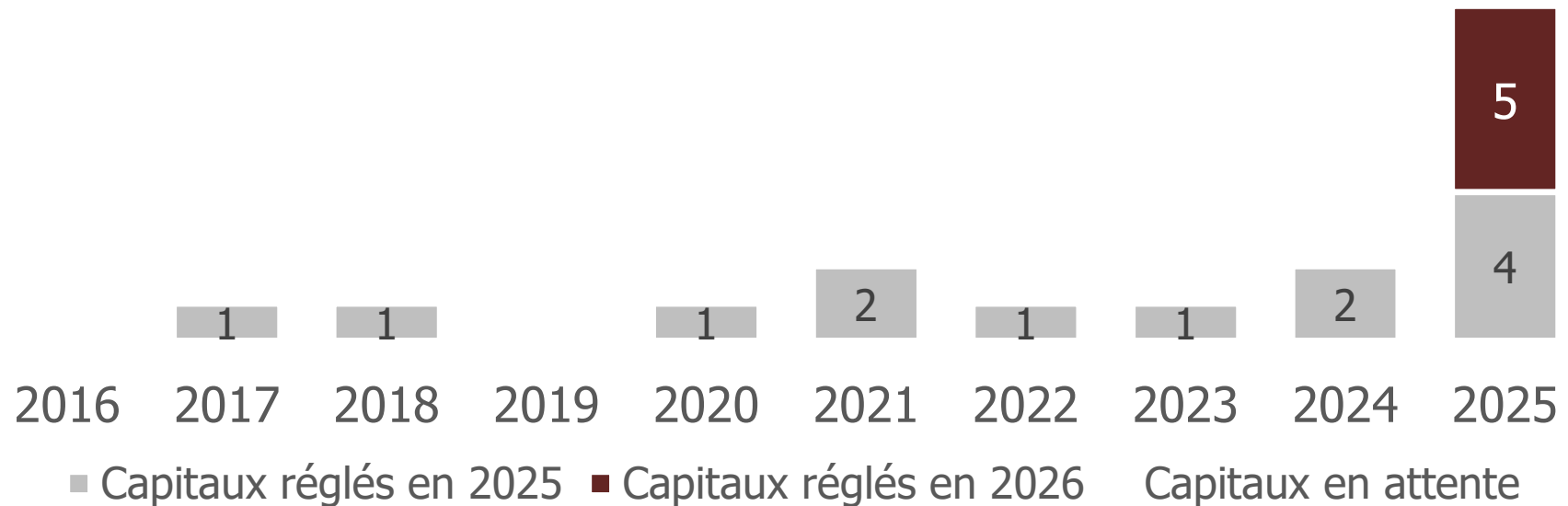
13 capitaux décès ont été réglés en 2025



Nombre de capitaux décès réglés en 2025 ou 2026 ou en attente par survenance



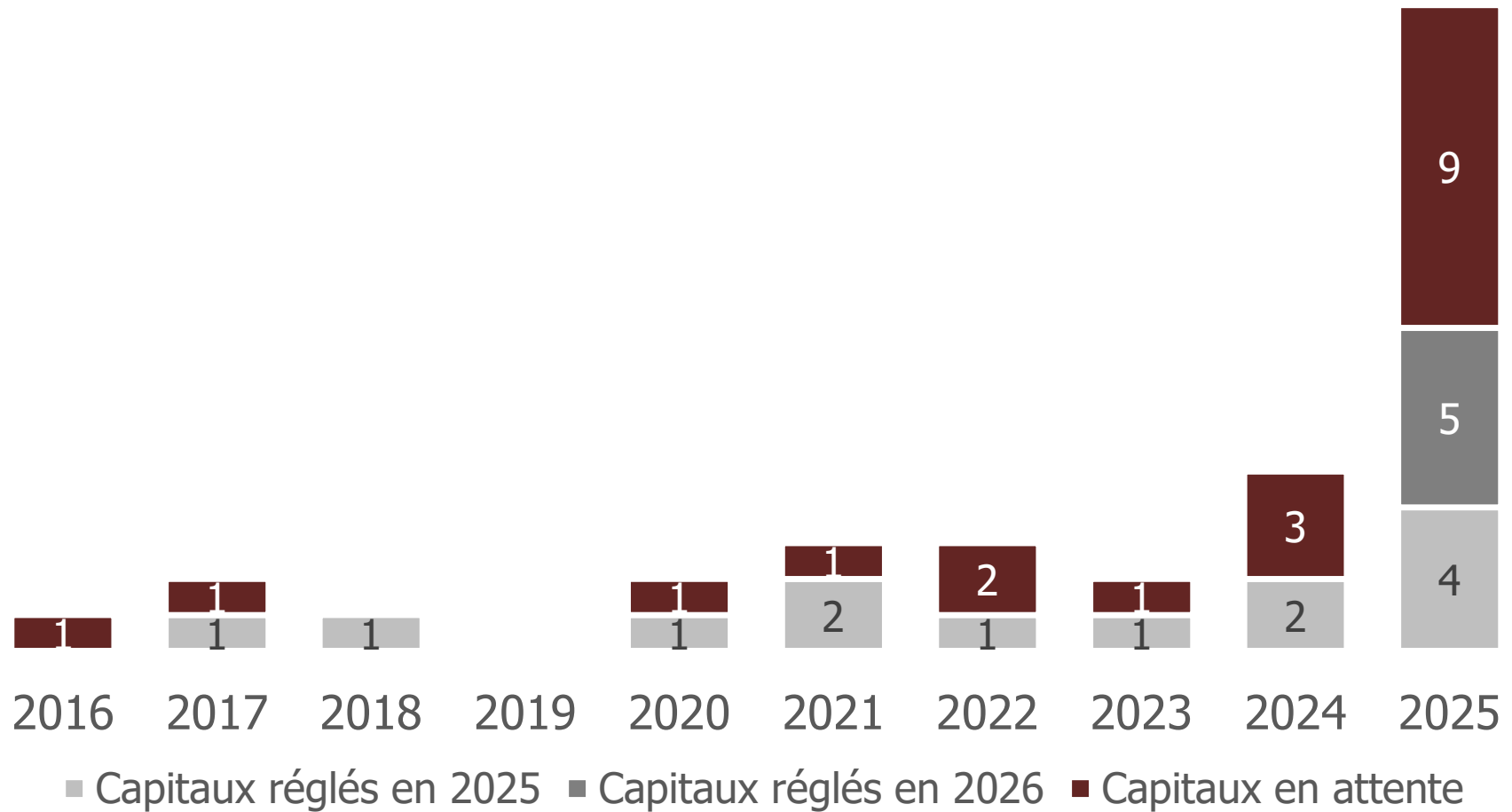
5 capitaux ont été réglés début 2026



Nombre de capitaux décès réglés en 2025 ou 2026 ou en attente par survenance



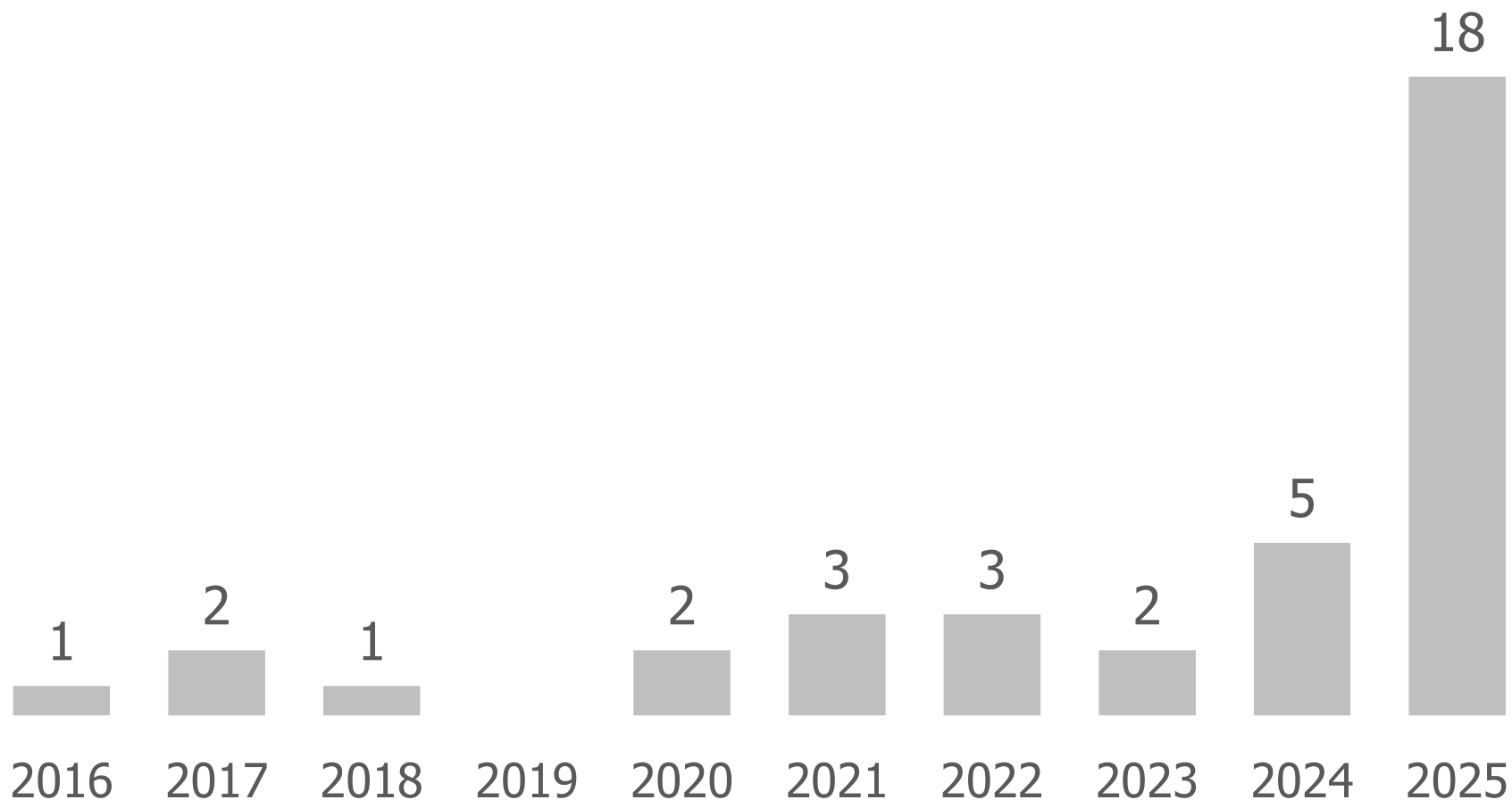
19 capitaux sont en attente de règlement



Nombre de capitaux décès réglés en 2025 ou 2026 ou en attente par survenance



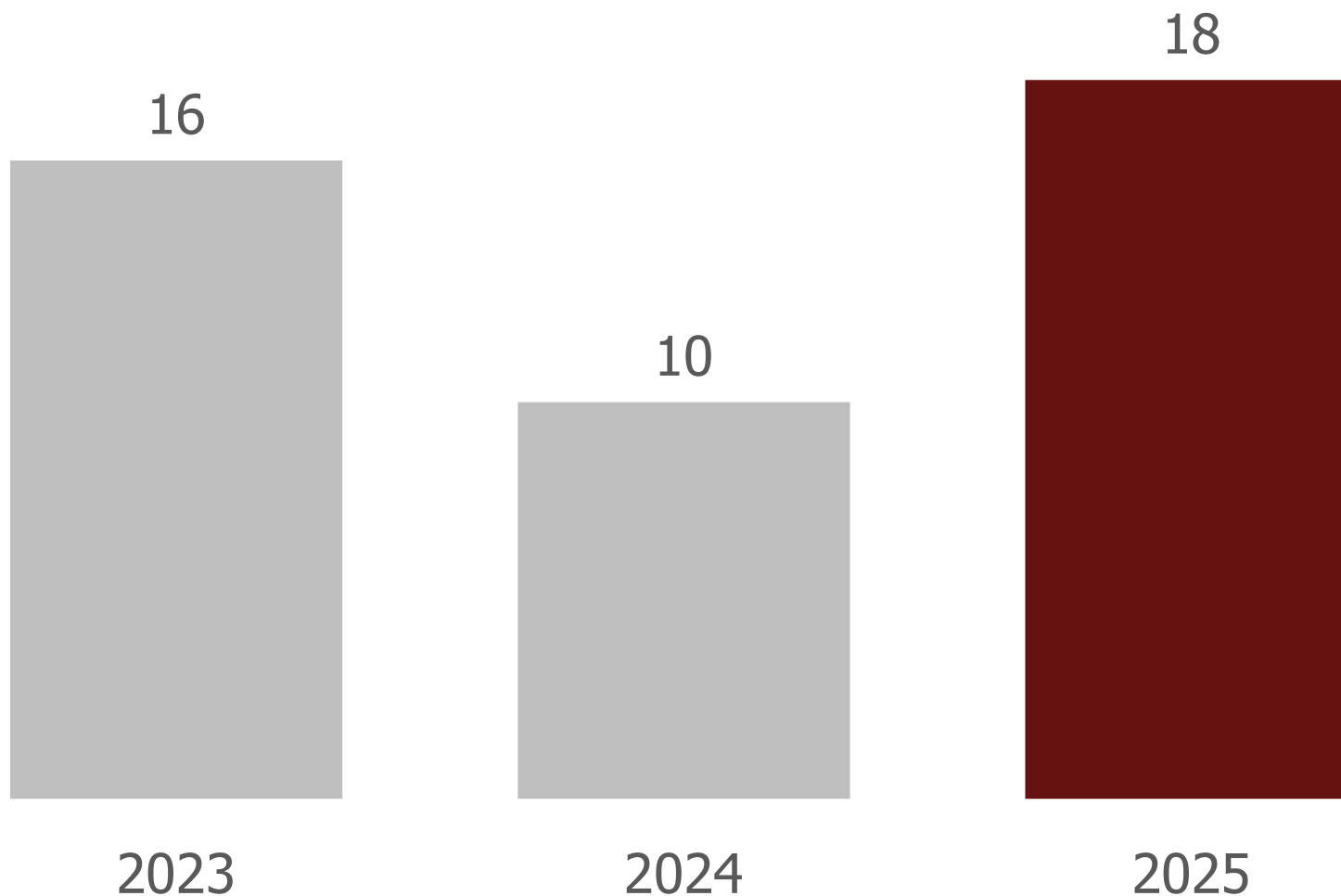
Pour un total de 37 capitaux dans les comptes



Nombre de capitaux décès réglés en 2025 ou 2026 ou en attente par survenance



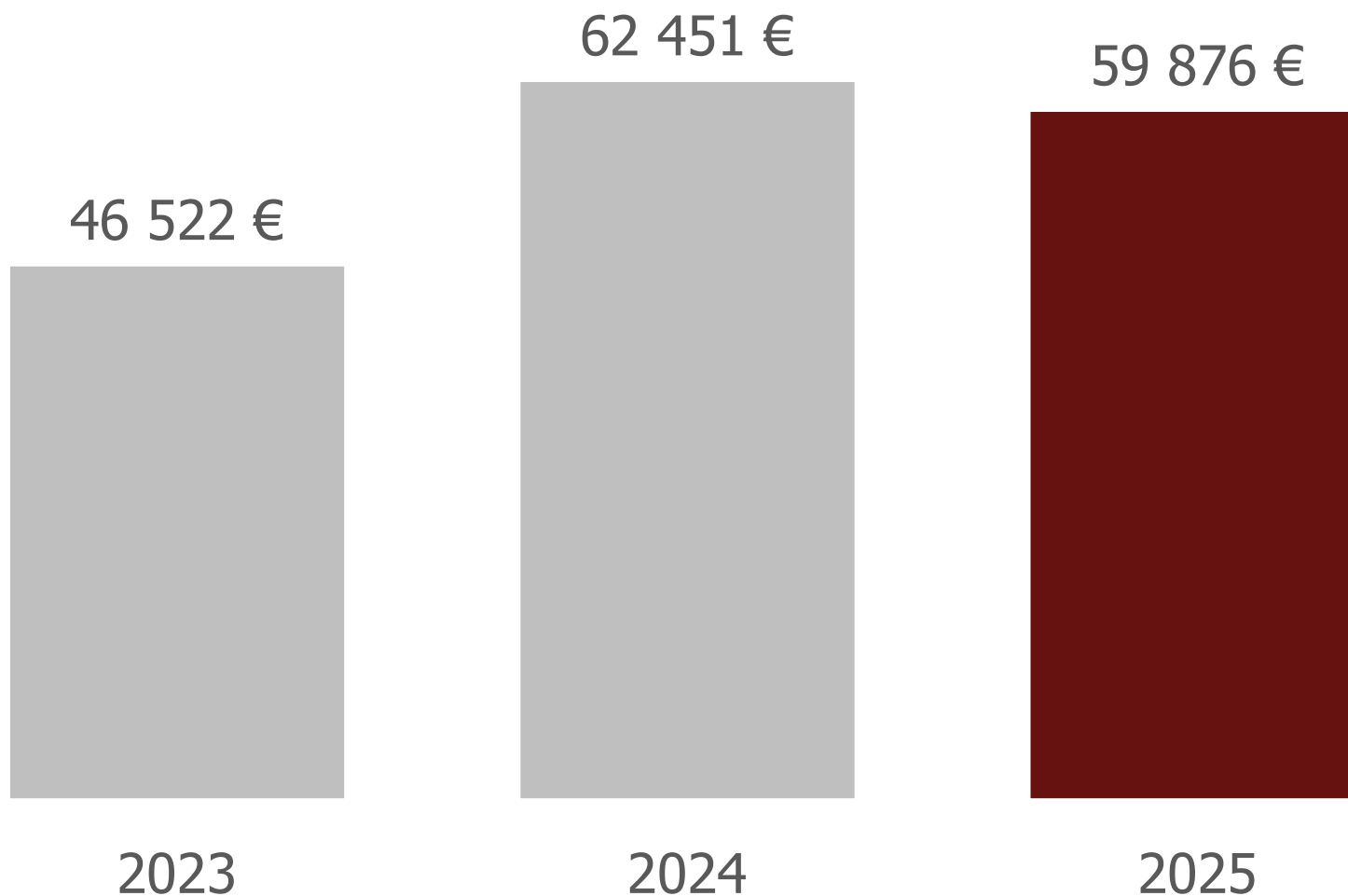
Le nombre de décès est important en 2025



Nombre total de décès par survenance quelque soit l'année de survenance ou de déclaration



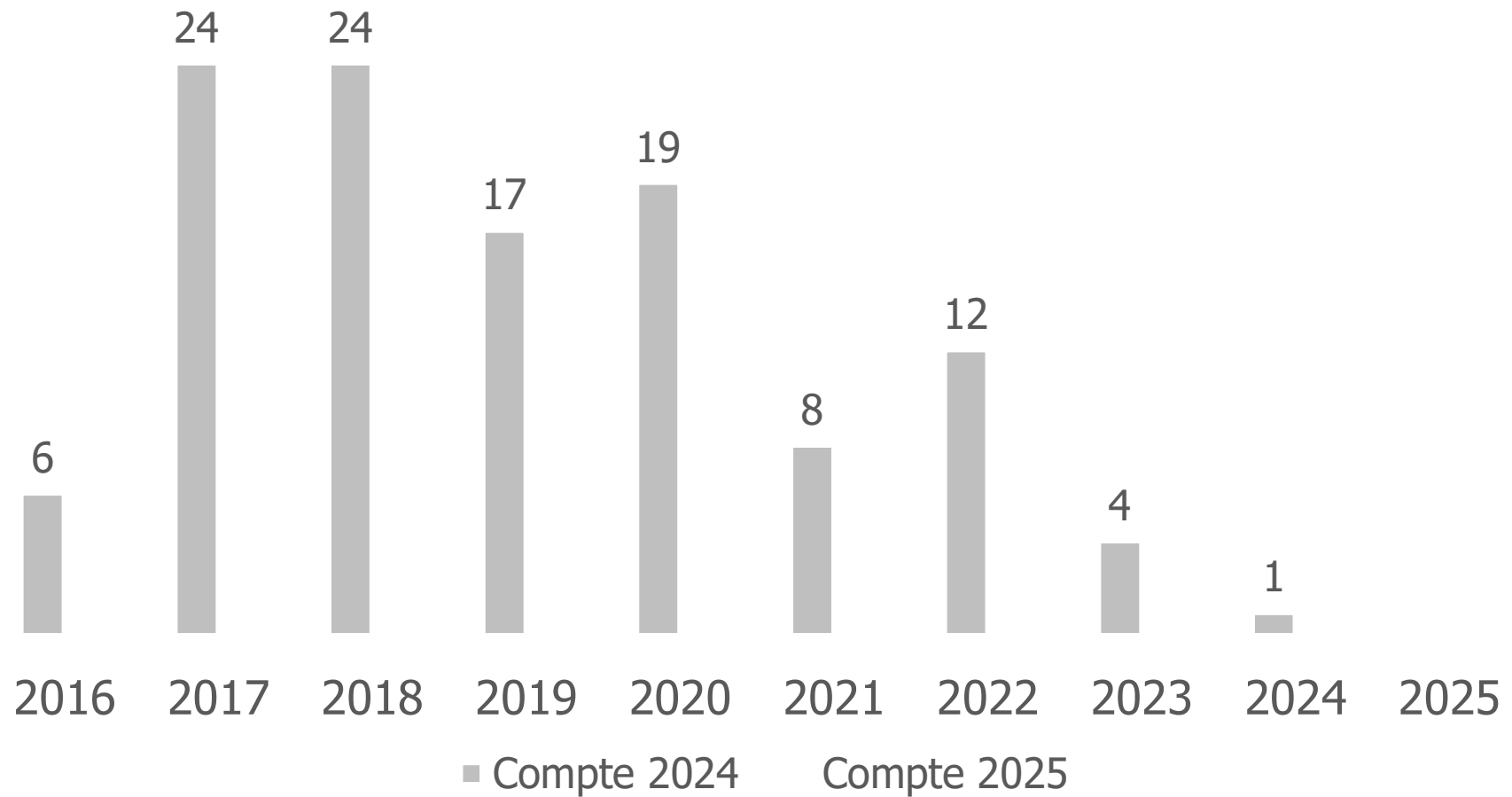
Le capital moyen diminue légèrement



Capital décès moyen par survenance quelque soit l'année de survenance ou de déclaration



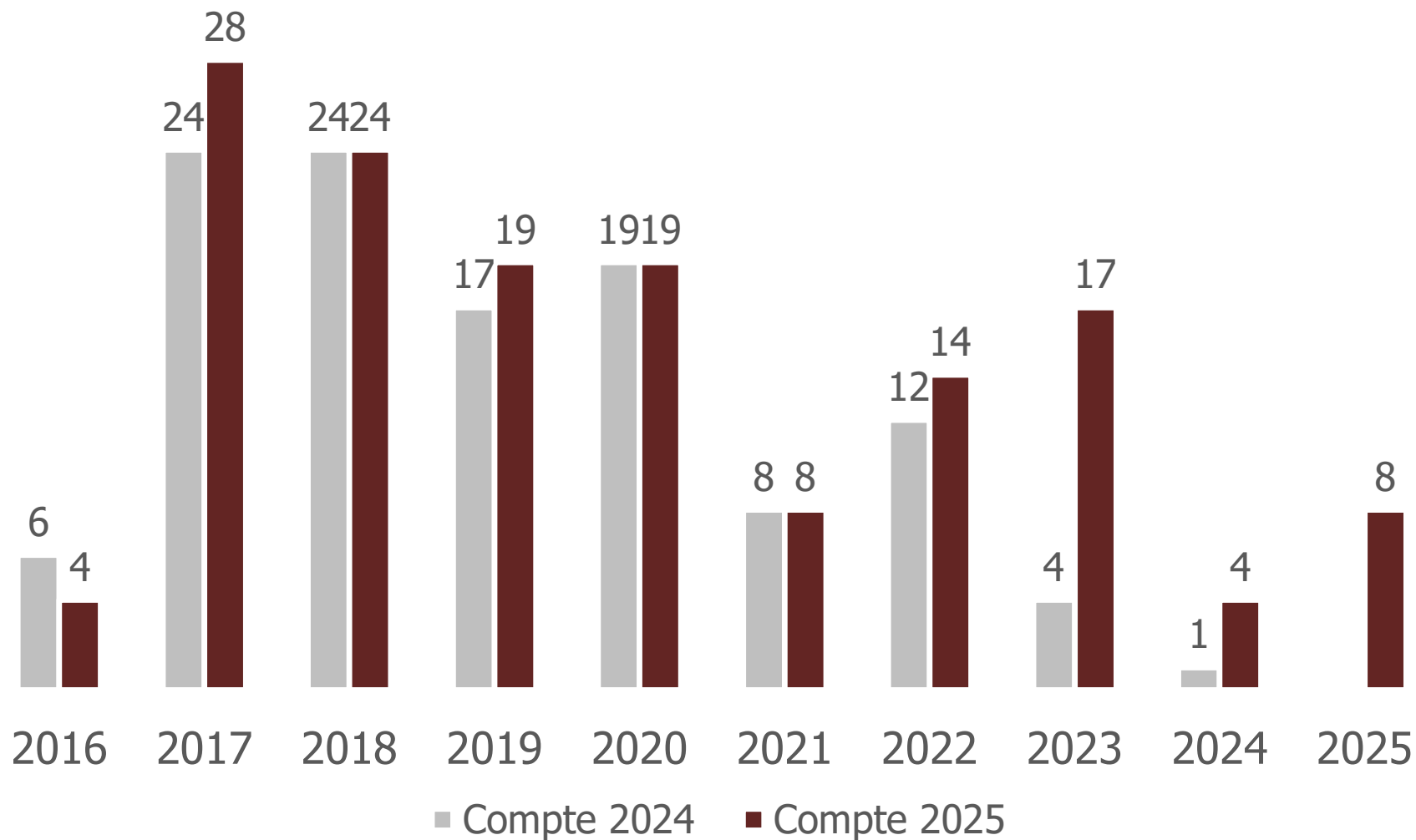
115 rentes éducation sont provisionnées dans le compte 2024



Nombre de rentes éducation provisionnées par survenance entre les comptes 2024 et 2025



145 rentes éducation sont provisionnées dans le compte 2025

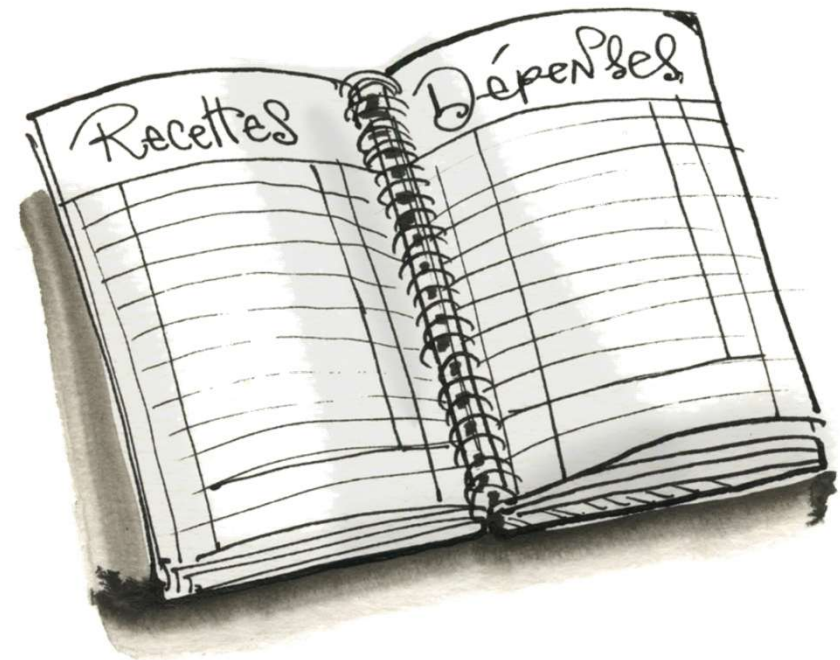


Nombre de rentes éducation provisionnées par survenance entre les comptes 2024 et 2025



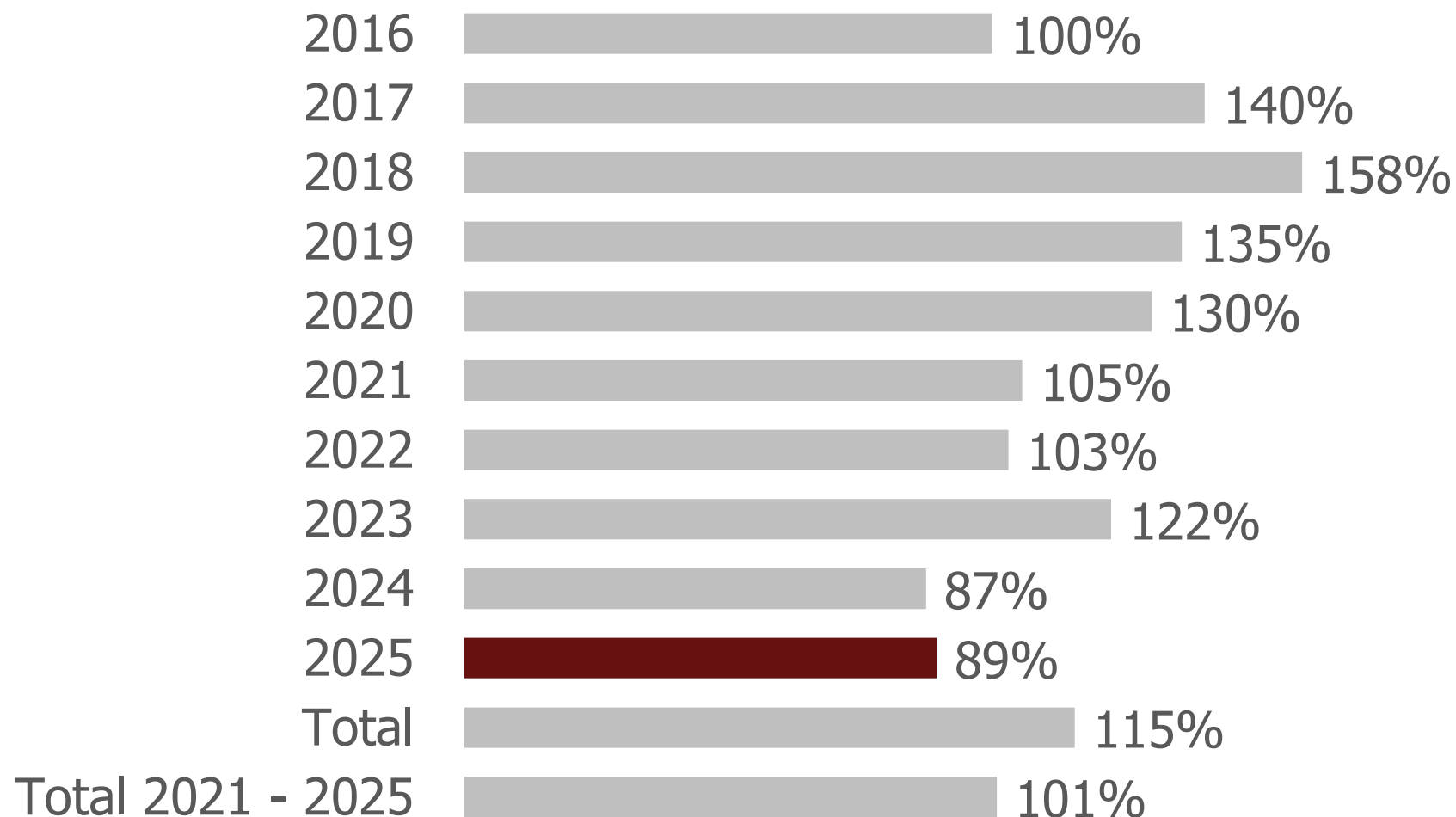
Le compte arrêt de travail

Est excédentaire





Le risque AT est excédentaire en 2025

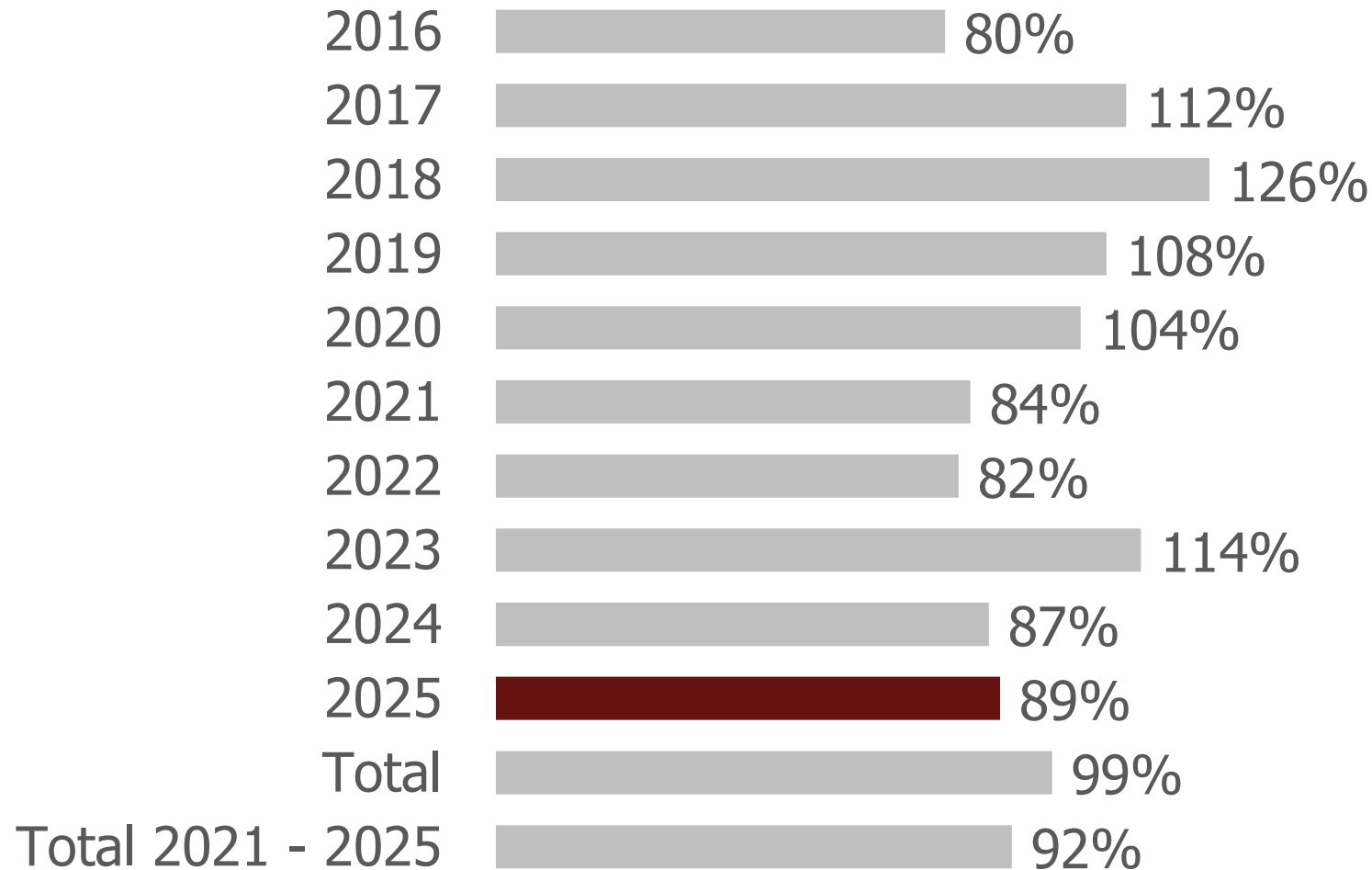


Comptes en survenance sur le risque arrêt de travail



Le risque AT est excédentaire

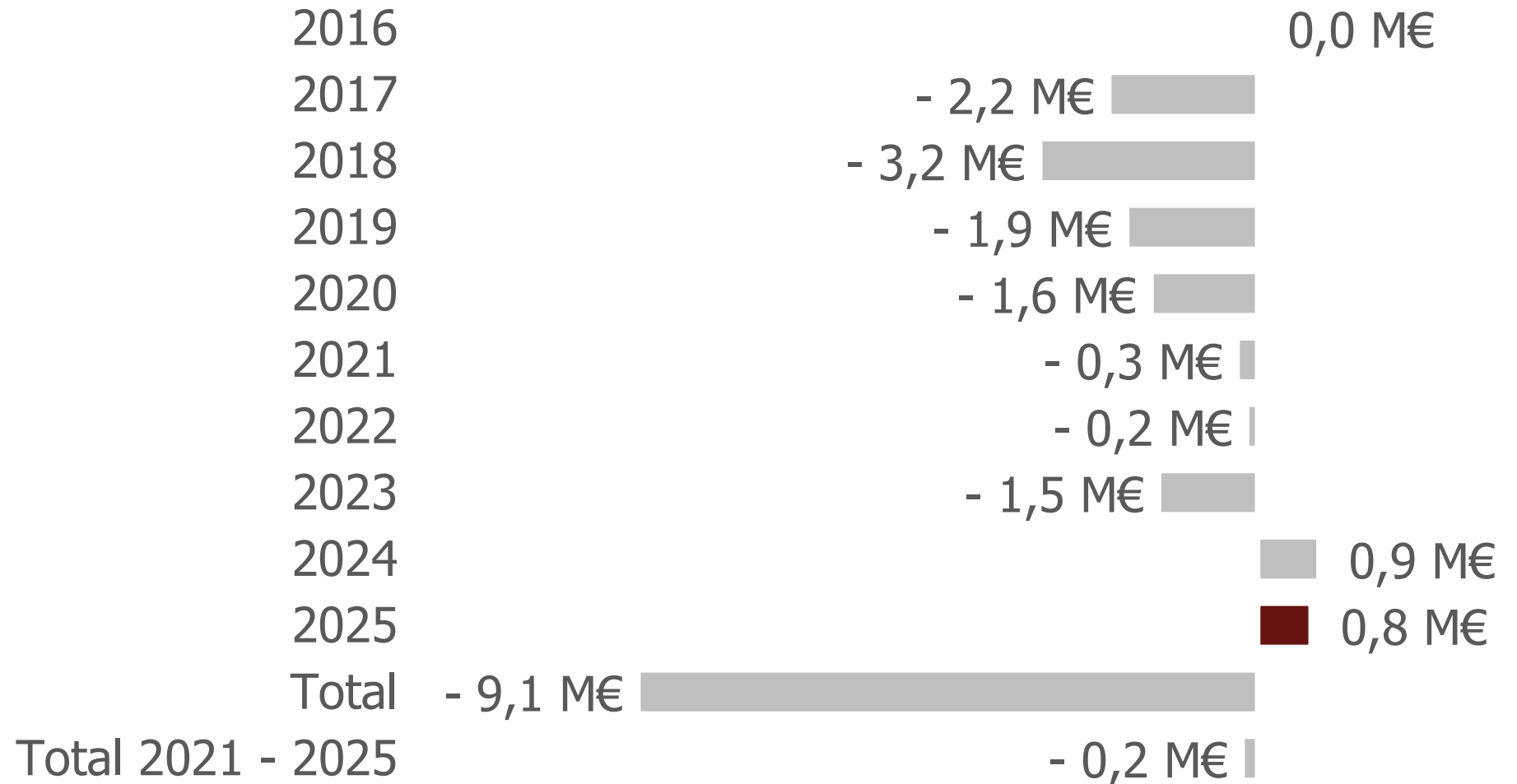
à iso taux de cotisation



Comptes en survenance sur le risque arrêt de travail



Le risque AT est excédentaire en 2025

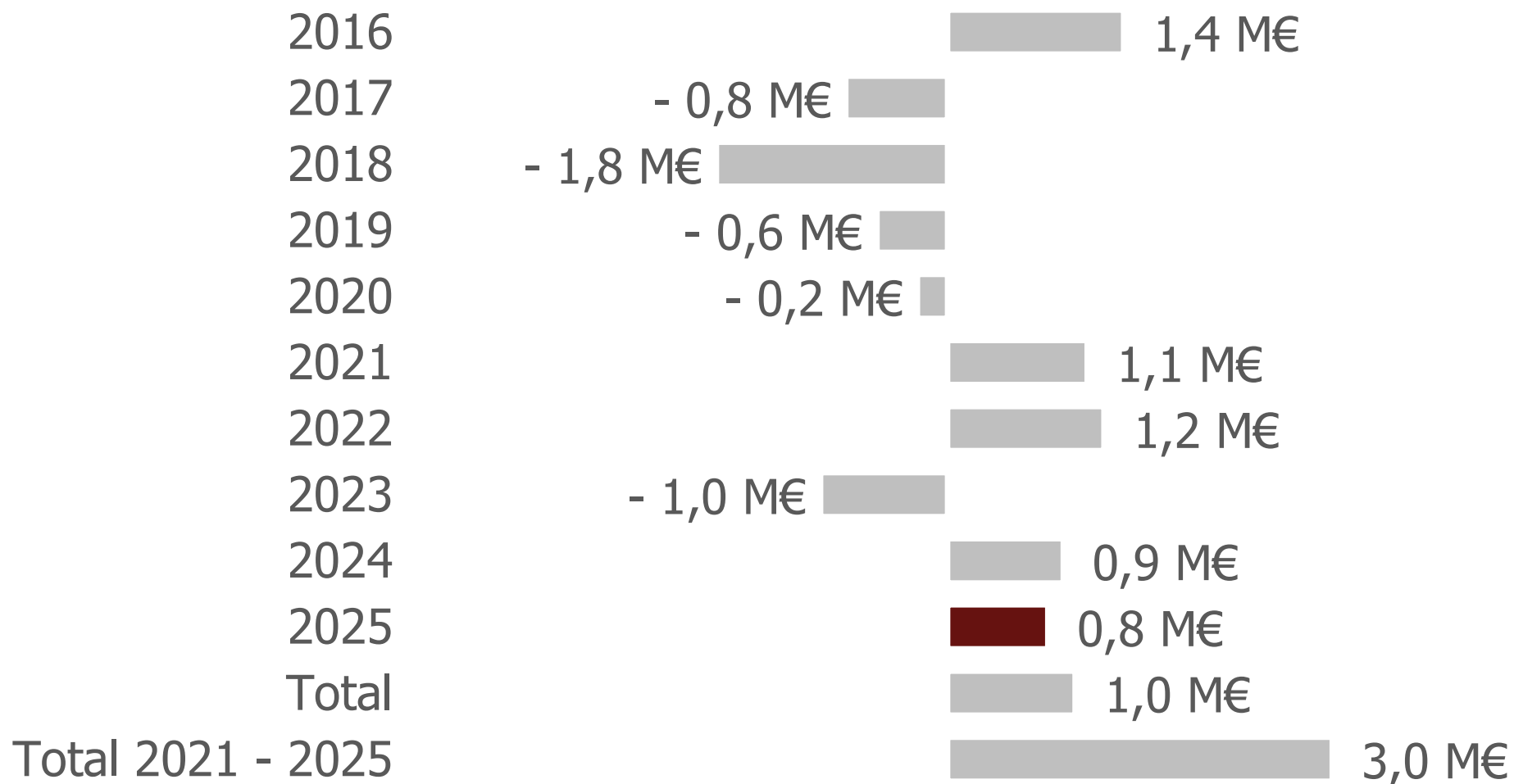


Comptes en survenance sur le risque arrêt de travail



Le risque AT est excédentaire

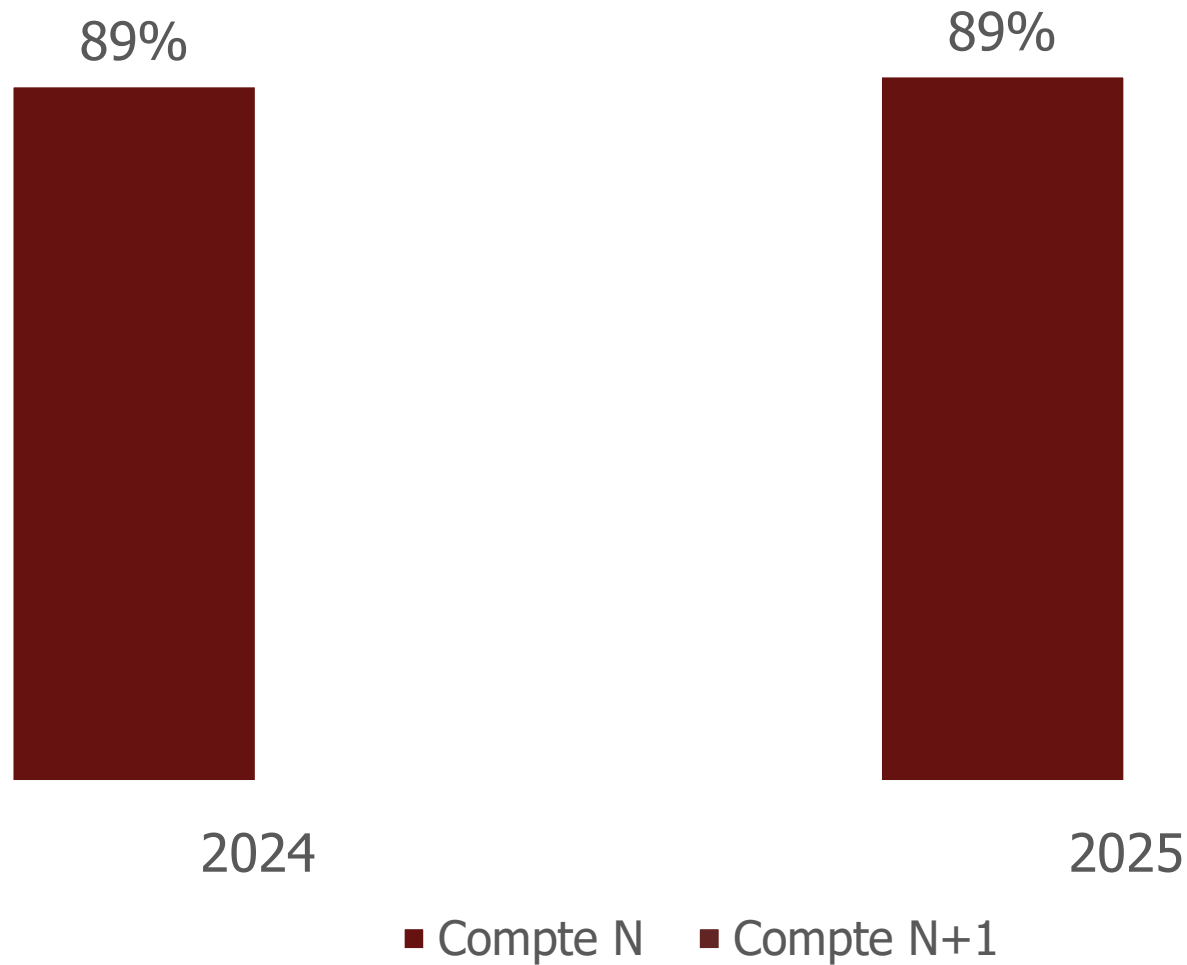
à iso taux de cotisation



Comptes en survenance sur le risque arrêt de travail



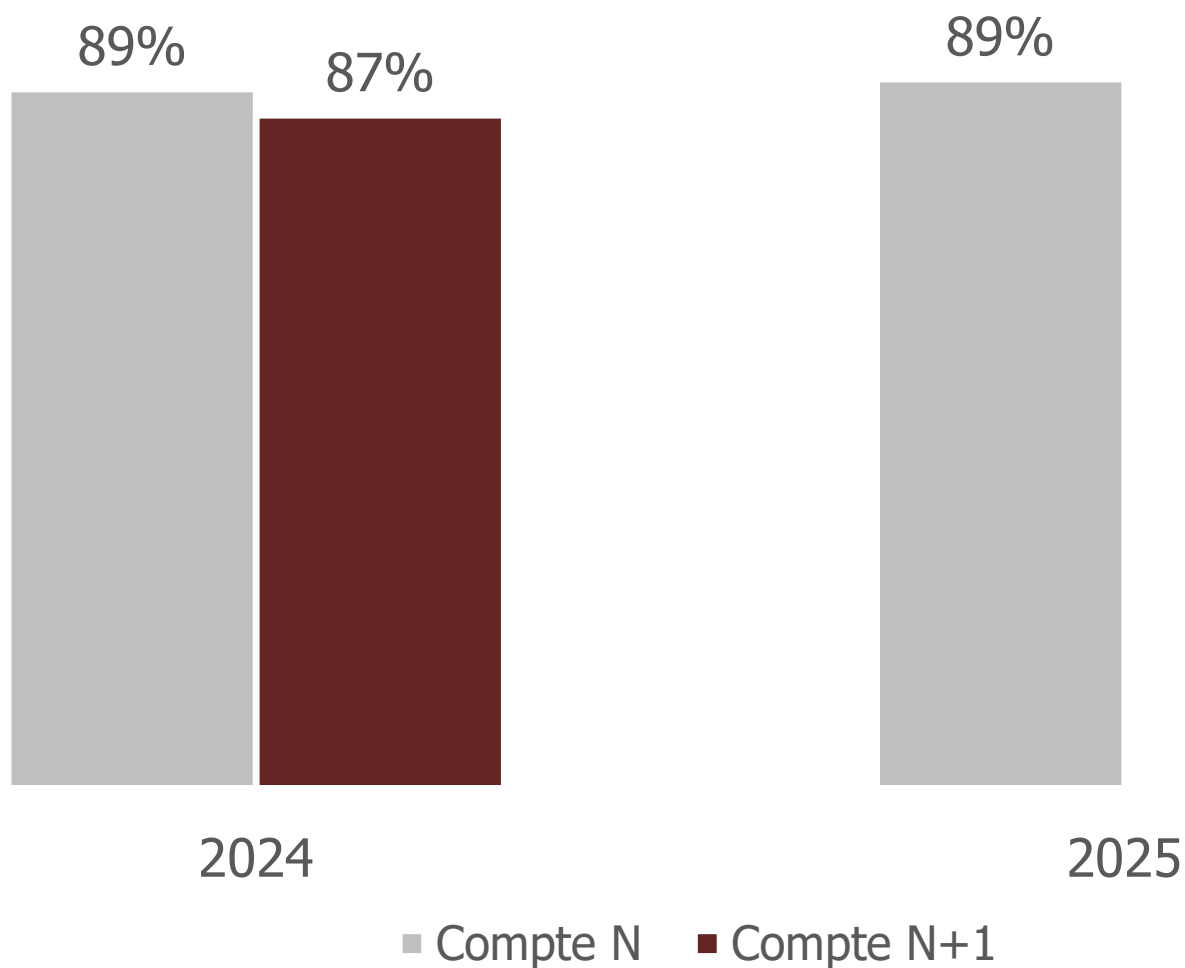
2025 est stable par rapport à 2024 sur l'arrêt de travail



Analyse de la liquidation du risque arrêt de travail depuis 2024



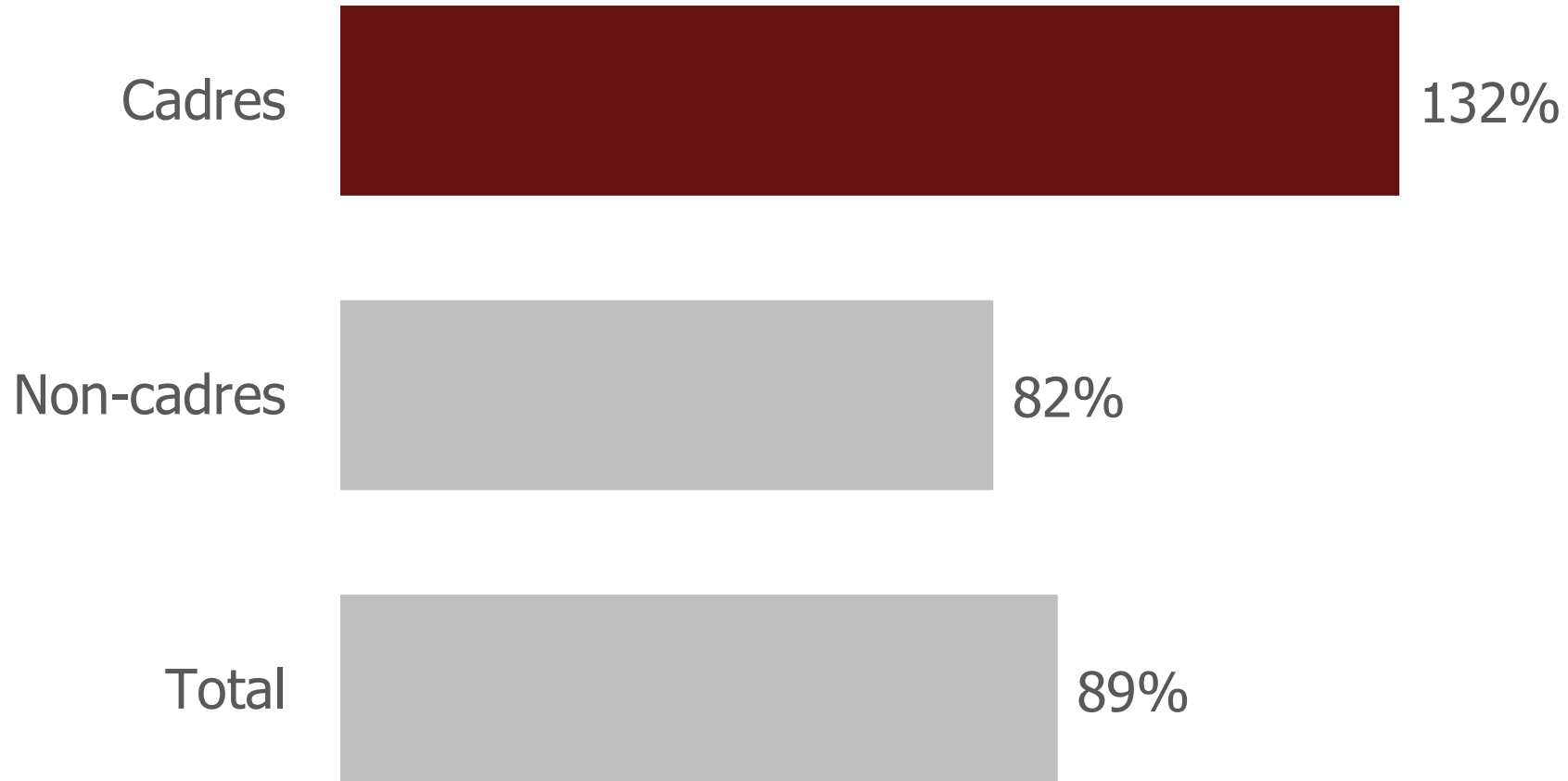
Mais la survenance 2024 s'est améliorée sur l'arrêt de travail



Analyse de la liquidation du risque arrêt de travail depuis 2024



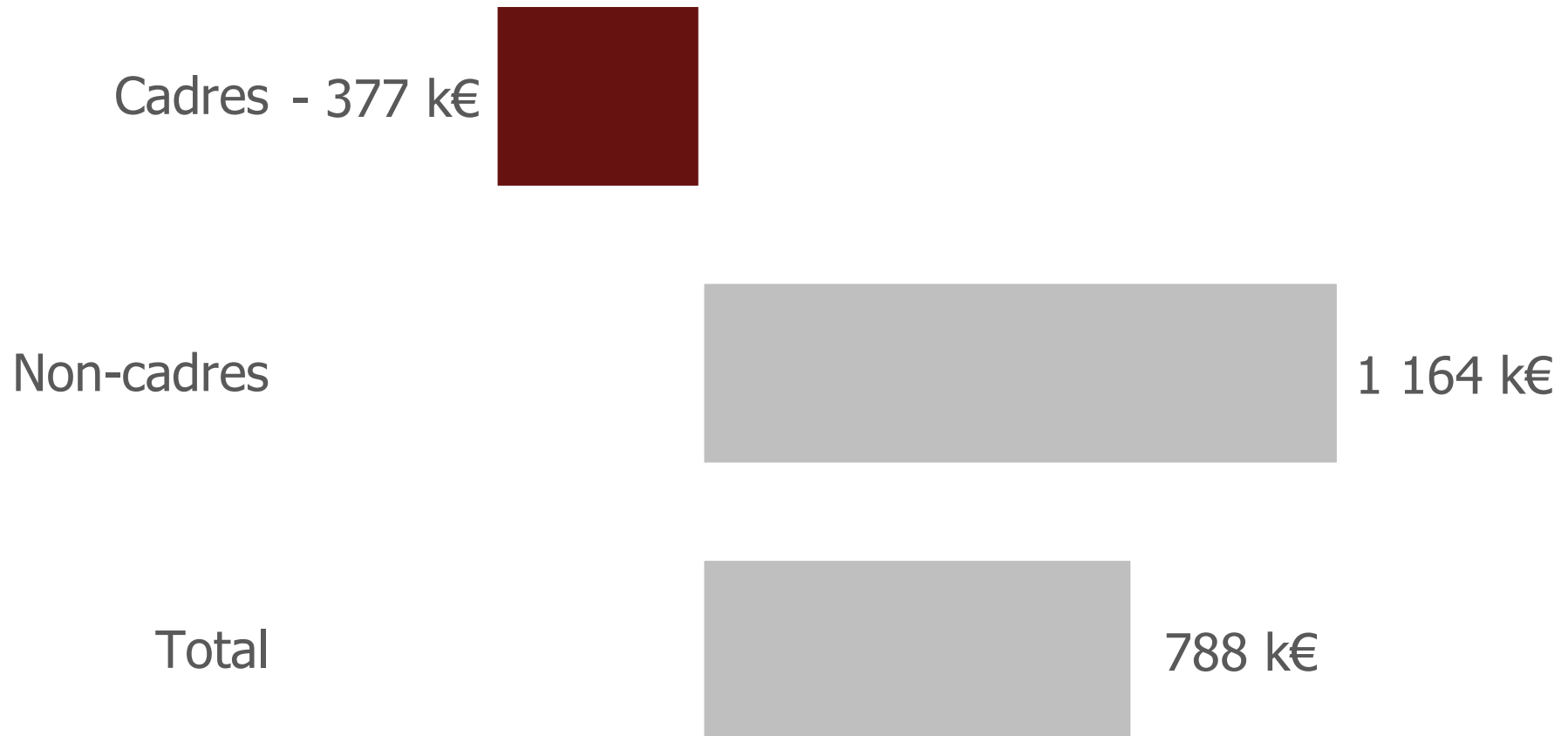
Le P/C est plus dégradé sur les cadres



Survenance 2025 par CSP sur le risque arrêt de travail



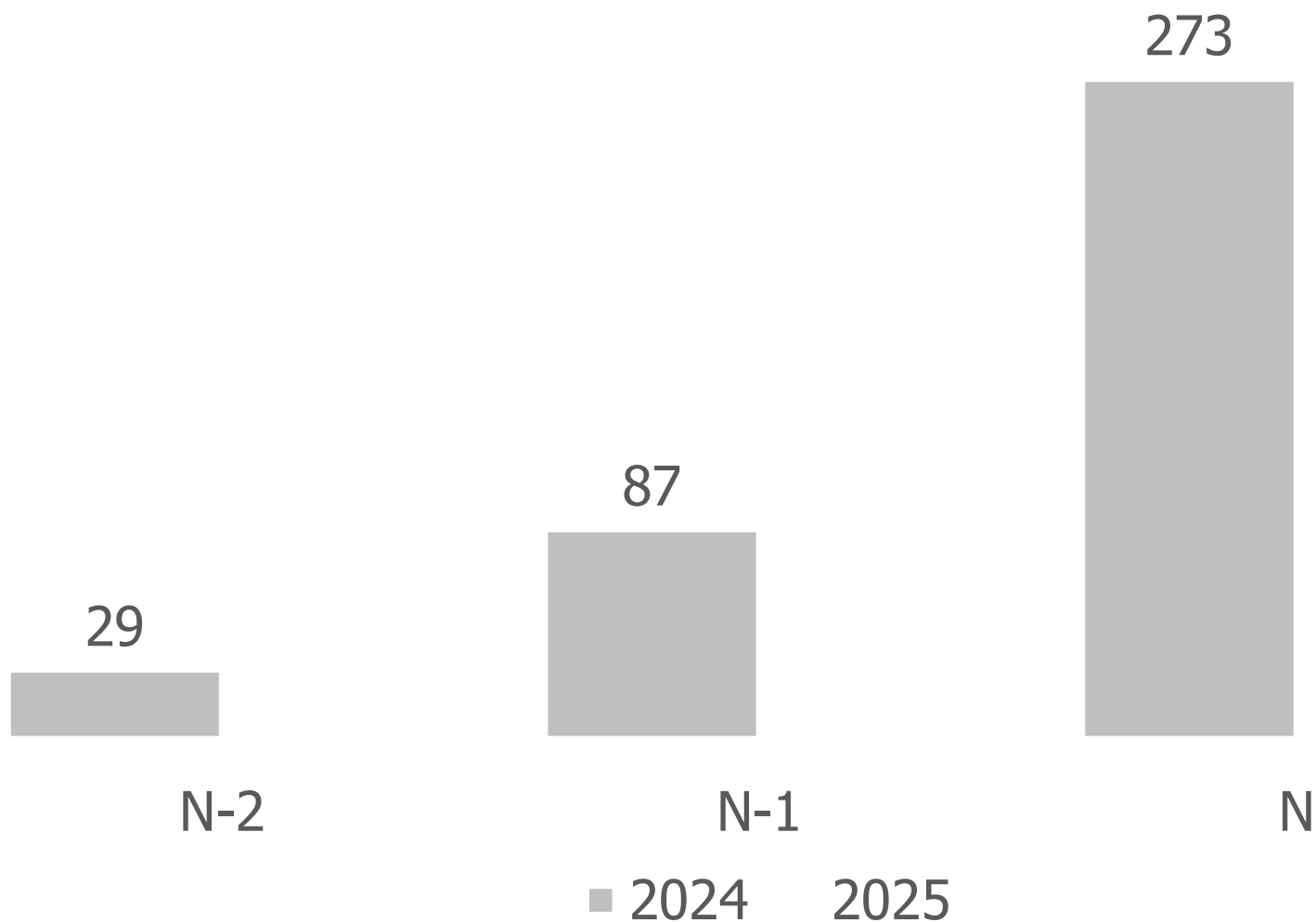
Le résultat est plus dégradé sur les cadres



Survenance 2025 par CSP sur le risque décès



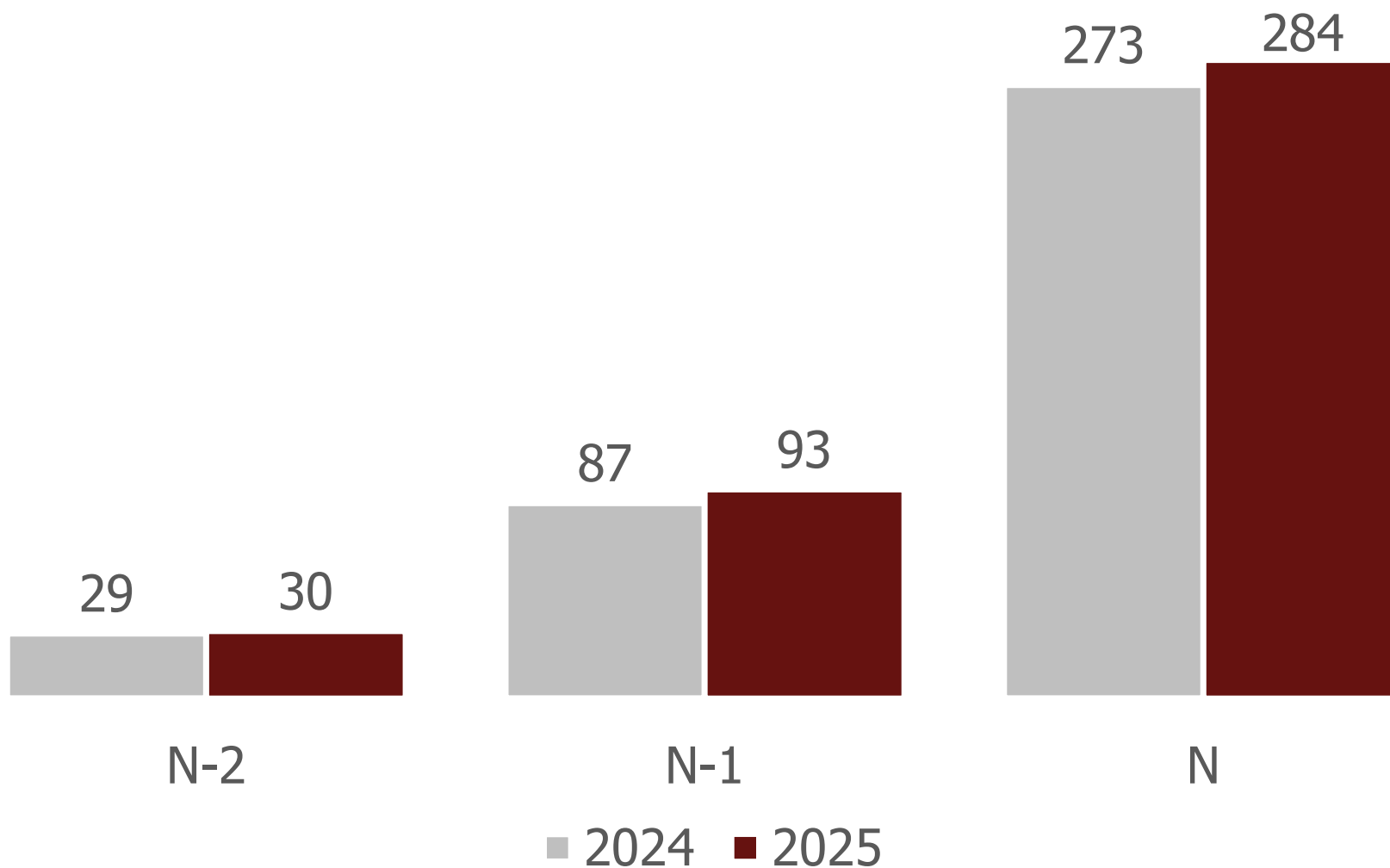
389 rentes incapacité provisionnées en 2024



Nombre de rentes incapacité provisionnées par survenance



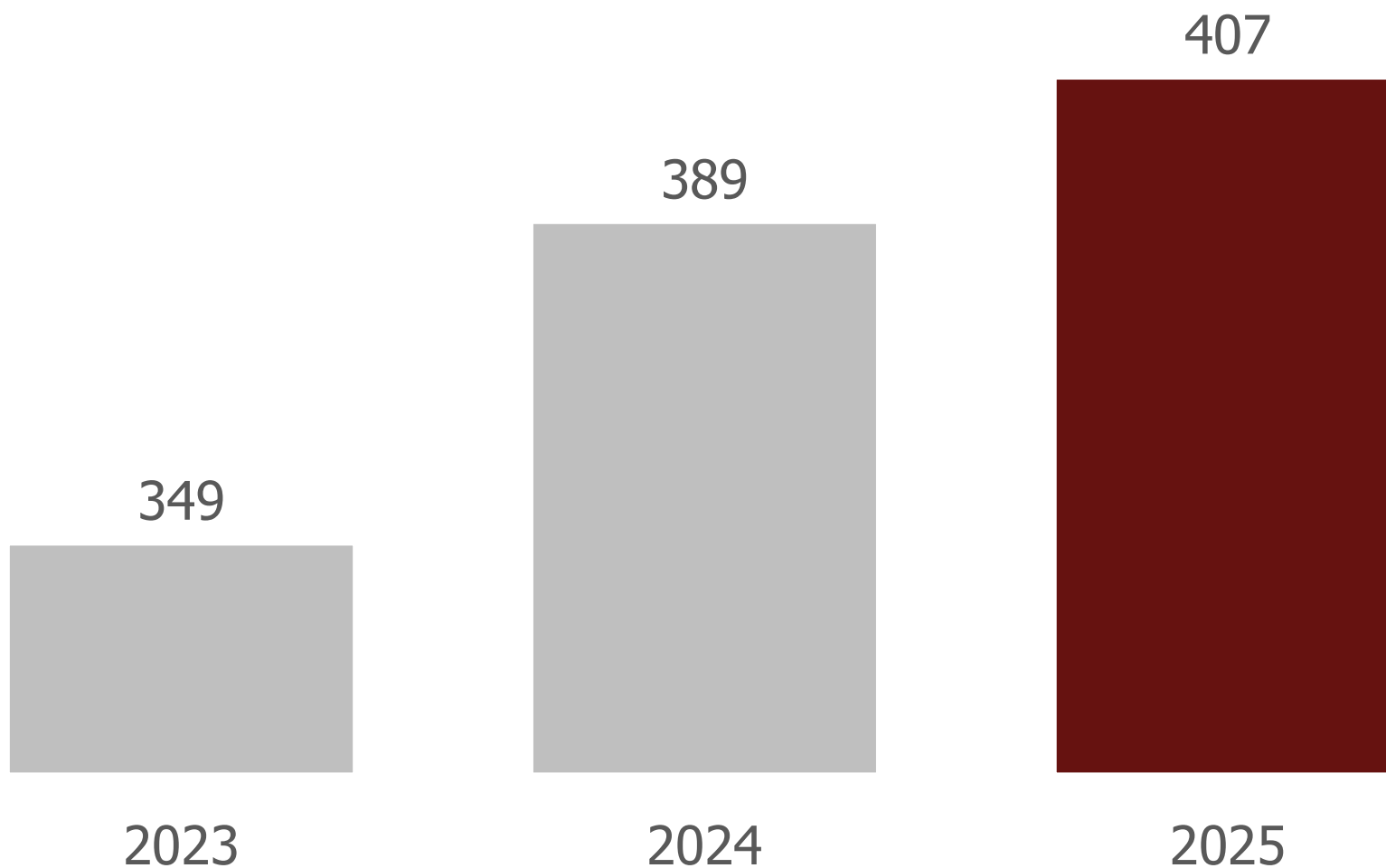
407 rentes incapacité provisionnées en 2025



Nombre de rentes incapacité provisionnées par survenance



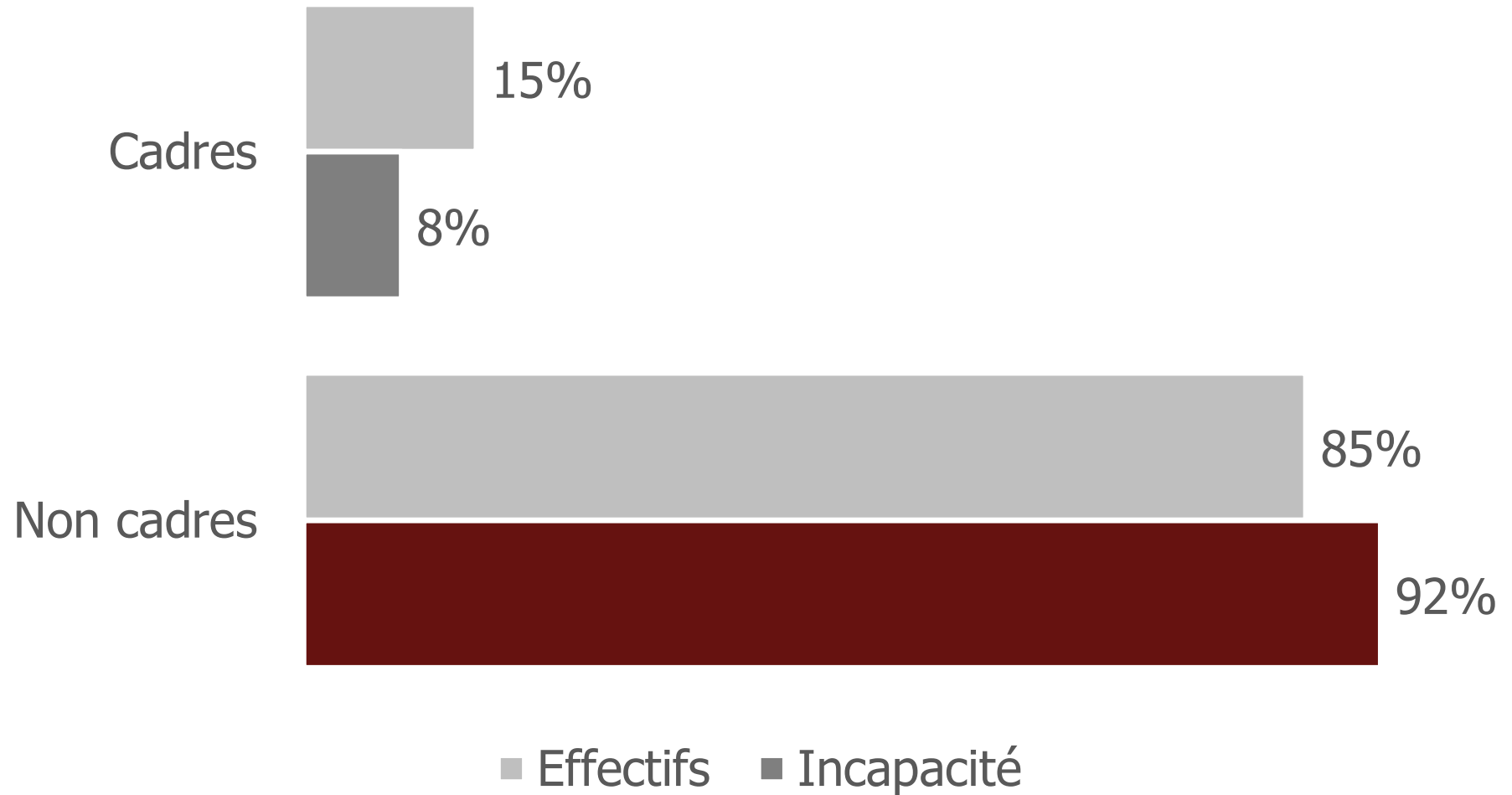
Le nombre rente incapacité augmente Depuis 2023



Nombre de rentes incapacité provisionnées par année d'établissement des comptes



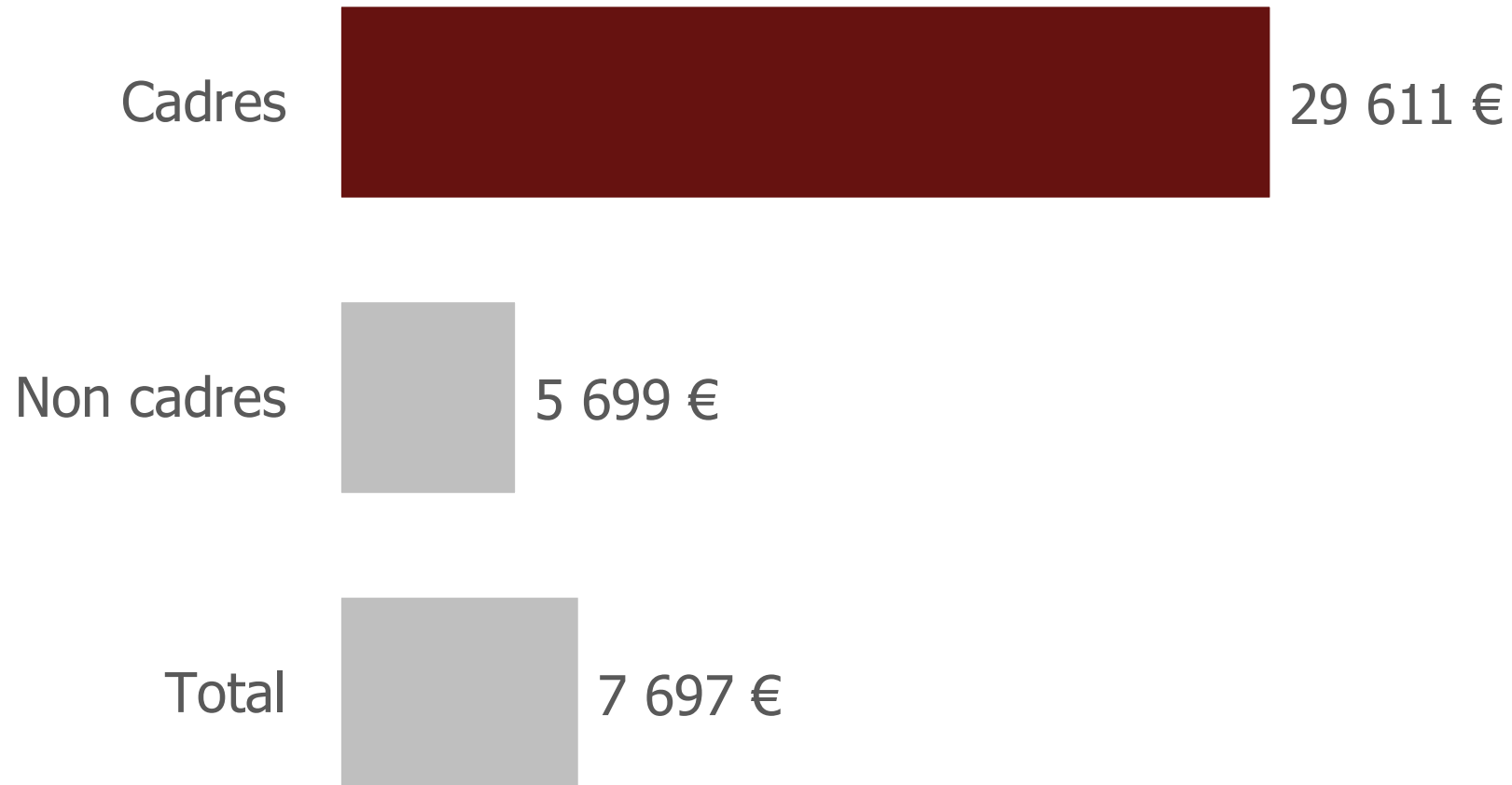
Les non-cadres sont davantage en AT



Répartition du nombre d'incapacité et des effectifs par CSP



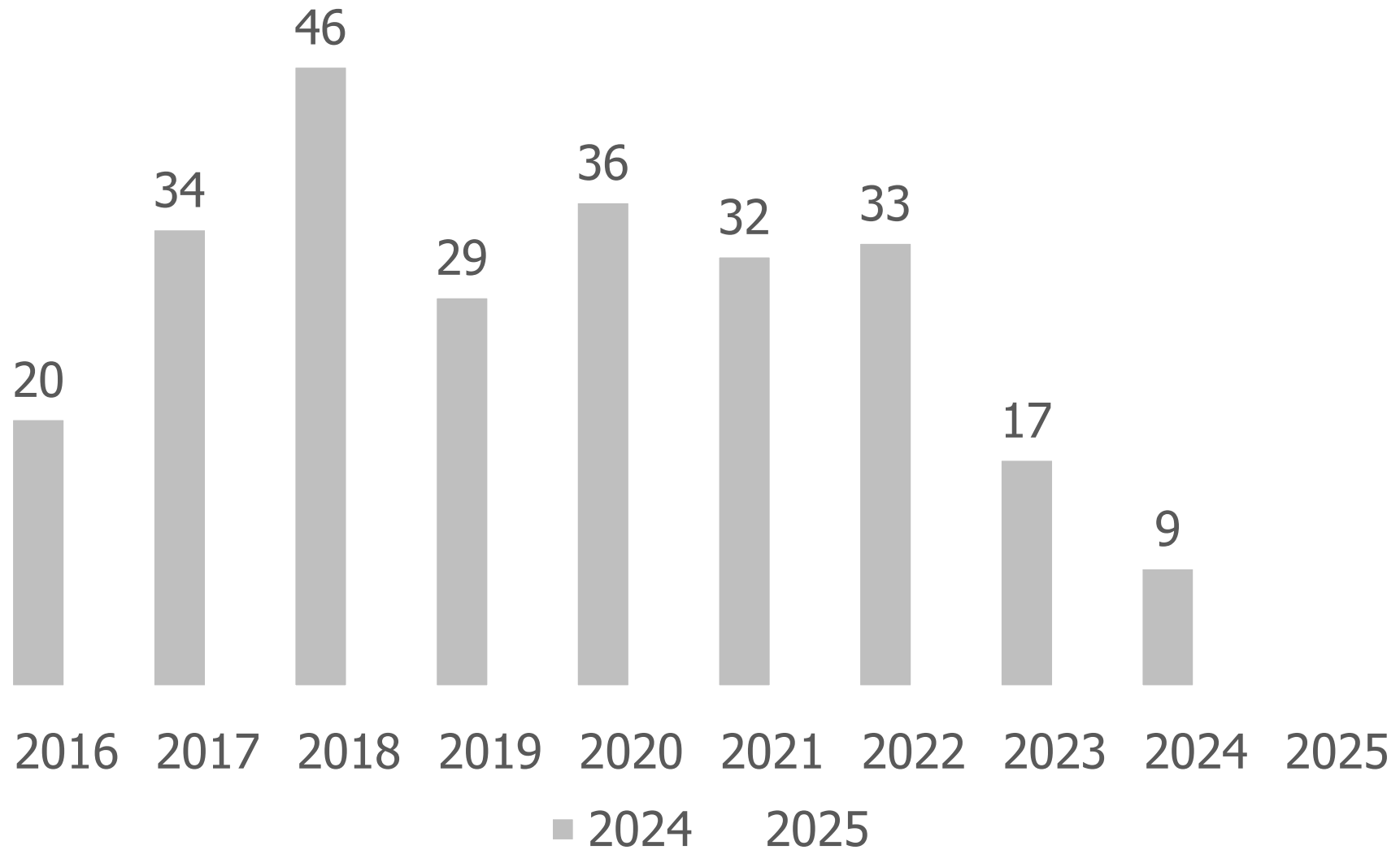
Les incap. des cadres sont plus importantes



Rente annuelle moyenne des incapacités provisionnées par CSP



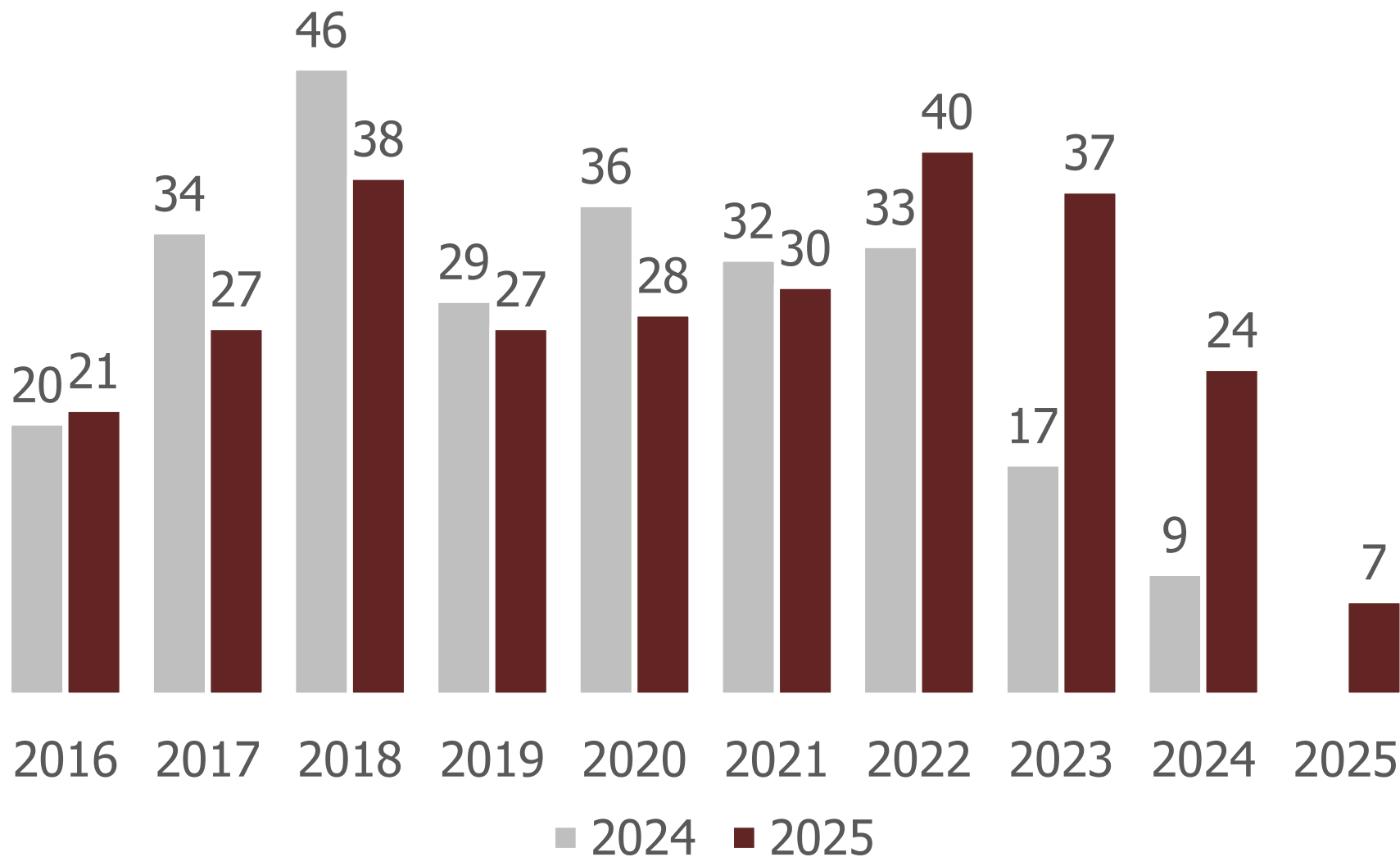
256 rentes invalidité provisionnées en 2024



Nombre de rentes invalidité provisionnées par survenance



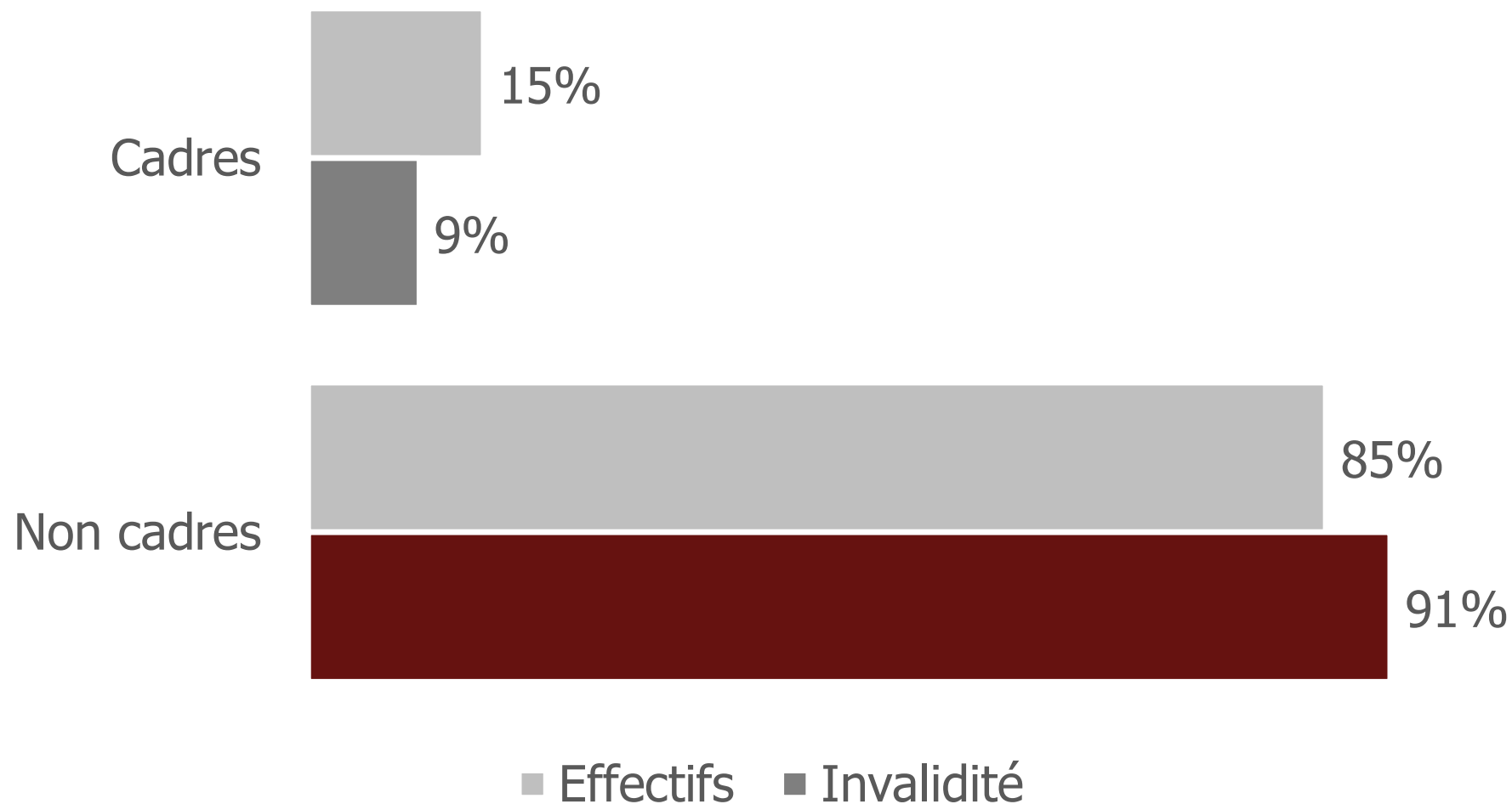
279 rentes invalidité provisionnées en 2025



Nombre de rentes invalidité provisionnées par survenance



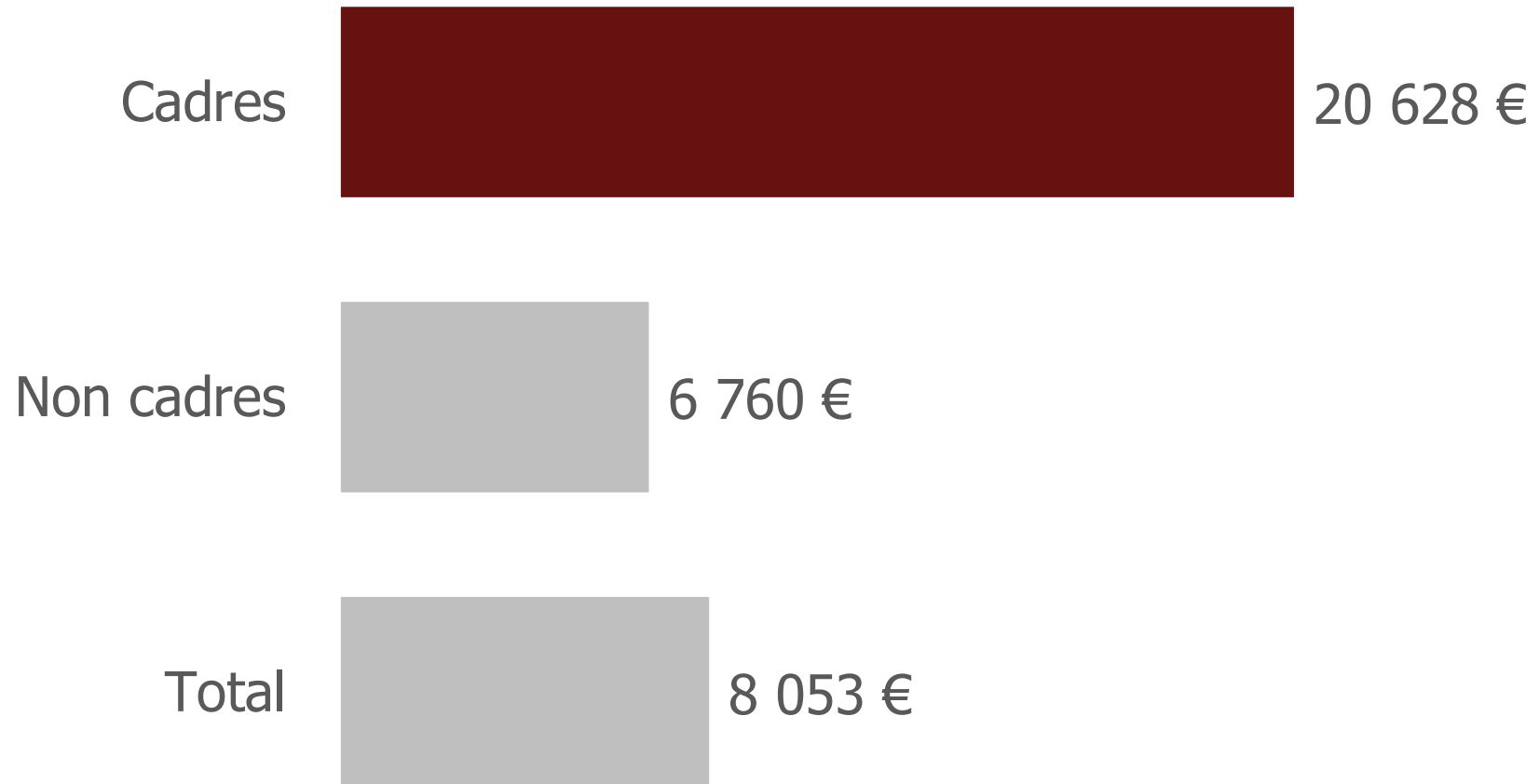
Plus d'invalides chez les non-cadres



Répartition du nombre d'invalides et des effectifs par CSP



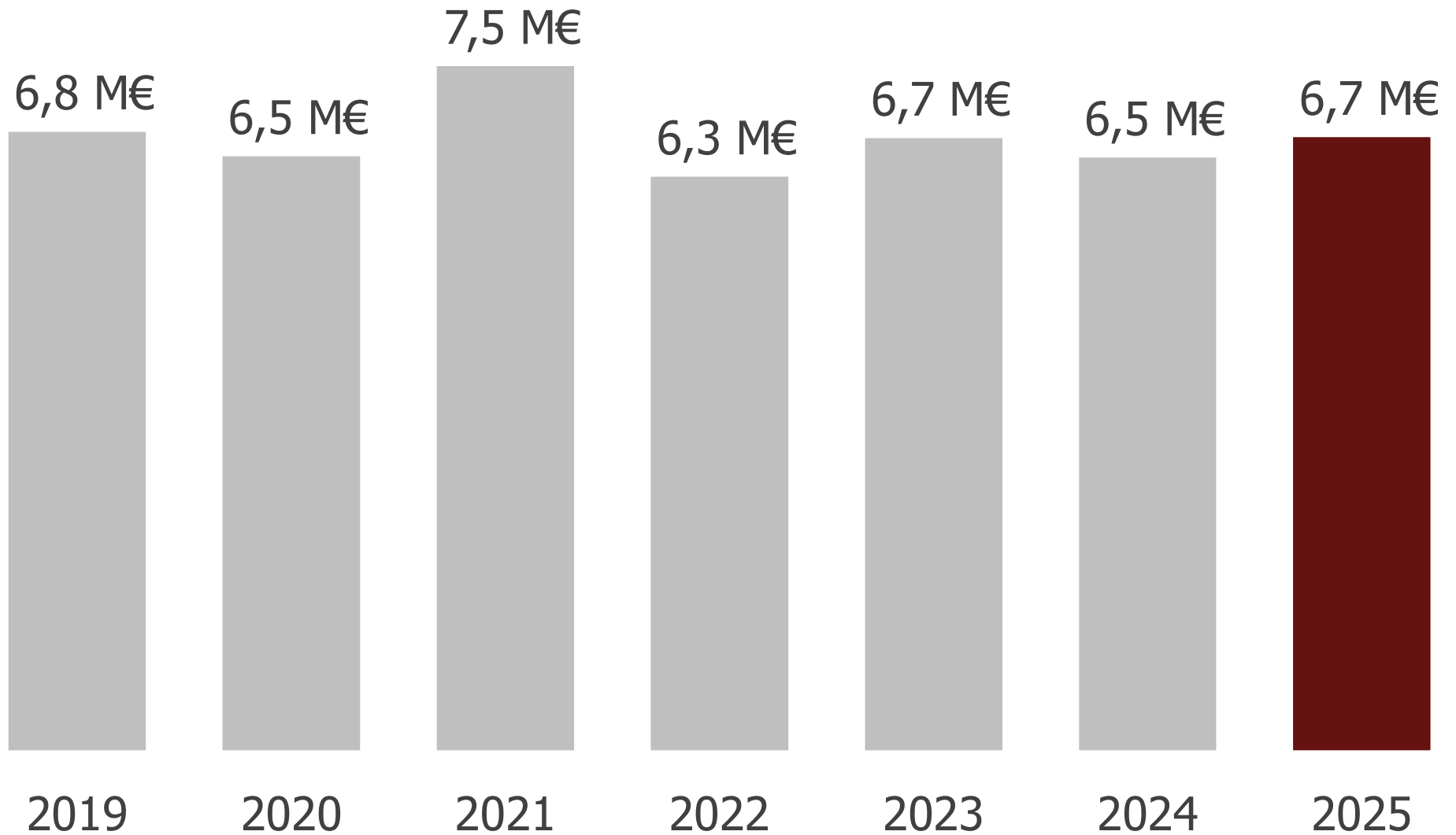
Les inval. des cadres sont plus importantes



Rente annuelle moyenne des invalides provisionnés par CSP



La sinistralité est constante sur l'AT

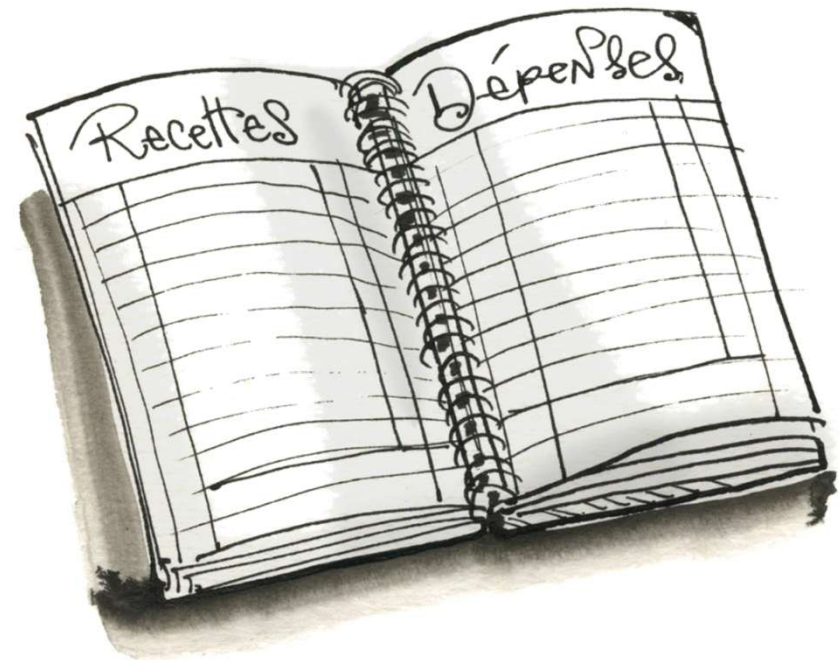


Charges sinistres par survenance observées la première année sur l'arrêt de travail



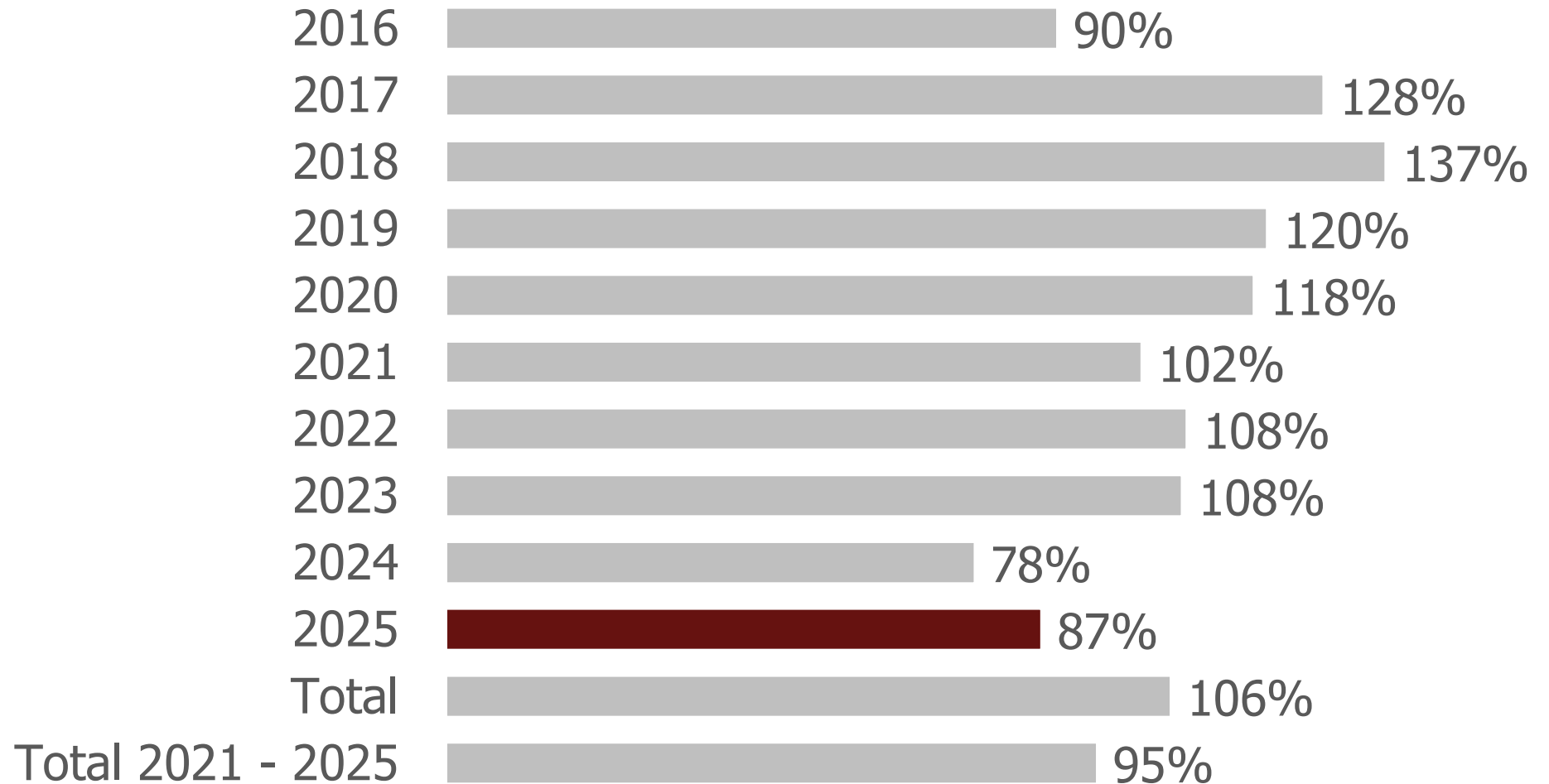
Le compte prévoyance

Est excédentaire





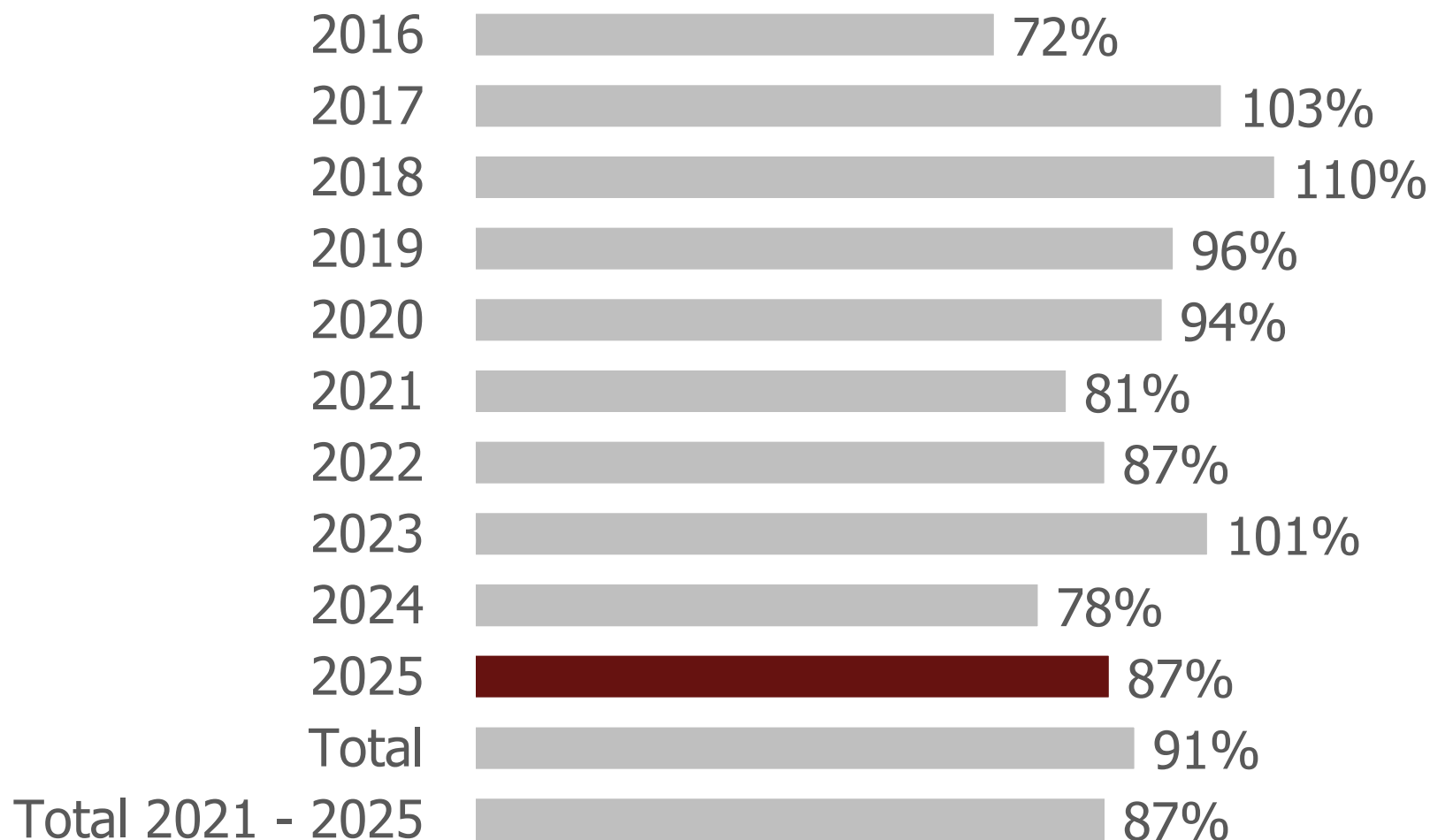
Le risque prévoyance est excédentaire



Comptes en survenance sur le risque prévoyance



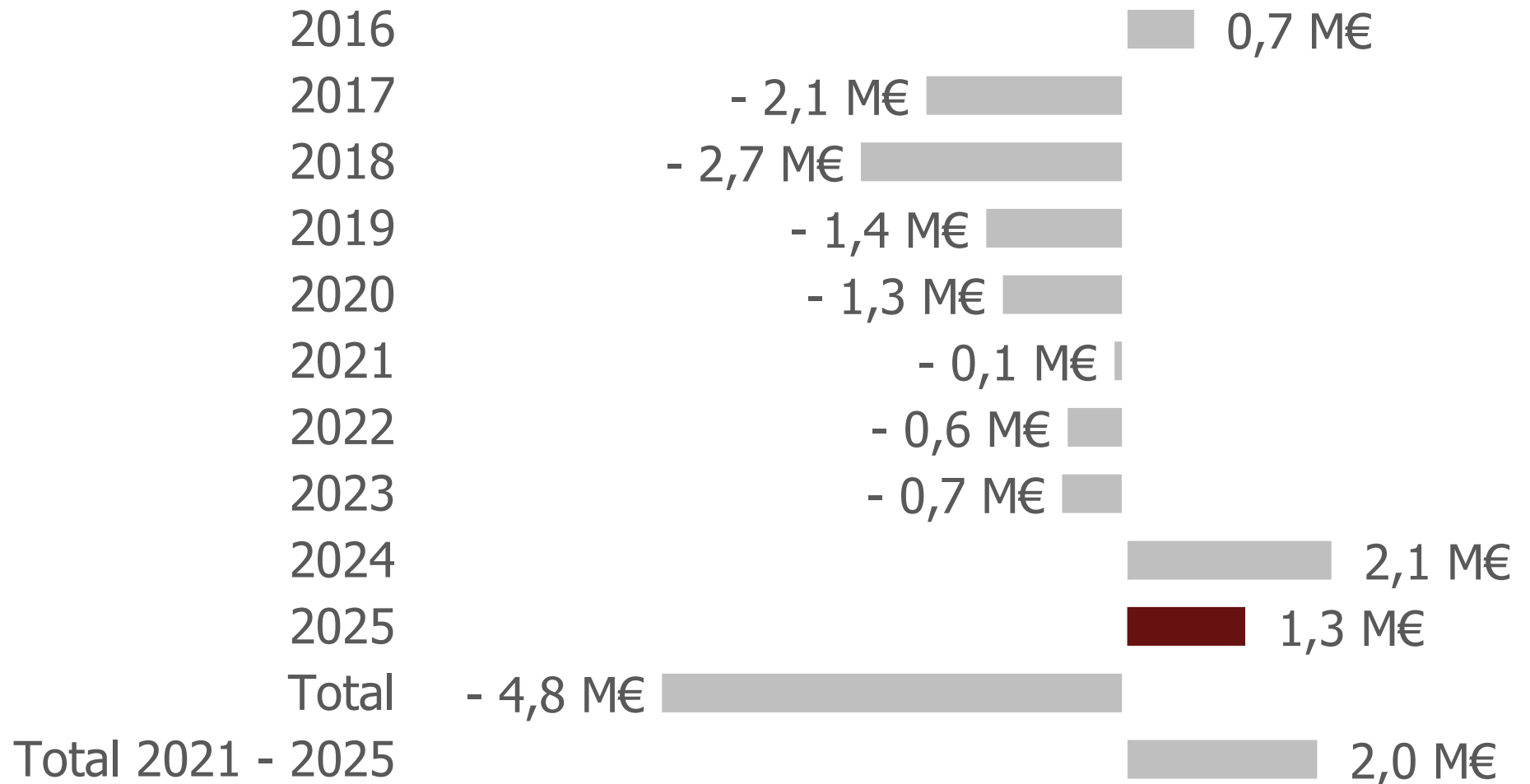
Le risque prévoyance est excédentaire à iso taux de cotisation



Comptes en survenance sur le risque prévoyance



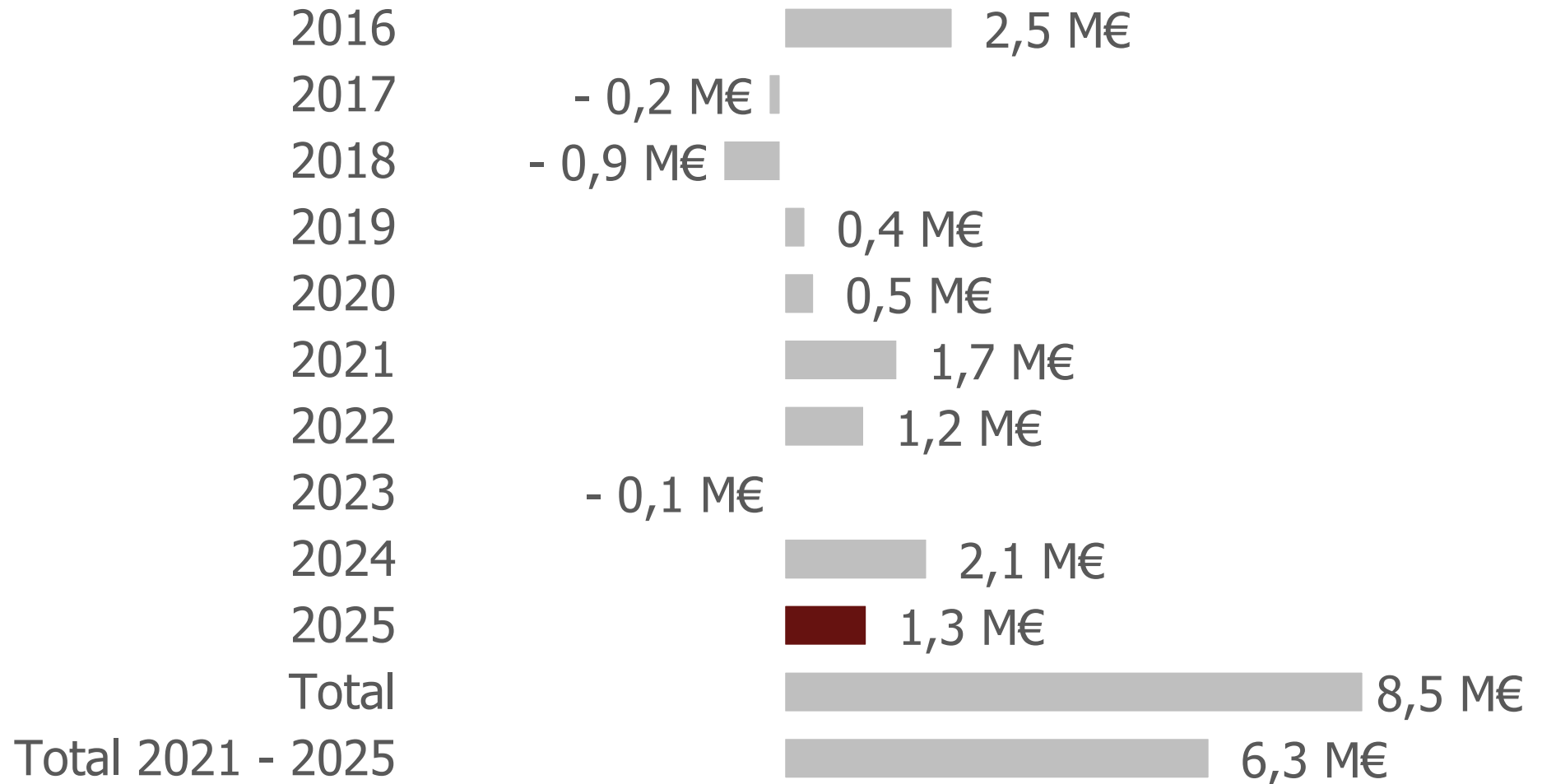
Le risque prévoyance est excédentaire



Comptes en survenance sur le risque prévoyance



Le risque prévoyance est excédentaire à iso taux de cotisation

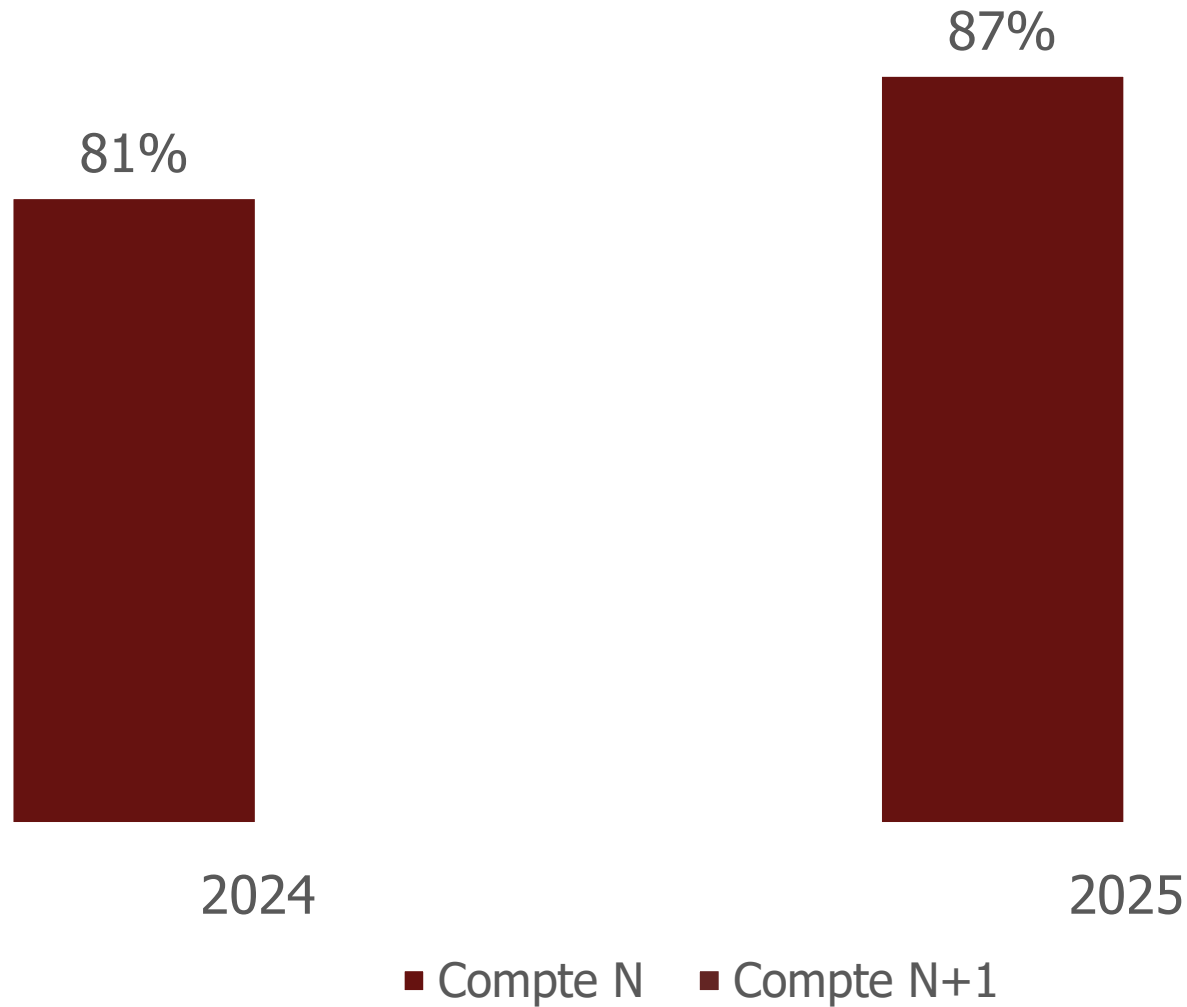


Comptes en survenance sur le risque prévoyance



2025 est plus dégradé que 2024

Au global sur la prévoyance

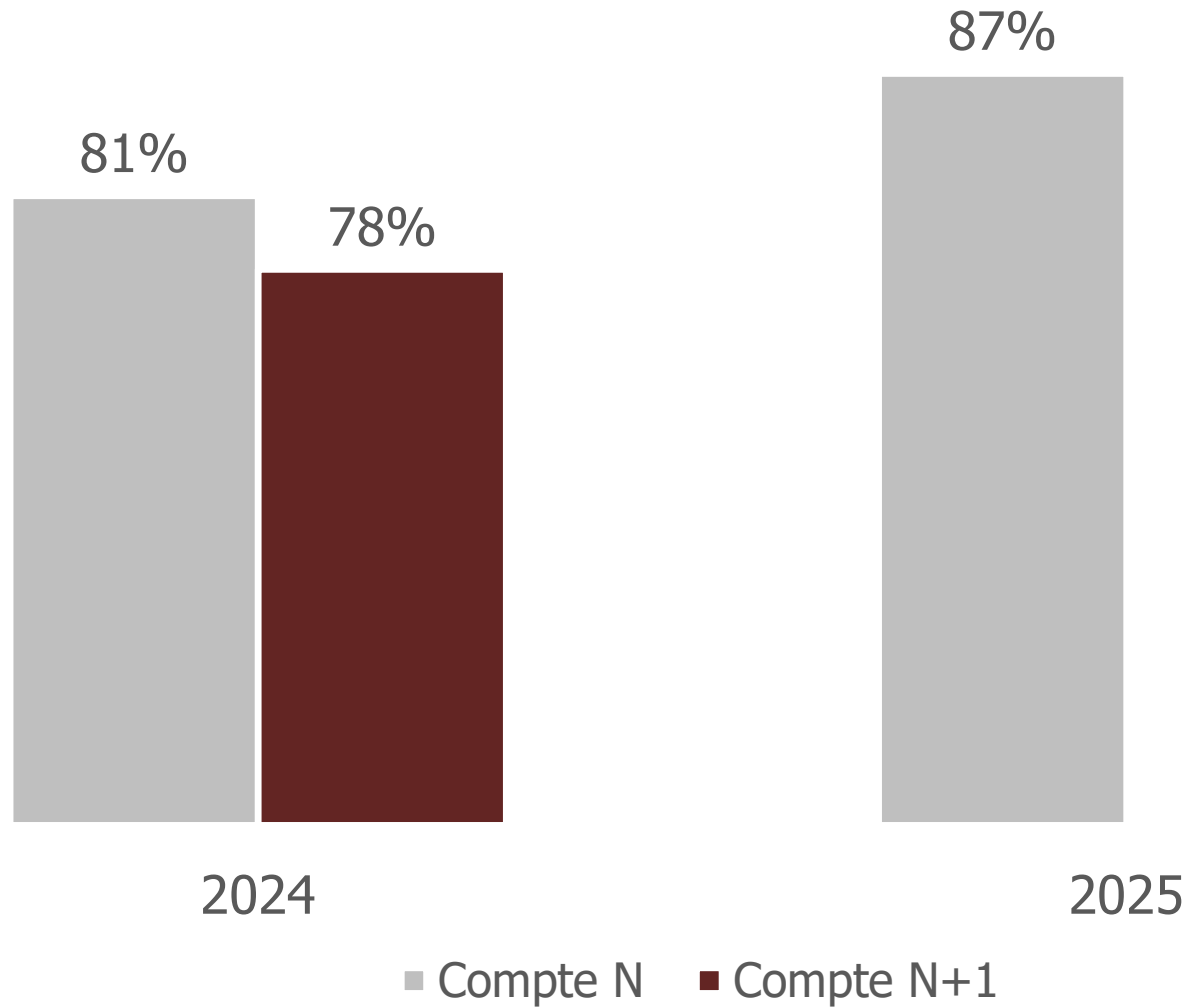


Analyse de la liquidation du risque prévoyance depuis 2024



Mais la survenance 2024 s'est améliorée

Au global sur la prévoyance



Analyse de la liquidation du risque prévoyance depuis 2024



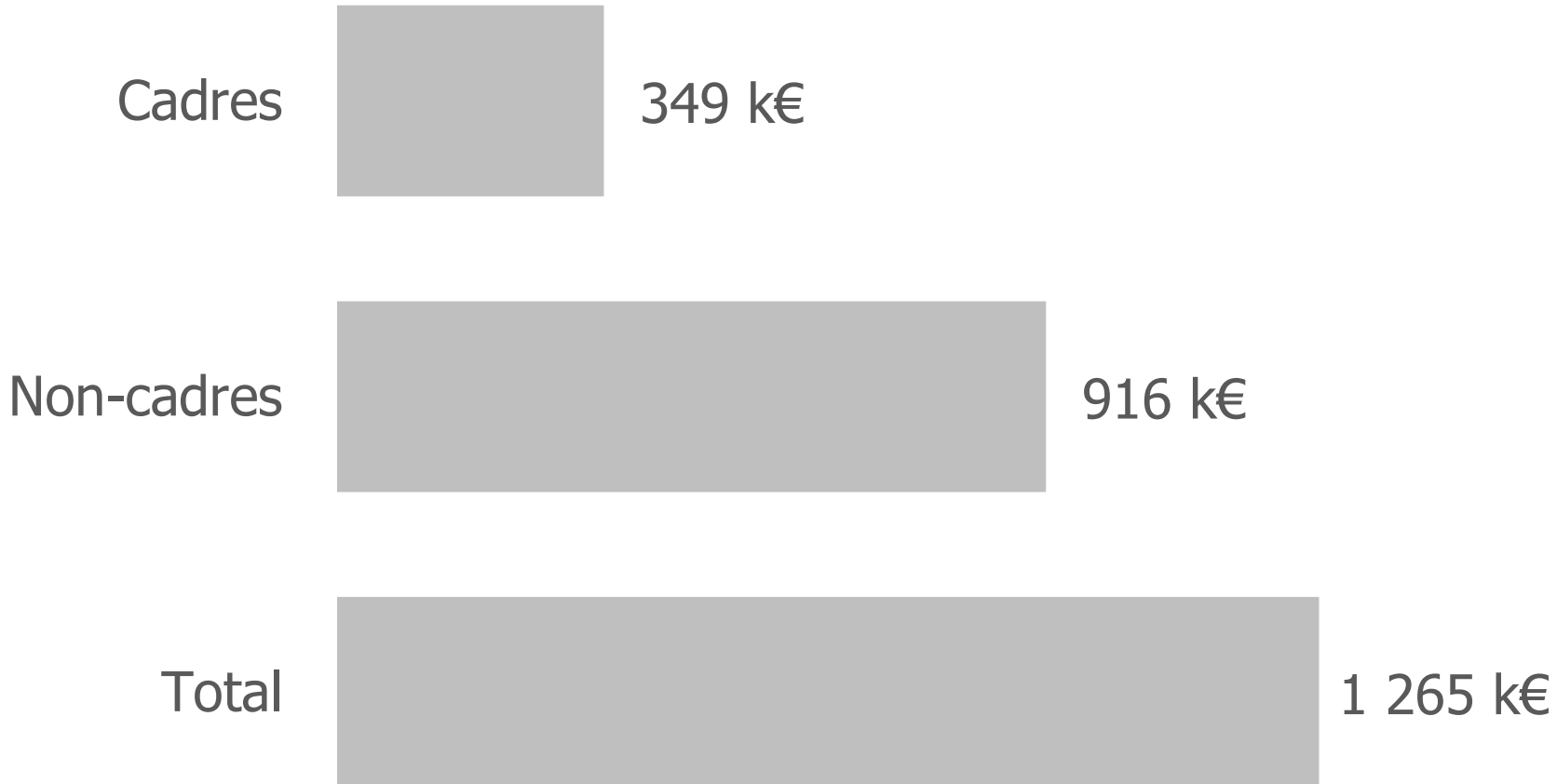
Le P/C par CSP est proche au global



Survenance 2025 par CSP sur le risque prévoyance



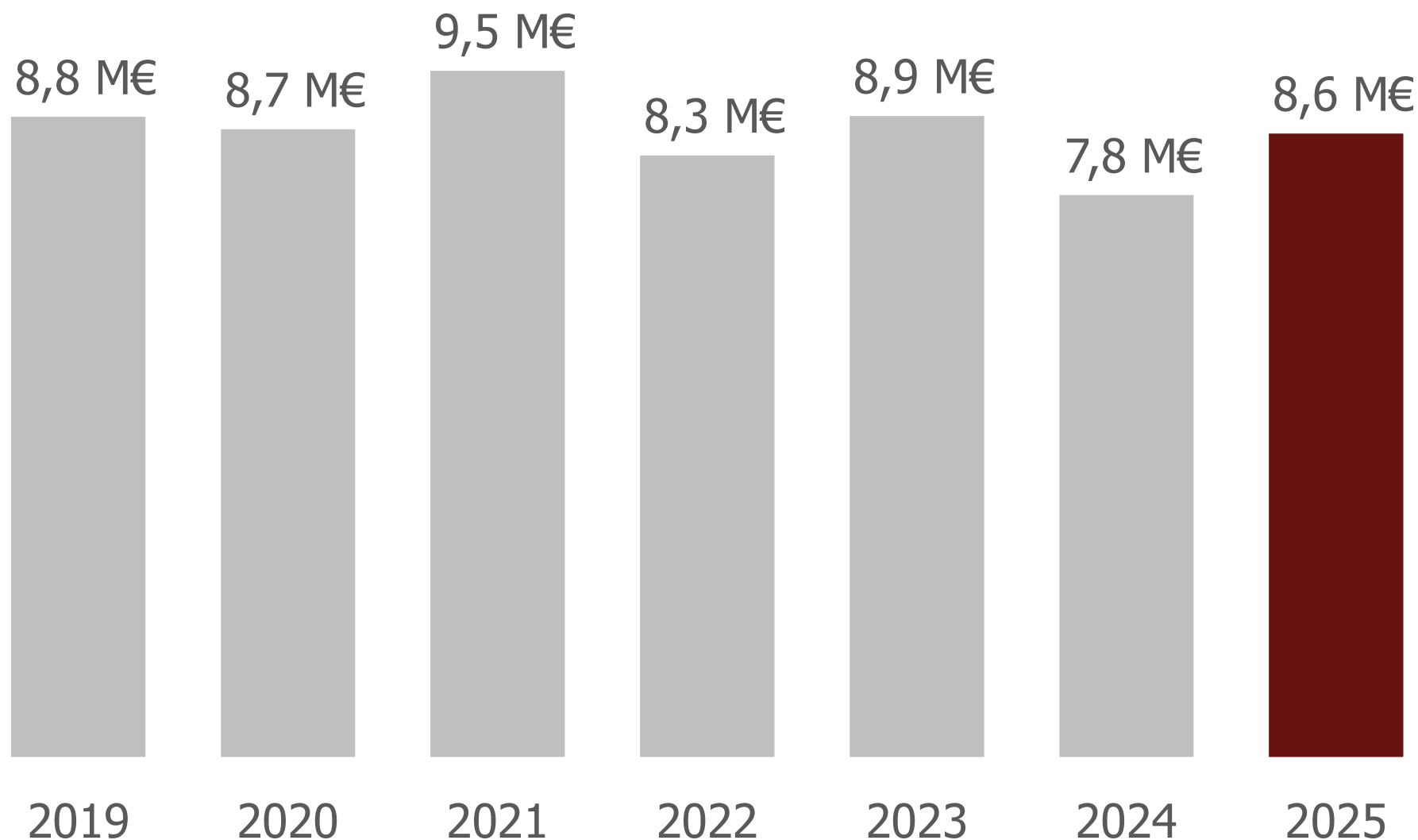
Mais le résultat est plus élevé chez les non-cadres



Survenance 2025 par CSP sur le risque prévoyance



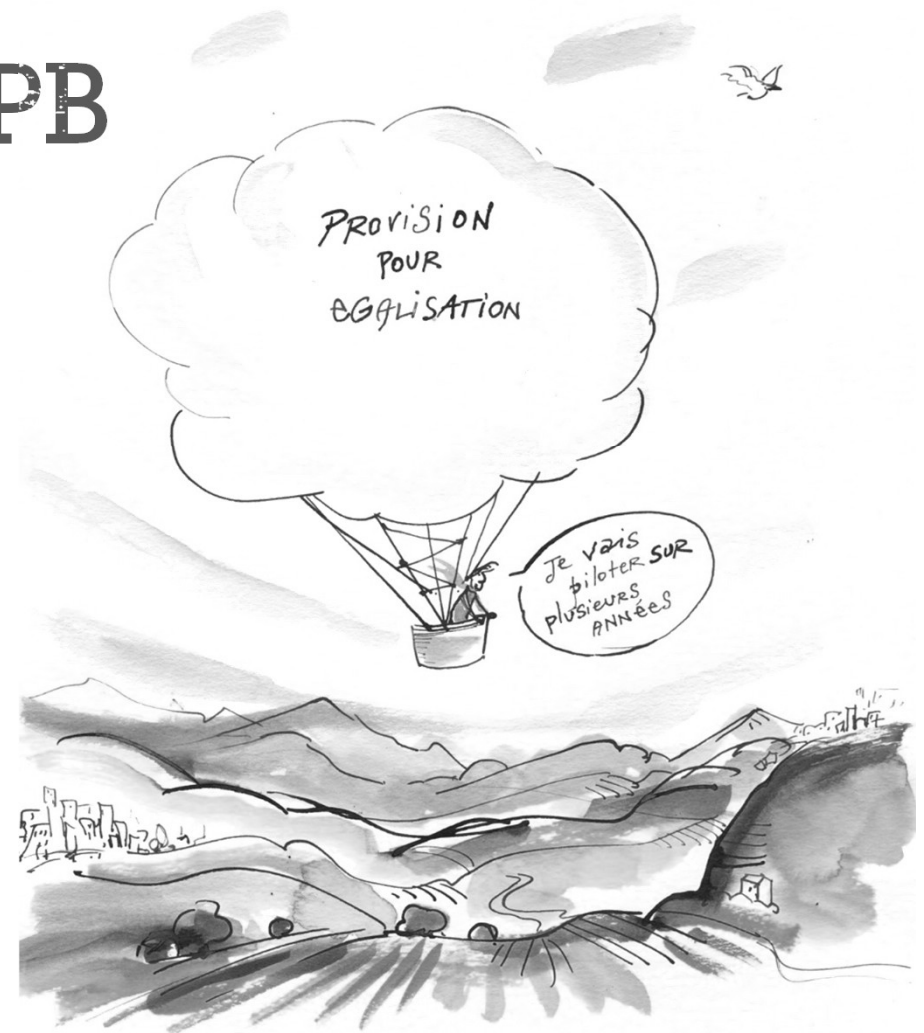
La sinistralité est dans la moyenne



Charges sinistres par survenance observées la première année

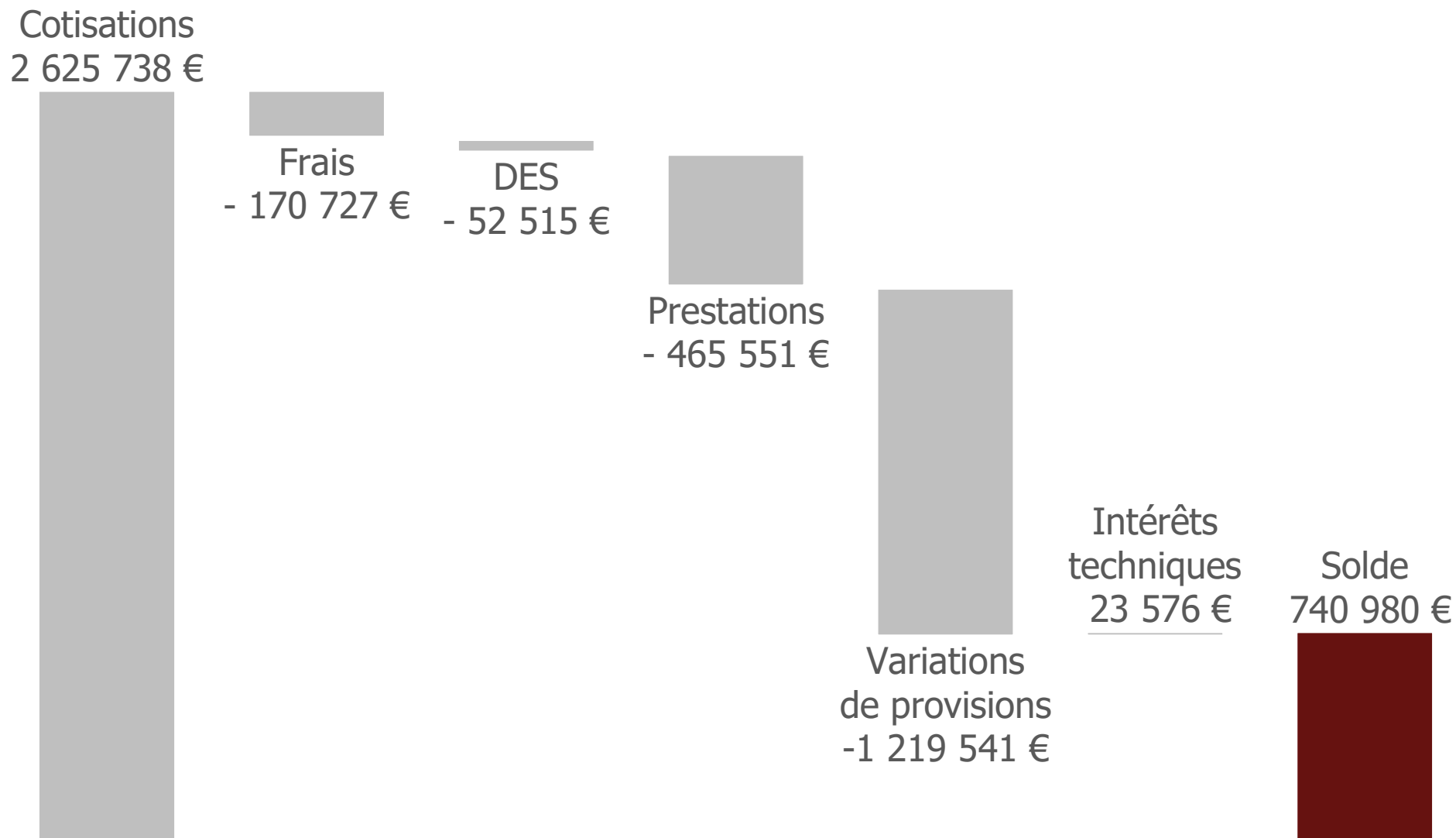


Le compte de PB





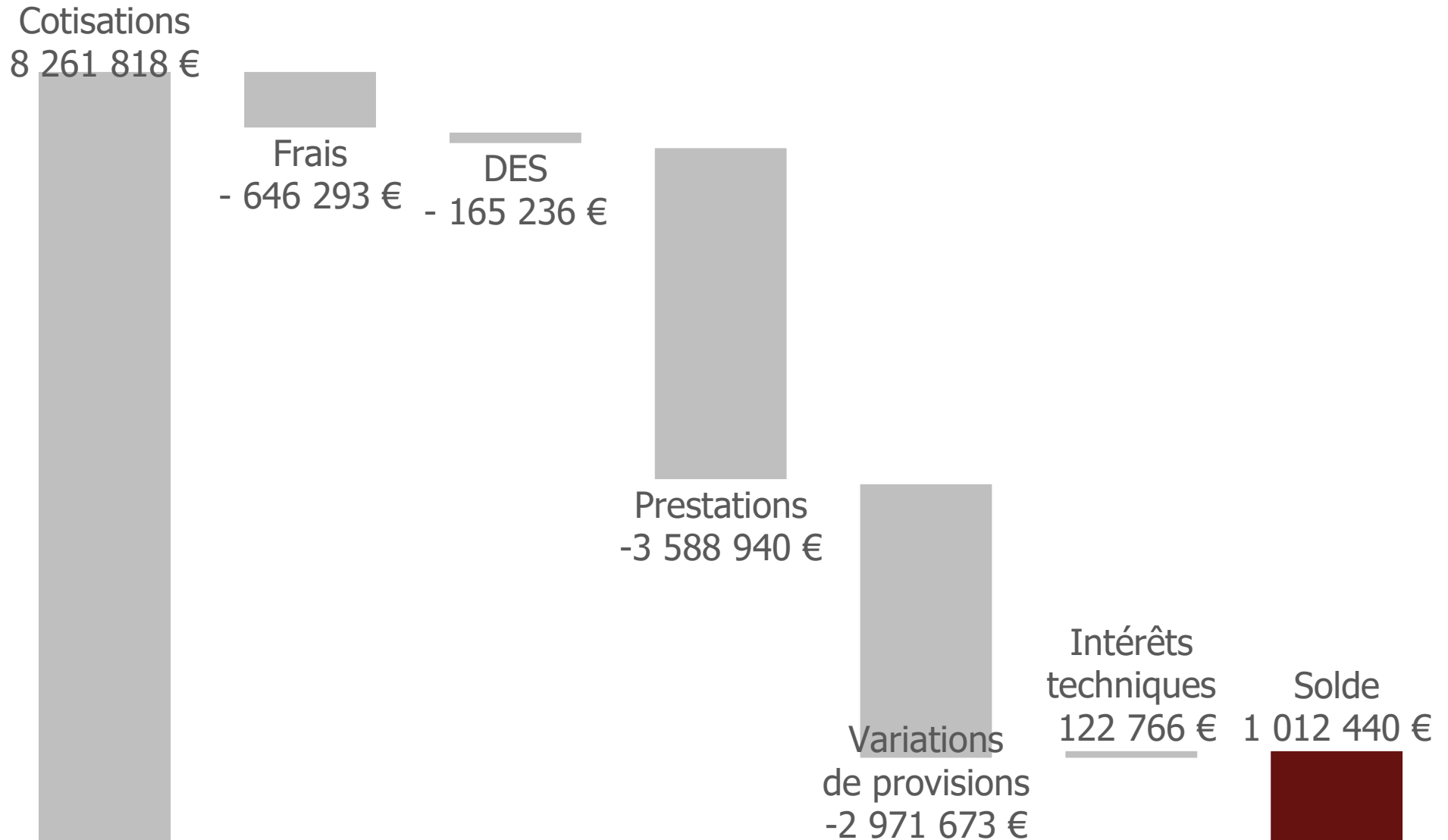
Le décès est créateur de 741 k€



Décomposition du compte comptable décès



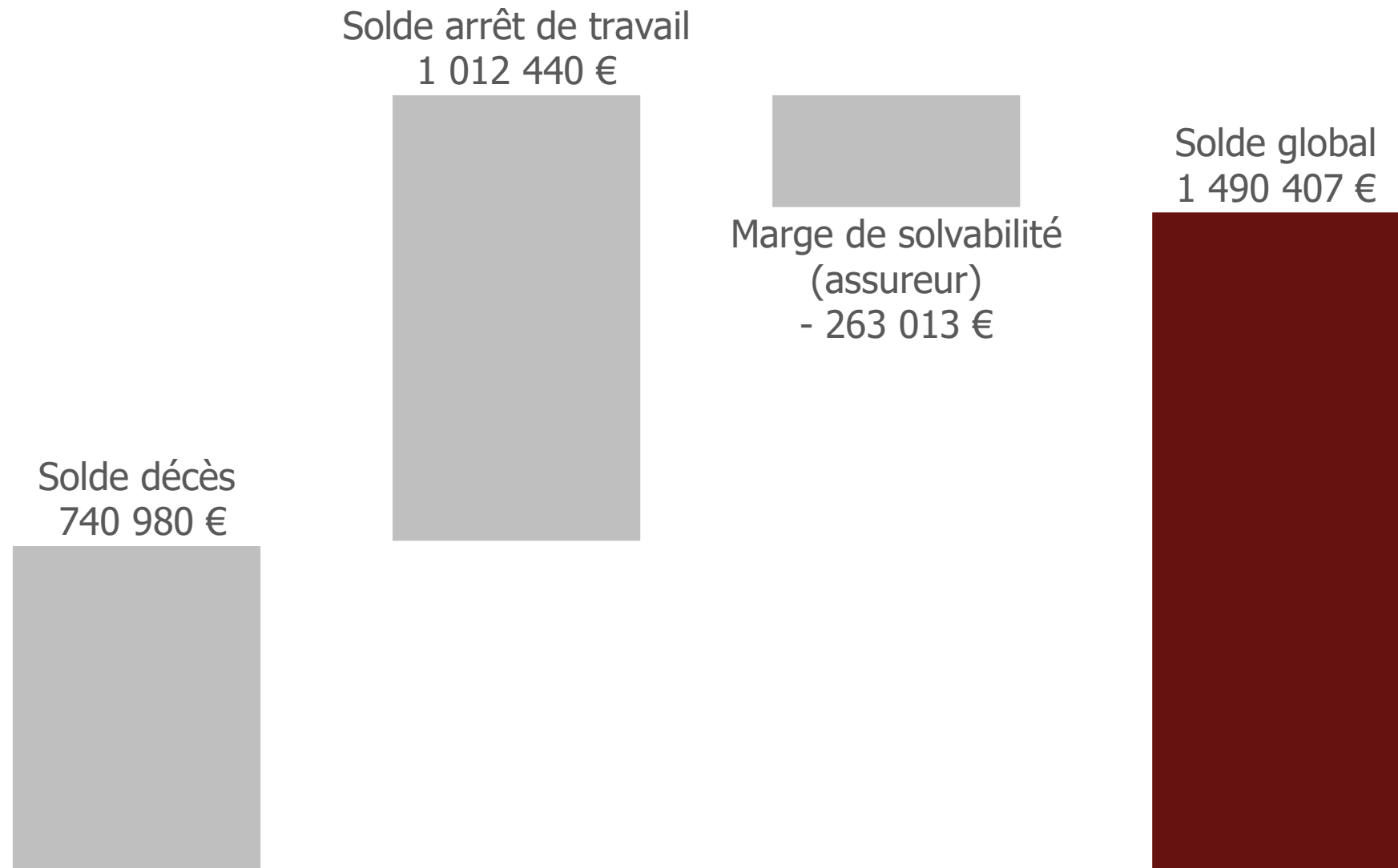
L'AT est créiteur de 1 012 k€



Décomposition du compte comptable arrêt de travail



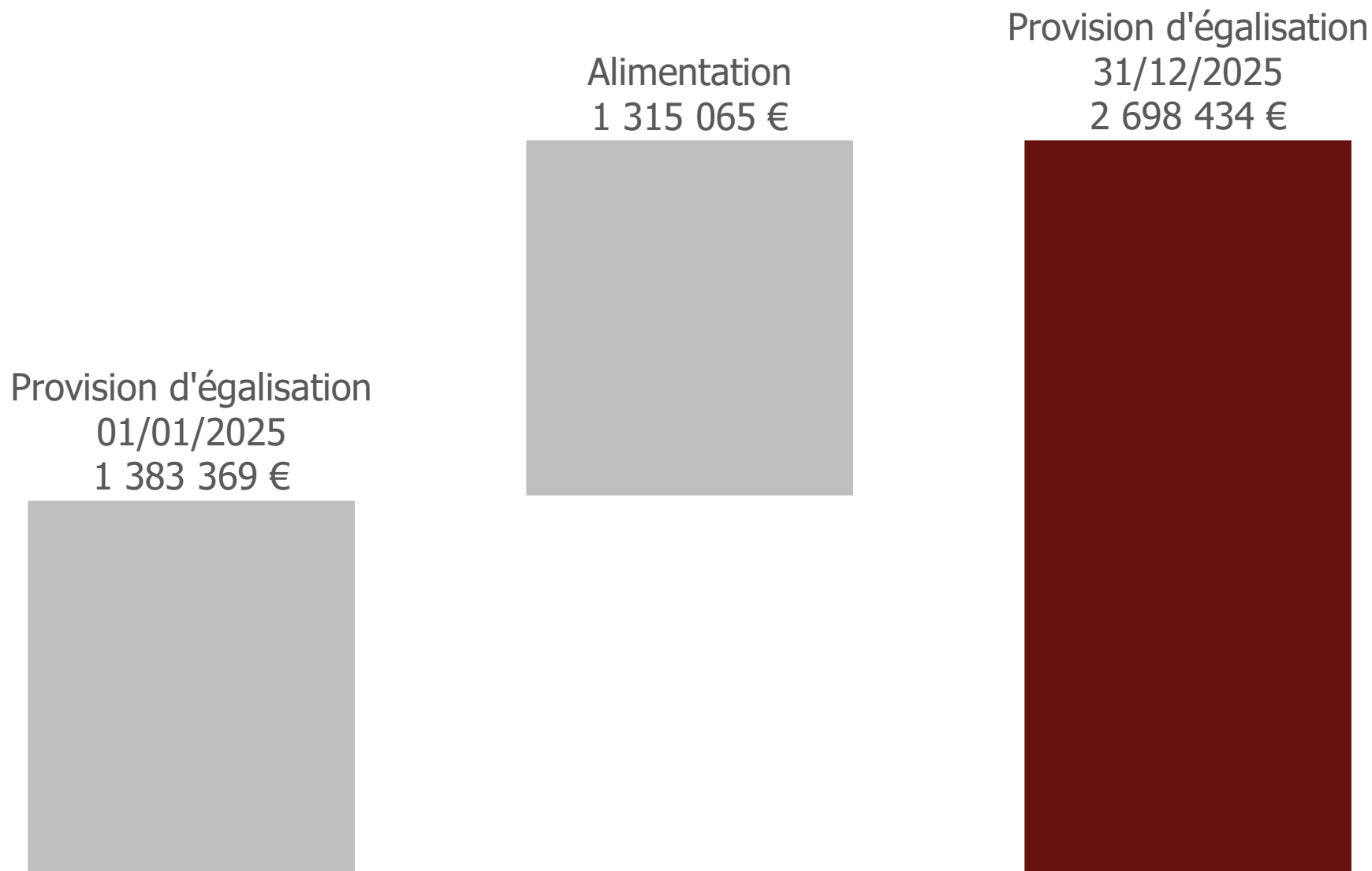
Le solde global est de 1,5 M€



Décomposition du solde global prévoyance



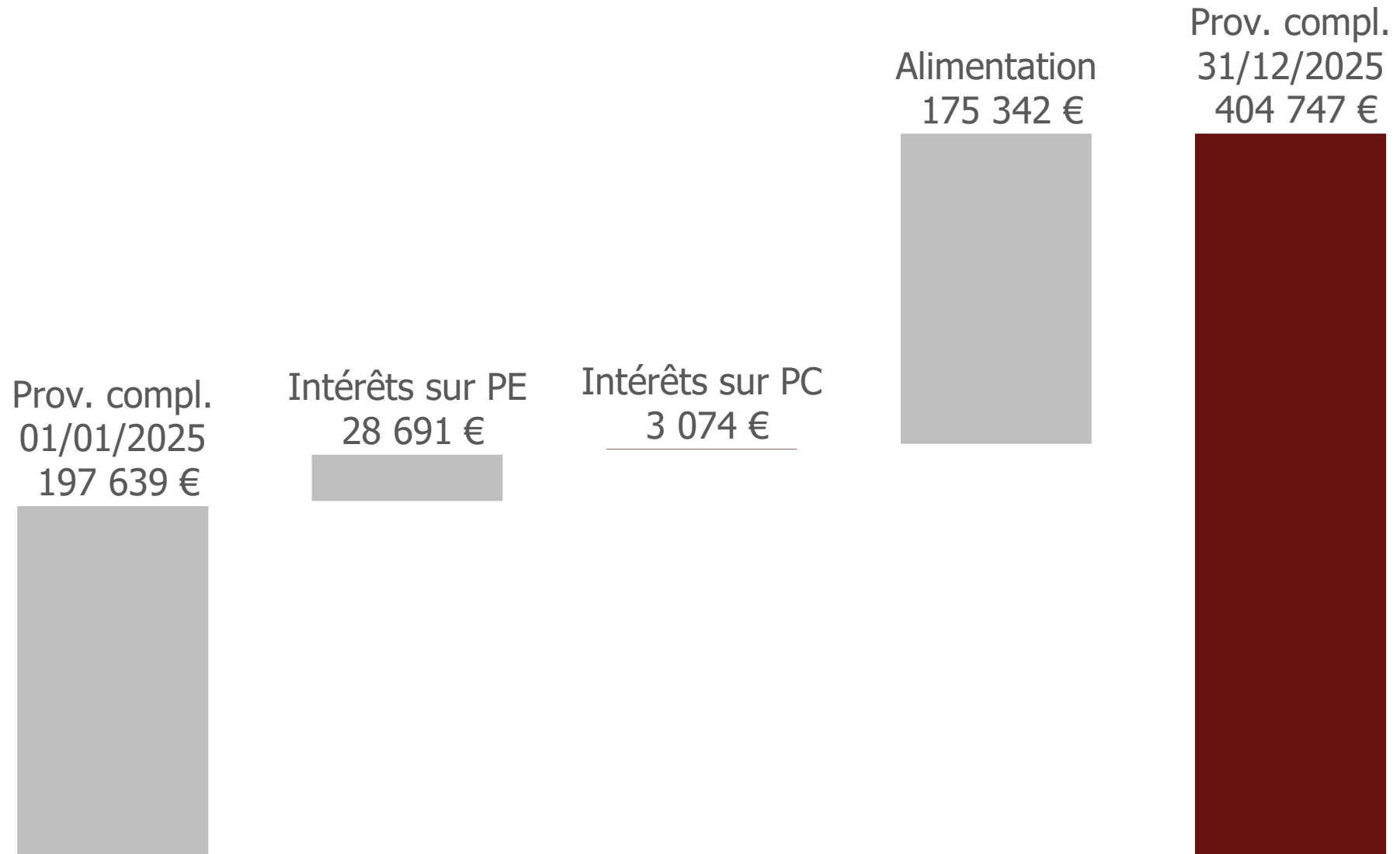
La PE s'élève à 2,7 M€ fin 2025



Décomposition de la provision d'égalisation



La PC s'élève à 400 k€ fin 2025



Décomposition de la provision complémentaire



Les réserves sont de 3,1 M€

- Le montant des réserves est de 3 103 181 €
- Avec 2 698 434 € sur la provision d'égalisation
Qui est défiscalisé
Et atteint 25% de son plafond réglementaire
- Et 404 747 € sur la provision complémentaire
- Ce qui représente 29% des cotisations
Soit un matelas de 3 mois et demi de cotisations



Le régime a évolué en 2026

Et continuera d'évoluer en 2027



Les évolutions futures auront des répercussions sur le compte

- Depuis le 1^{er} janvier 2026
- La rente éducation devient viagère pour les enfants handicapés
- À partir du 1^{er} janvier 2027
- L'incapacité sera exprimée sous déduction de la Sécu.
Afin de compenser la baisse des IJSS



La garantie incapacité des cadres

avant le 1^{er} janvier 2027

	Ancienneté < 1 an		Ancienneté >= 1 an	
	TA	TB	TA	TB
4ème au 90ème jour	30%	80%		
91ème au 274ème jour	30%	85%	30%	85%
A partir du 275ème jour	30%	90%	30%	90%



La garantie incapacité des cadres

à partir du 1^{er} janvier 2027

	Ancienneté < 1 an		Ancienneté >= 1 an	
	TA	TB	TA	TB
4ème au 90ème jour	80%	80%		
91ème au 274ème jour	80%	85%	80%	85%
A partir du 275ème jour	80%	90%	80%	90%



La garantie incapacité des non-cadres avant le 1^{er} janvier 2027

	TA	TB
4ème au 30ème jour	20%	70%
A partir du 31ème jour	25%	75%

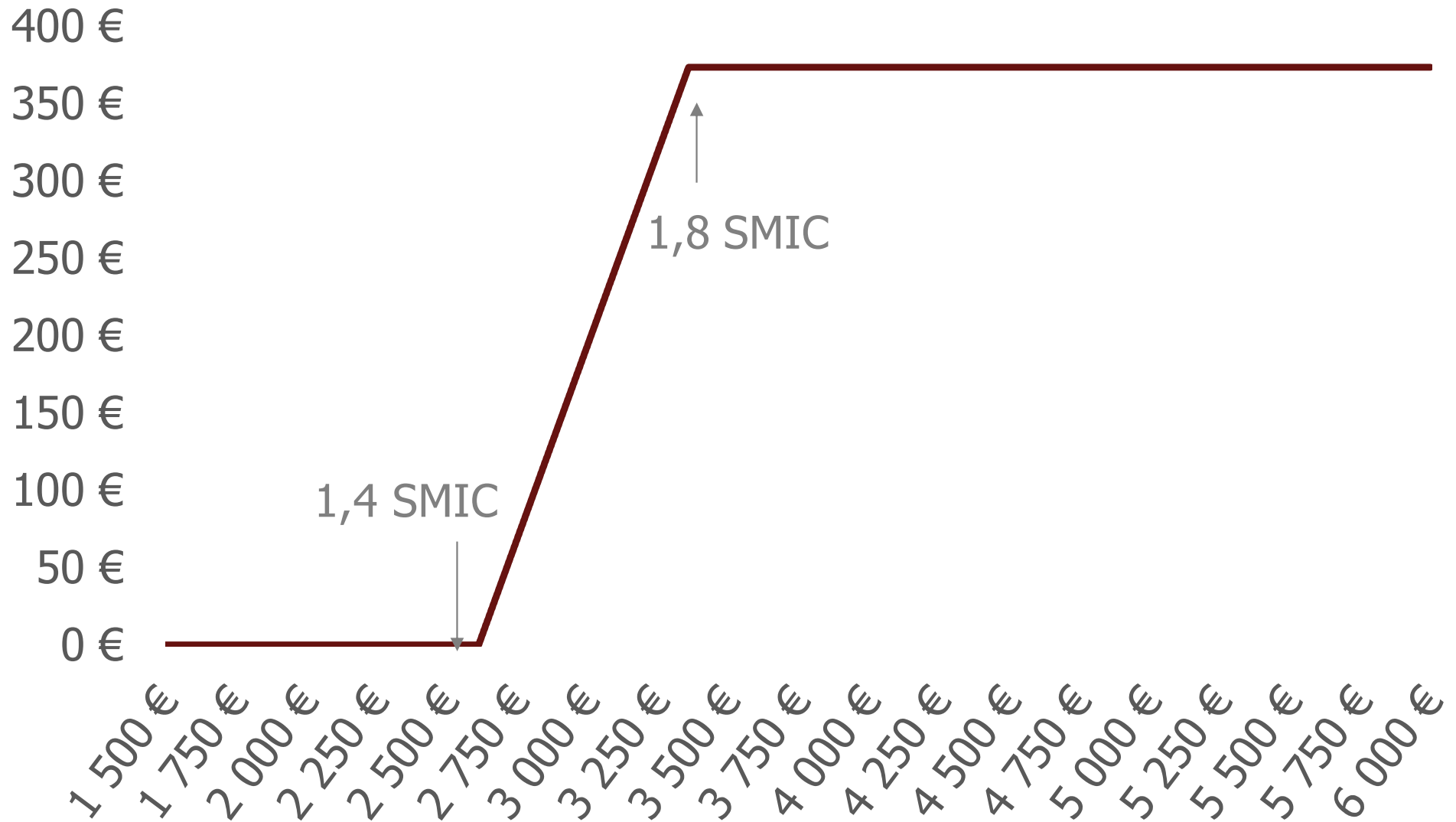


La garantie incapacité des non-cadres à partir du 1^{er} janvier 2027

	TA	TB
4ème au 30ème jour	70%	70%
A partir du 31ème jour	75%	75%



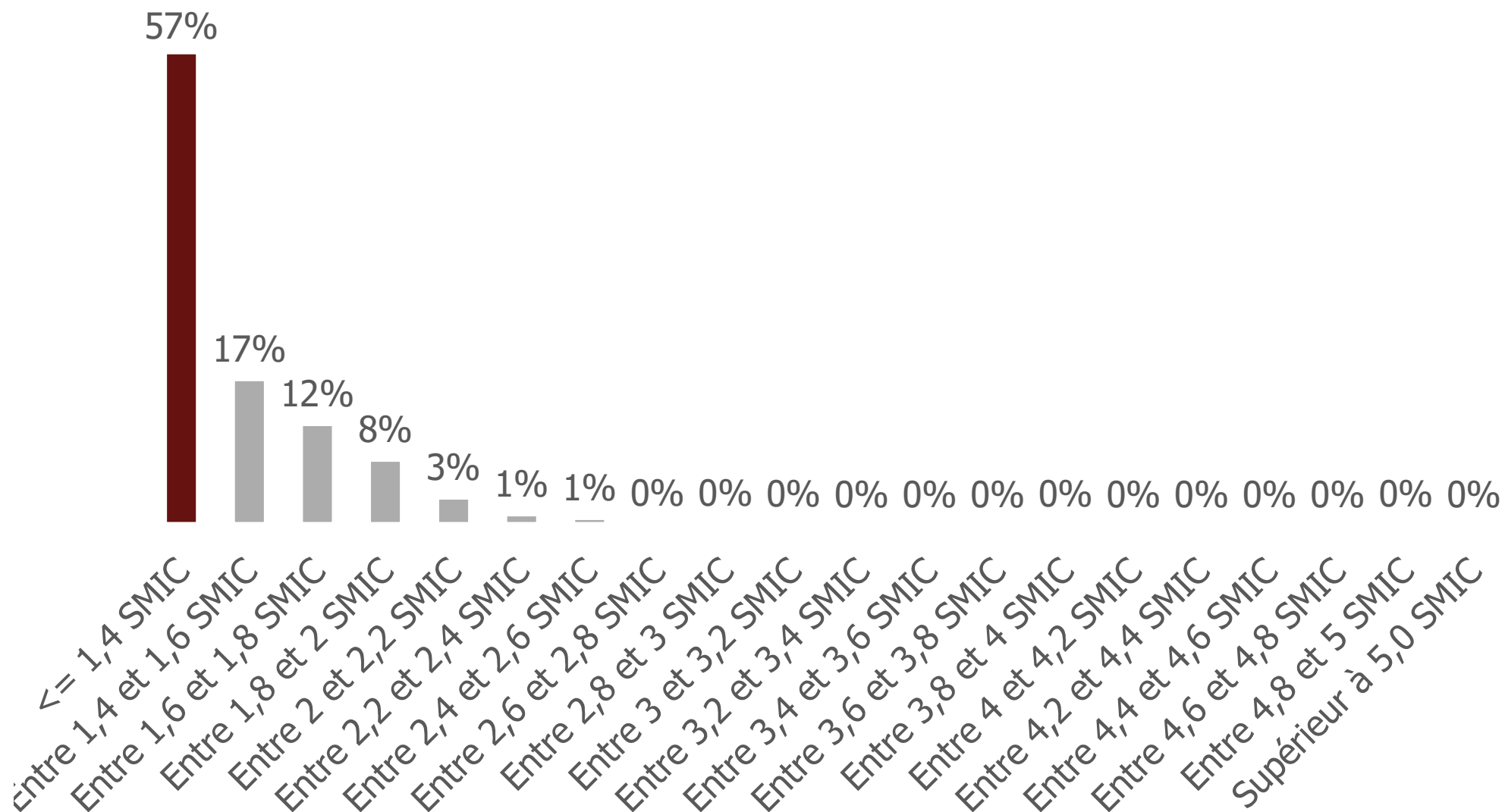
L'impact maximum est 373,40 € / mois



Impact en € en fonction du salaire de l'évolution des garanties
sous déduction de la Sécurité sociale



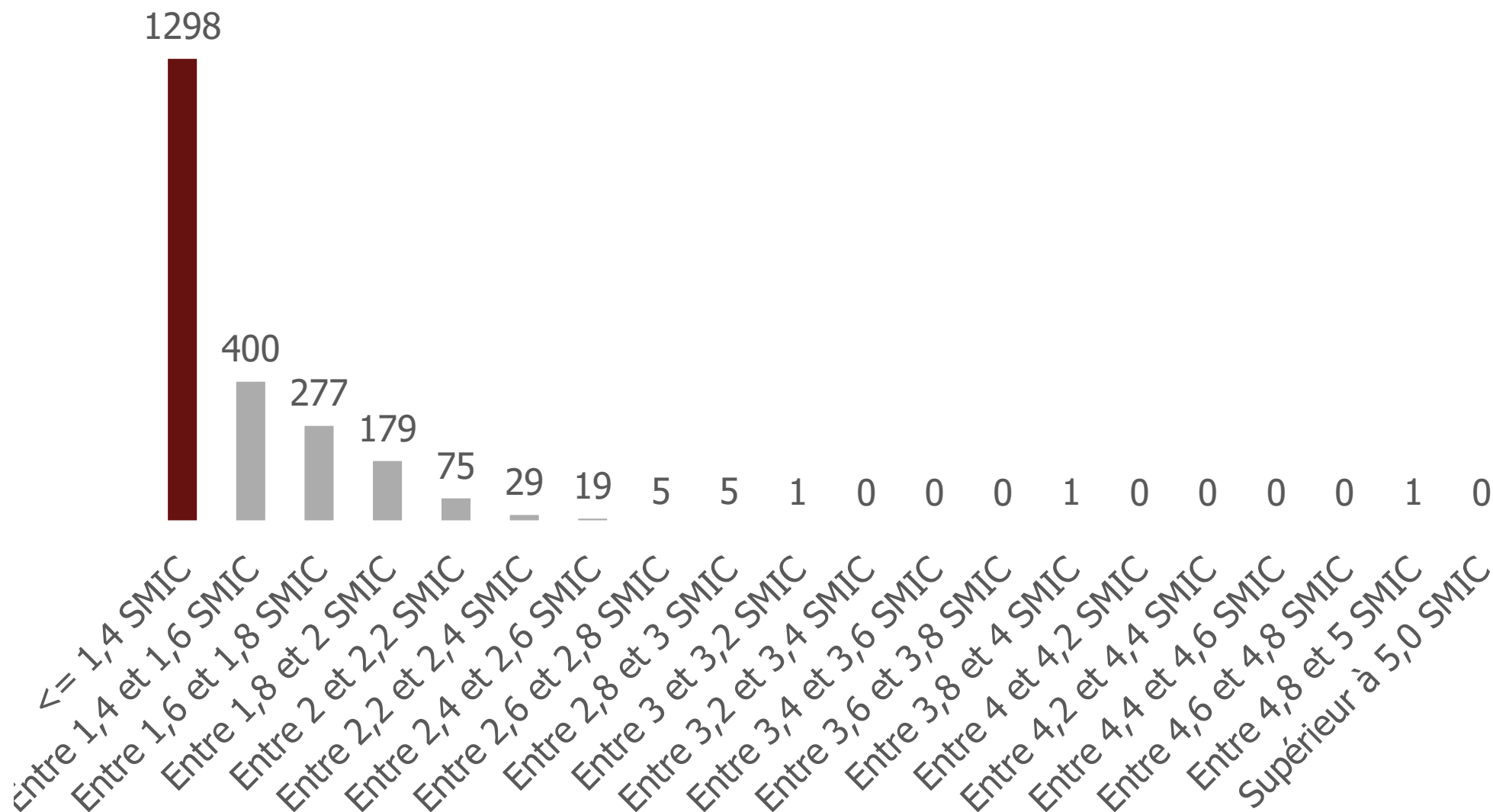
57% des NC en AT ne sont pas impactés par la réforme et donc l'évolution de garantie



Répartition du salaires annuel moyen des non-cadres
des incapacités réglées en 2025 ou 2026



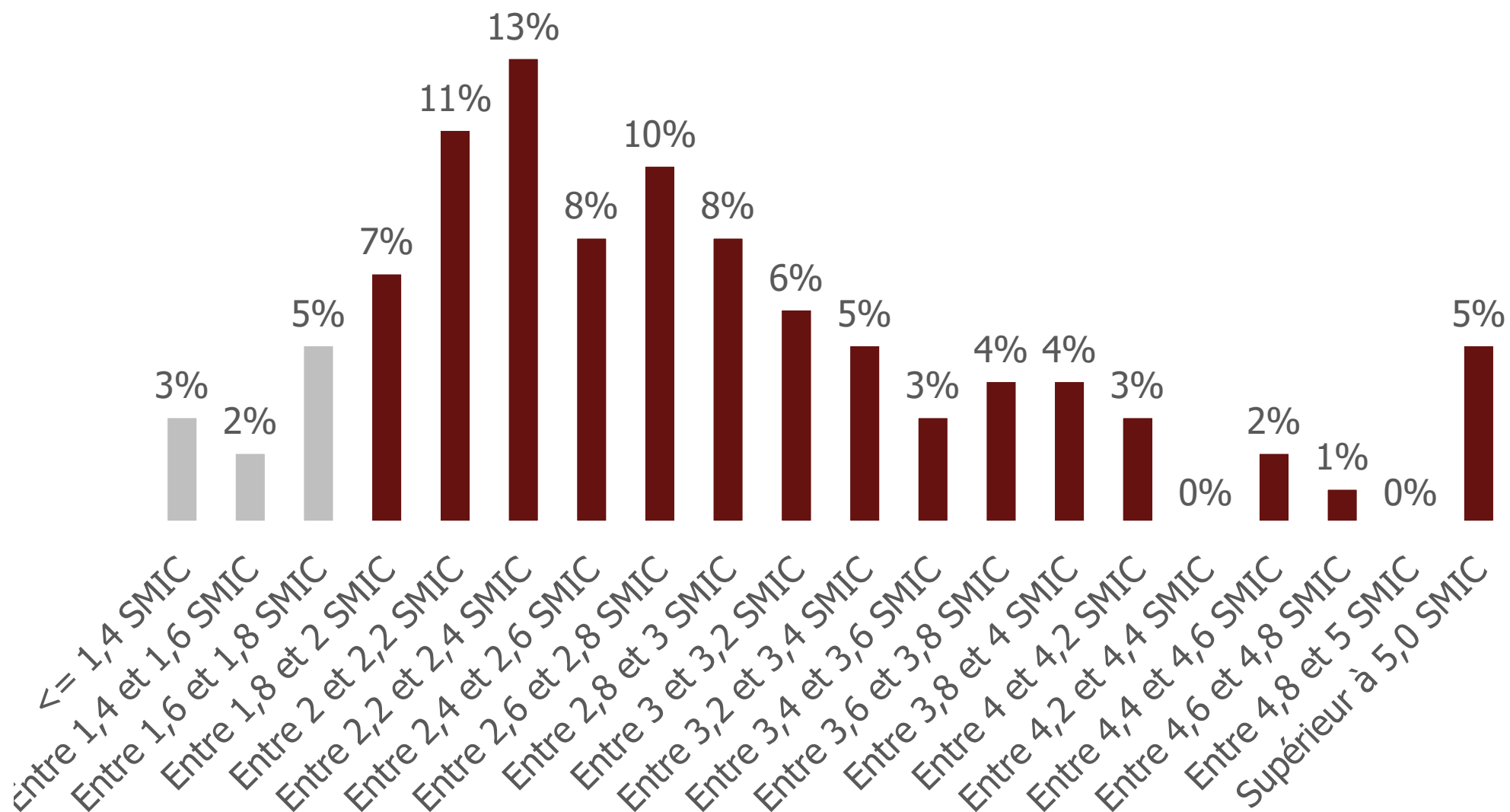
57% des NC en AT ne sont pas impactés par la réforme et donc l'évolution de garantie



Répartition du salaires annuel moyen des non-cadres
des incapacités réglées en 2025 ou 2026



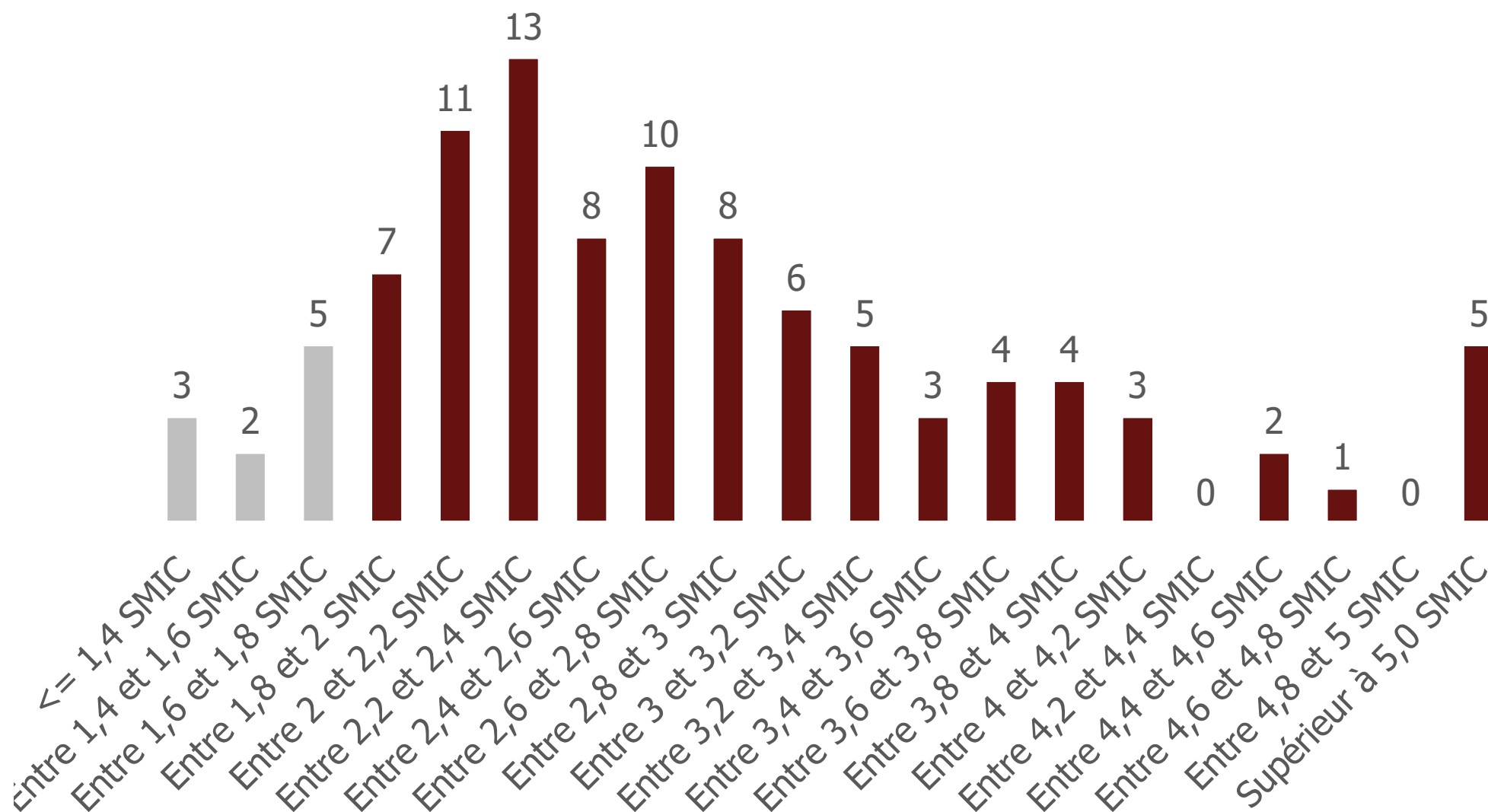
90% des cadres en AT ont plus de 1,8 SMIC



Répartition du salaires annuel moyen des cadres
des incapacités réglées en 2025 ou 2026



90% des cadres en AT ont plus de 1,8 SMIC



Répartition du salaires annuel moyen des cadres
des incapacités réglées en 2025 ou 2026



Les impacts ont été mis à jour avec la hausse du SMIC et les données 2025

- Le maintien employeur augmente de 1%
Sur le périmètre de la loi mensualisation
- Les prestations du régime augmentent de 19%
Avec une hausse de 25% sur la mensualisation
Et une hausse de 17% sur le complémentaire
Soit une hausse de 9,3% de la charge sinistre totale
- Les salariés n'y perdent plus à la suite de la réforme
Ou y gagne car leur rémunération était déjà limitée à 1,8 SMIC
avant la réforme



Qui diffèrent pour les cadres

- Le maintien employeur augmente de 10%
Sur le périmètre de la loi mensualisation
- Les prestations du régime augmentent de 19%
Avec une hausse de 15% sur la mensualisation
Et une hausse de 20% sur le complémentaire
- Les salariés n'y perdent plus à la suite de la réforme
Ou y gagne car leur rémunération était déjà limitée à 1,8 SMIC
avant la réforme



Et pour les non-cadres

- Le maintien employeur diminue de 4%
Sur le périmètre de la loi mensualisation
Car l'employeur ne finance plus la limitation 1,8 SMIC
- Les prestations du régime augmentent de 19%
Avec une hausse de 25% sur la mensualisation
Et une hausse de 14% sur le complémentaire
- Les salariés n'y perdent plus à la suite de la réforme
Ou y gagne car leur rémunération était déjà limitée à 1,8 SMIC avant la réforme

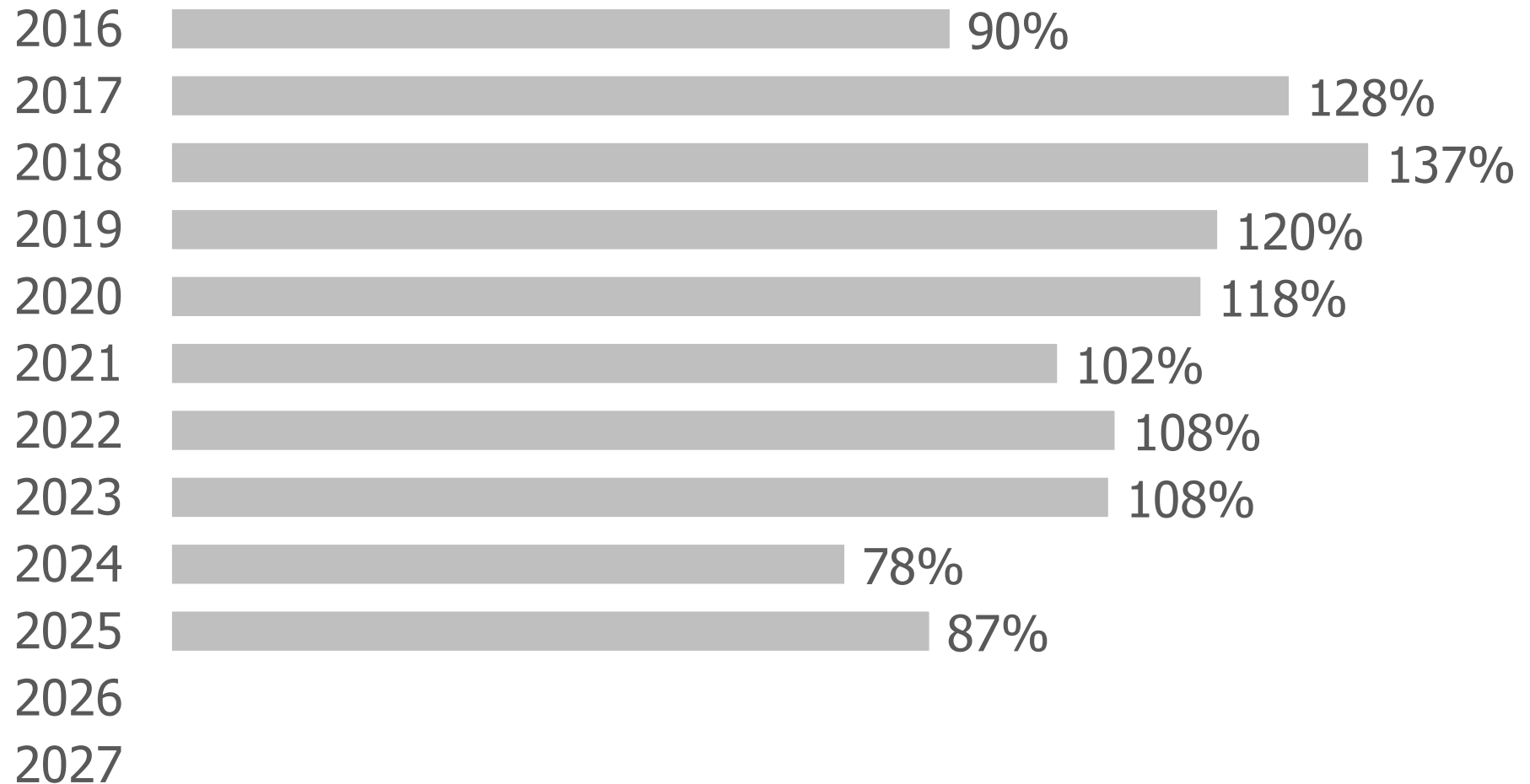


En résumé, dans ce scénario

	Total		Cadre		Non-cadre	
	Poids	Impact	Poids	Impact	Poids	Impact
IJSS	65%	-6%	44%	-16%	70%	-5%
Maintien employeur	11%	1%	20%	10%	9%	-4%
Mensualisation assurée	8%	25%	2%	15%	10%	25%
Régime complémentaire	16%	17%	34%	20%	11%	14%
Salarié		1%		2%		0%



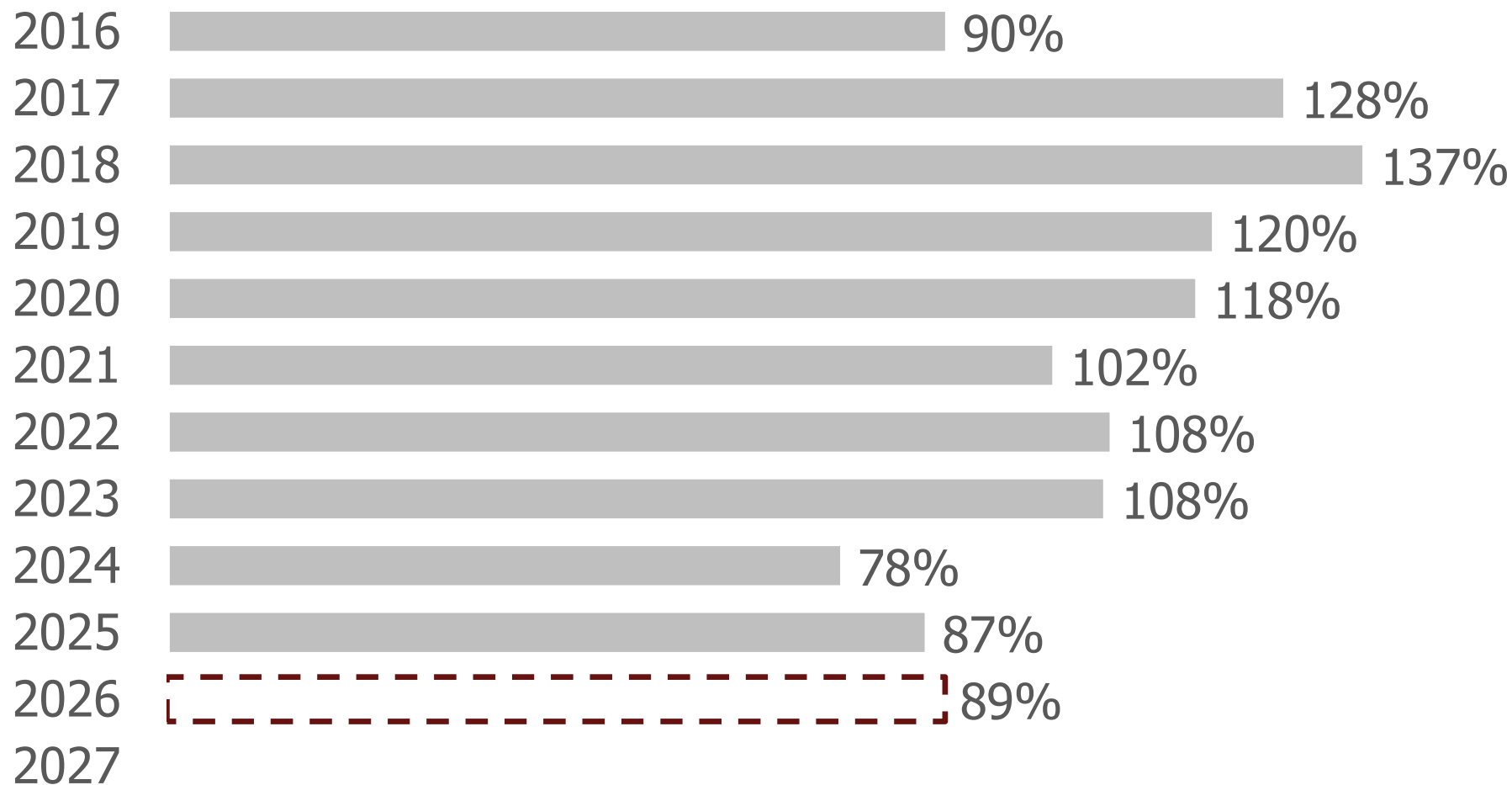
Les comptes sont projetés



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



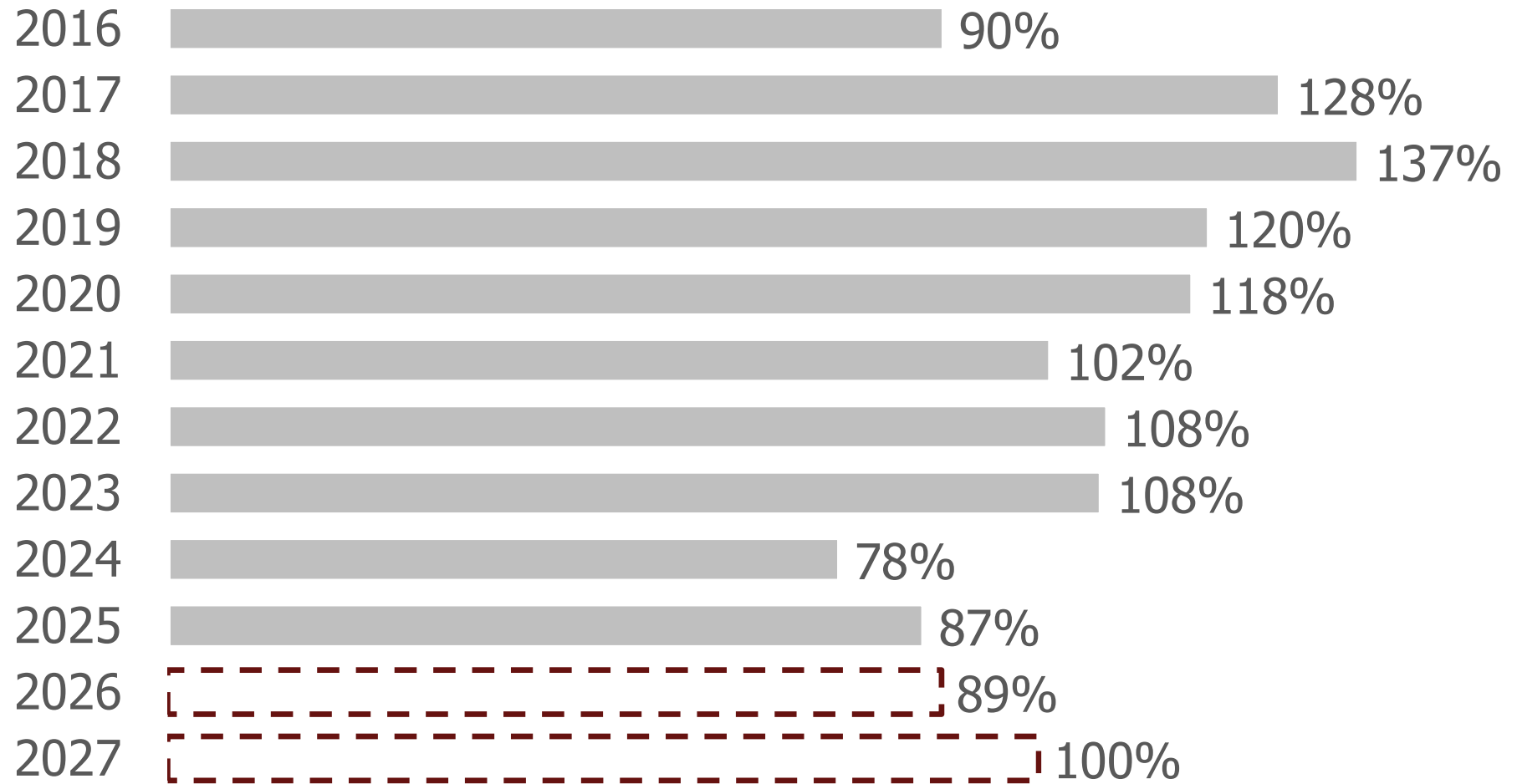
Excédentaires en 2026



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



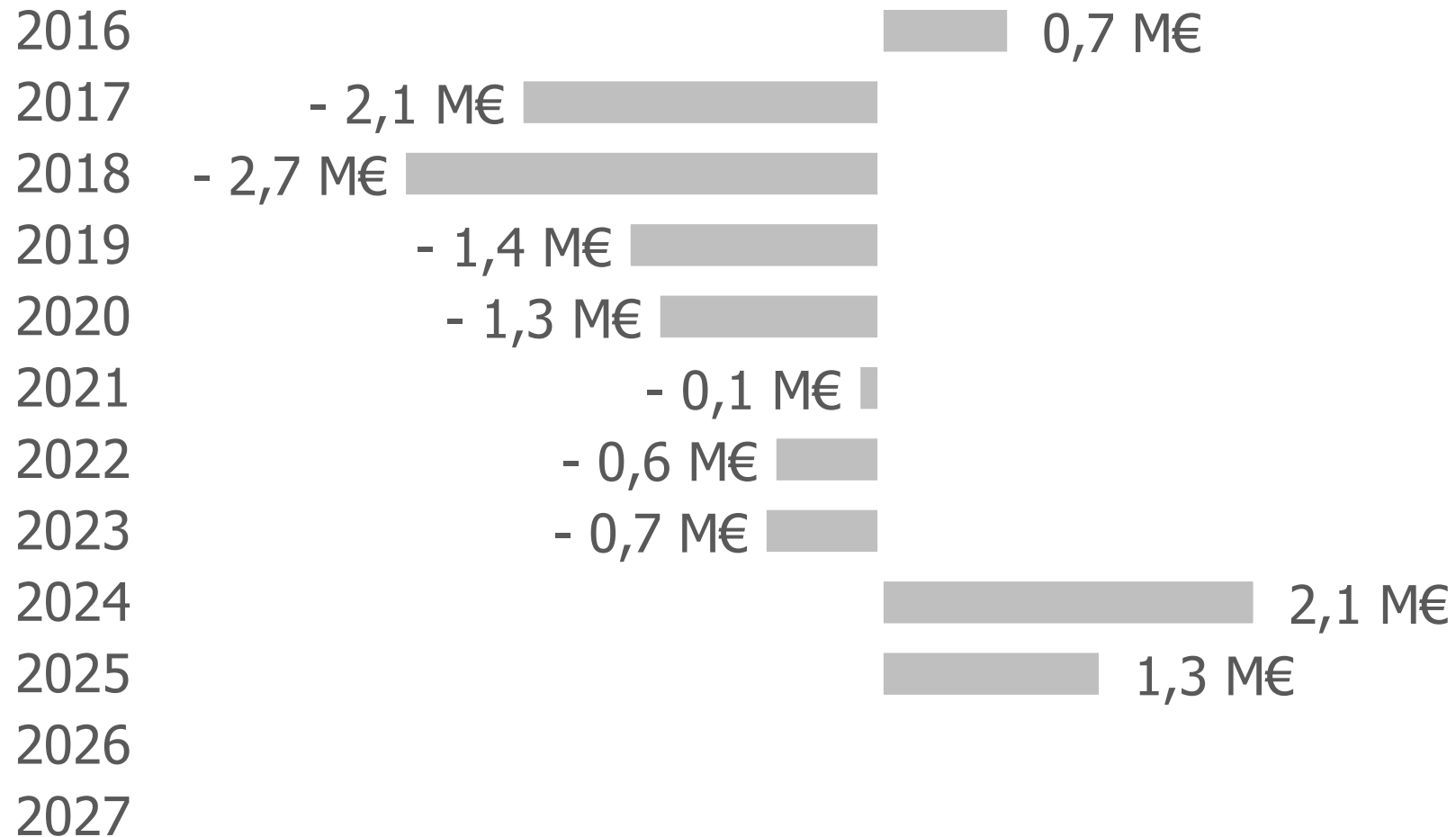
À l'équilibre en 2027



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



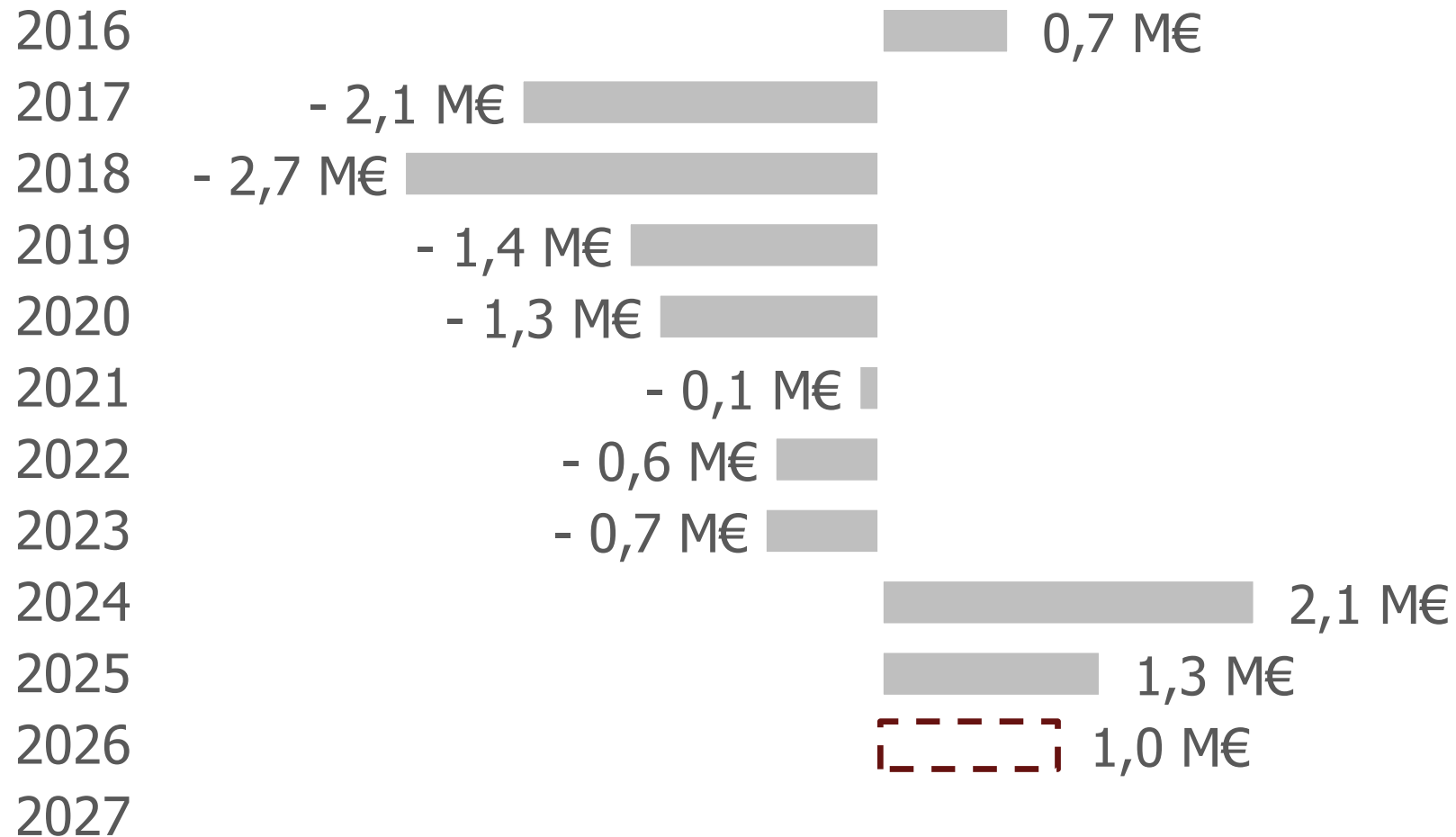
Les comptes sont projetés



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



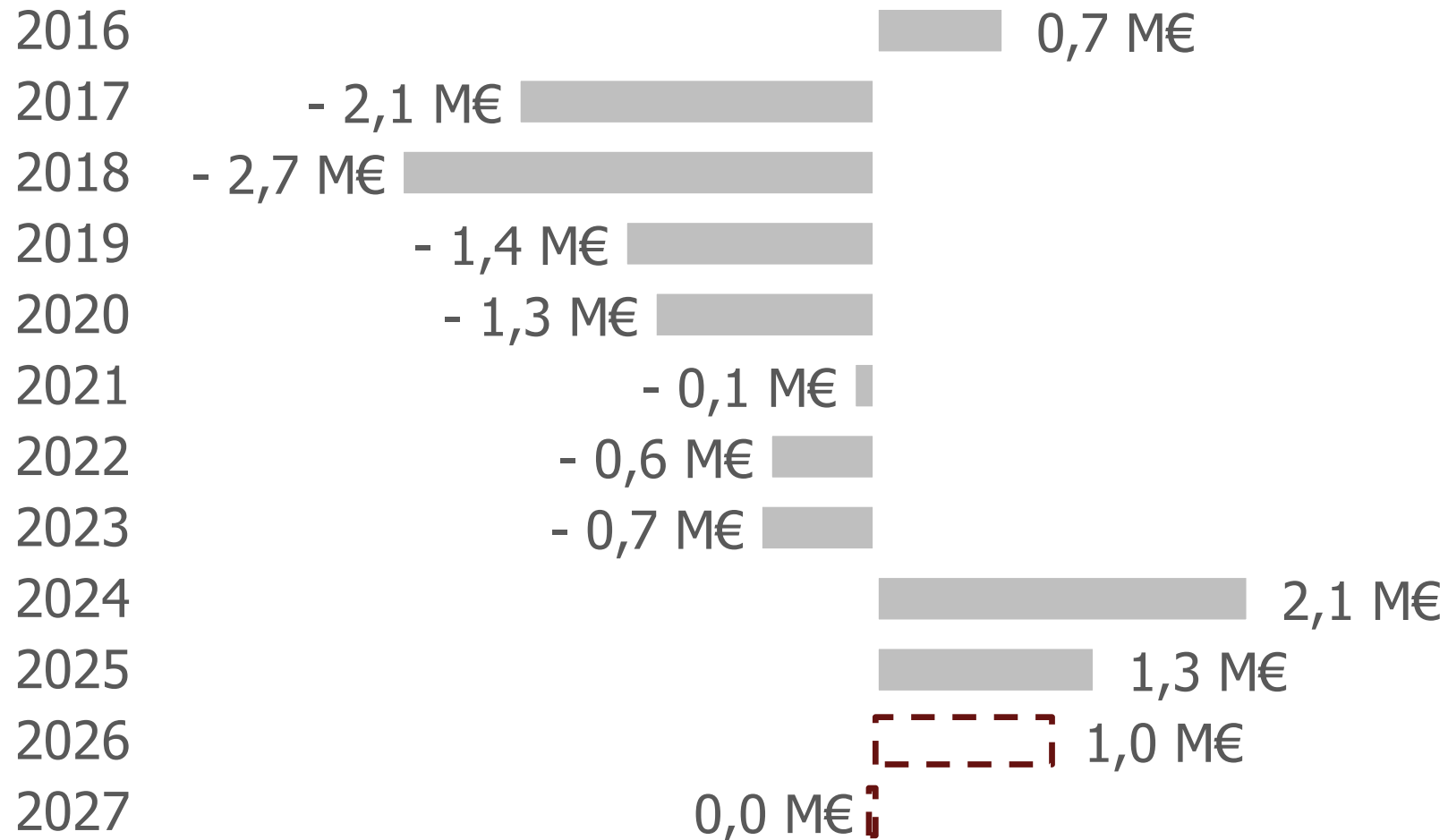
Excédentaires en 2026



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



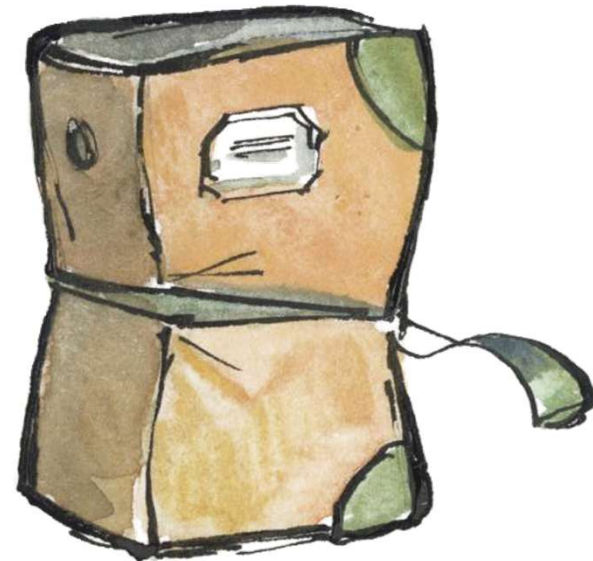
À l'équilibre en 2027



Projection des comptes en survenance sur le risque prévoyance



Pour conclure





2025 est dans la continuité de 2024

- 2025 est de nouveau excédentaire
Avec un P/C de 87%
- Le solde du compte de PB est encore créditeur
De 1,5 M€
- Ce qui permet aux réserves d'atteindre 3,1 M€
Soit 3 mois et demi de cotisations
- Les comptes sont projetés à l'équilibre en 2027
Malgré les évolutions de garanties en 2026 et 2027



Deux choix s'offrent à vous pour 2027

- Appliquer une légère augmentation
Afin d'éviter de prélever sur les réserves
Et se protéger de la volatilité du risque prévoyance
- Conserver le taux de cotisation actuelle
Car au vu des projections, si l'exercice 2027 devenait déficitaire,
le prélèvement sur la réserve resterait limité
Cette situation laisserait le temps de réagir et d'adapter :
Après l'analyse des comptes 2026 pour janvier 2028 si nécessaire
Ou après les comptes 2027 pour janvier 2029

Merci pour votre attention

Anne MARION
anne.marion@actuarielles.com

Luka DEBATISTA
luka.debatista@actuarielles.com



A C T U A R I E L L E S

14, rue René Leynaud – 69001 LYON
Tel 04 78 28 59 44